



Presidência da República
Casa Civil
Subchefia para Assuntos Jurídicos

LEI Nº 13.326, DE 29 DE JULHO DE 2016.

[Mensagem de veto](#)

[Produção de efeito](#)

Altera a remuneração de servidores públicos; dispõe sobre gratificações de qualificação e de desempenho; estabelece regras de incorporação de gratificação de desempenho a aposentadorias e pensões; dispõe sobre a criação das carreiras do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) e sobre a remuneração dos ocupantes dos cargos que integram as carreiras das agências reguladoras, de que tratam a Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, e a Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003; e dá outras providências.

O VICE - PRESIDENTE DA REPÚBLICA, no exercício do cargo de **PRESIDENTE DA REPÚBLICA**

Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I

DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA

Art. 1º Os Anexos IV-A, V-B e V-C da Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005, passam a vigorar, respectivamente, na forma dos Anexos I, II e III desta Lei.

CAPÍTULO II

DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS DE REFORMA E DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO

Art. 2º Os Anexos II e V da Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, passam a vigorar, respectivamente, na forma dos Anexos IV e V desta Lei.

CAPÍTULO III

DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DO INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGIA, QUALIDADE E TECNOLOGIA (INMETRO)

Art. 3º Os Anexos XI, XI-A, XI-B e XI-C da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar, respectivamente, na forma dos Anexos VI, VII, VIII e IX desta Lei.

CAPÍTULO IV

DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DO INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL (INPI)

Art. 4º Os Anexos XVIII, XVIII-A, XVIII-B e XVIII-C da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar, respectivamente, na forma dos Anexos X, XI, XII e XIII desta Lei.

CAPÍTULO V

DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (FIOCRUZ)

Art. 5º A Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passa a vigorar acrescida dos seguintes arts.:

“Art. 41-D. A partir de 1º de setembro de 2018, a GQ será concedida em 3 (três) níveis, de acordo com os valores constantes do Anexo IX-D, observados os seguintes parâmetros:

I - nível I da GQ: participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de 180 (cento e oitenta) horas, na forma disposta em regulamento;

II - nível II da GQ: participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de 250 (duzentas e cinquenta) horas, na forma disposta em regulamento;

III - nível III da GQ: participação em cursos de qualificação profissional com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas ou diploma de conclusão de curso de graduação, certificado de conclusão de curso de especialização ou diploma de conclusão de curso de mestrado ou de doutorado, na forma disposta em regulamento.”

“Art. 41-E. O servidor de nível intermediário ocupante de cargo de provimento efetivo integrante das carreiras a que se refere o art. 41-B que, em 31 de agosto de 2018 e na forma da legislação vigente nessa data, estiver percebendo GQ em valor correspondente aos níveis IV e V passará a perceber, a partir de 1º de setembro de 2018, GQ correspondente ao nível III.

Parágrafo único. Aplica-se aos aposentados e aos pensionistas o disposto no **caput**, conforme o regramento previdenciário a que se encontrem submetidos.”

Art. 6º Os Anexos IX-A, IX-C e IX-D da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar, respectivamente, na forma dos Anexos XIV, XV e XVI desta Lei.

CAPÍTULO VI DOS CARGOS DE MÉDICO DO PODER EXECUTIVO

Art. 7º O Anexo XLV da Lei nº 12.702, de 7 de agosto de 2012, passa a vigorar na forma do Anexo XVII desta Lei.

CAPÍTULO VII DOS PLANOS ESPECIAIS DE CARGOS E DAS CARREIRAS DAS AGÊNCIAS REGULADORAS

Art. 8º O Anexo III da Lei nº 10.882, de 9 de junho de 2004, passa a vigorar na forma do Anexo XVIII desta Lei.

Art. 9º Os Anexos XIV, XIV-C e XIV-D da Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, passam a vigorar na forma dos Anexos XIX, XX e XXI desta Lei.

Art. 10. Os Anexos IV, V, VI e VII da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, passam a vigorar na forma dos Anexos XXII, XXIII, XXIV e XXV desta Lei, até 31 de dezembro de 2016.

Art. 11. Os Anexos I e I-A da Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003, passam a vigorar na forma dos Anexos XXVI e XXVII desta Lei, até 31 de dezembro de 2016.

CAPÍTULO VIII DO SUBSÍDIO DAS CARREIRAS DAS AGÊNCIAS REGULADORAS

Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2017, conforme especificado nos Anexos XXVIII e XXIX desta Lei, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, os ocupantes dos cargos das seguintes carreiras, de que tratam a Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, e a Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003:

I - Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações;

II - Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual;

III - Regulação e Fiscalização de Recursos Energéticos;

IV - Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural;

V - Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural;

VI - Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar;

VII - Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários;

VIII - Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres;

IX - Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária;

X - Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações;

XI - Suporte à Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual;

XII - Suporte à Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural;

XIII - Suporte à Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar;

XIV - Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários;

XV - Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres;

XVI - Suporte à Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária;

XVII - Regulação e Fiscalização de Aviação Civil;

XVIII - Suporte à Regulação e Fiscalização de Aviação Civil;

XIX - Especialista em Recursos Hídricos;

XX - Especialista em Geoprocessamento;

XXI - Analista Administrativo das autarquias referidas no Anexo I da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004;

XXII - Analista Administrativo, de que trata a Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003;

XXIII - Técnico Administrativo das autarquias referidas no Anexo I da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004.

Art. 13. Estão compreendidas no subsídio e não são mais devidas aos ocupantes dos cargos que integram as carreiras a que se refere o art. 12, a partir de 1º de janeiro de 2017, as seguintes parcelas remuneratórias:

I - vencimento básico e Gratificação de Desempenho de Atividade de Regulação (GDAR), de que trata o inciso I do **caput** do art. 15 da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, para os cargos que integram as carreiras a que se referem os incisos I a XVIII do **caput** do art. 12;

II - vencimento básico e Gratificação de Desempenho de Atividade de Recursos Hídricos (GDRH), de que trata a alínea "b" do inciso I do **caput** do art. 8º-A da Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003, para os cargos que integram as carreiras a que se referem os incisos XIX e XX do **caput** do art. 12;

III - vencimento básico e Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa em Regulação (GDATR), a que se referem o inciso II do **caput** do art. 15 da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, e a alínea "b" do inciso II do **caput** do art. 8º-A da Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003, para os cargos que integram as carreiras a que se referem os incisos XXII e XXIII do **caput** do art. 12.

Art. 14. Além das parcelas remuneratórias de que trata o art. 13, não são devidas aos ocupantes dos cargos que integram as carreiras a que se referem os incisos I a XXIII do **caput** do art. 12, a partir de 1º de janeiro de 2017, as seguintes espécies remuneratórias:

I - vantagens pessoais e Vantagens Pessoais Nominalmente Identificadas (VPNIs), de qualquer origem e natureza;

II - diferenças individuais e resíduos, de qualquer origem e natureza;

III - valores incorporados à remuneração decorrentes do exercício de função de direção, chefia ou assessoramento ou de cargo em

comissão;

IV - valores incorporados à remuneração referentes a quintos ou a décimos;

V - valores incorporados à remuneração a título de adicional por tempo de serviço;

VI - vantagens incorporadas a proventos ou pensões por força dos arts. 180 e 184 da Lei nº 1.711, de 28 de outubro de 1952, e dos arts. 190 e 192 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

VII - abonos;

VIII - valores pagos a título de representação;

IX - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;

X - adicional noturno;

XI - adicional pela prestação de serviço extraordinário;

XII - outras gratificações e adicionais, de qualquer origem e natureza, que não estejam explicitamente mencionados no art. 16.

Art. 15. Os servidores integrantes das carreiras de que tratam os incisos I a XXIII do **caput** do art. 12 não poderão perceber cumulativamente com o subsídio quaisquer valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão administrativa ou judicial ou por extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado.

Art. 16. O subsídio dos servidores integrantes das carreiras de que tratam os incisos I a XXIII do **caput** do art. 12 não exclui o direito à percepção, nos termos da legislação e de regulamentação específica, das seguintes espécies remuneratórias:

I - gratificação natalina;

II - adicional de férias;

III - abono de permanência de que tratam o § 19 do art. 40 da Constituição Federal e o § 5º do art. 2º e o § 1º do art. 3º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003;

IV - retribuição pelo exercício de função de direção, chefia e assessoramento;

V - parcelas indenizatórias previstas em lei.

Art. 17. A aplicação das disposições desta Lei aos servidores ativos, aos inativos e aos pensionistas não poderá implicar redução de remuneração, de proventos e de pensões.

Art. 18. Na hipótese de redução de remuneração, de provento ou de pensão em decorrência da aplicação do disposto nesta Lei aos servidores integrantes das carreiras de que tratam os incisos I a XXIII do **caput** do art. 12, eventual diferença será paga a título de parcela complementar de subsídio, de natureza provisória, que será gradativamente absorvida por ocasião do desenvolvimento no cargo ou na carreira por progressão ou promoção ordinária ou extraordinária, da reorganização ou da reestruturação dos cargos, das carreiras ou das remunerações previstas nesta Lei, da concessão de reajuste ou de vantagem de qualquer natureza ou da implantação dos valores constantes dos Anexos XXVIII e XXIX desta Lei.

Parágrafo único. A parcela complementar de subsídio a que se refere o **caput** estará sujeita exclusivamente à atualização decorrente da revisão geral da remuneração dos servidores públicos federais.

Art. 19. (VETADO).

Art. 20. Os ocupantes dos cargos integrantes das carreiras a que se refere o art. 12 somente poderão ser cedidos ou ter exercício fora de seu órgão de lotação nas seguintes situações:

I - requisição prevista em lei para órgão ou entidade da União;

II - cessão para exercício de cargo de natureza especial ou de cargo em comissão de nível igual ou superior a DAS-4 do Grupo-Direção

e Assessoramento Superiores, ou equivalente, em outro órgão da União, em autarquia ou em fundação pública federal;

III - exercício de cargo de Secretário de Estado ou do Distrito Federal, de cargo em comissão de nível equivalente ou superior ao de DAS-4 do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores ou de cargo de dirigente máximo de entidade da administração pública no âmbito dos Estados, do Distrito Federal, de prefeitura de capital ou de Município com mais de 500.000 (quinhentos mil) habitantes;

IV - exercício de cargo de diretor ou de presidente de empresa pública federal ou de sociedade de economia mista federal.

Art. 21. A Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, passa a vigorar acrescida do seguinte art. 15-D:

“Art. 15-D. A partir de 1º de janeiro de 2017, os ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em lei, em parcela única.”

Art. 22. A Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 1º São criados, no quadro de pessoal da Agência Nacional de Águas (ANA), os seguintes cargos efetivos, integrantes de carreiras de mesmo nome, e respectivos quantitativos:

.....” (NR)

“Art. 8º-C. A partir de 1º de janeiro de 2017, os ocupantes dos cargos a que se refere o art. 1º passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio, fixado em lei, em parcela única.”

Art. 23. Os valores eventualmente devidos a servidores ativos ou aposentados ou a pensionistas abrangidos por esta Lei com base na legislação vigente até o dia anterior ao da implantação de cada tabela de subsídio constante dos Anexos XXVIII e XXIX desta Lei não são cumulativos com os valores decorrentes da aplicação desta Lei aos vencimentos, ao subsídio, aos proventos de aposentadoria ou à pensão.

Parágrafo único. Para fins do disposto neste artigo, os vencimentos compreendem a soma do vencimento básico com as vantagens permanentes relativas ao cargo, conforme disposto no inciso II do **caput** do art. 1º da Lei nº 8.852, de 4 de fevereiro de 1994, e, ainda, as seguintes parcelas:

I - vantagens pessoais e Vantagens Pessoais Nominalmente Identificadas (VPNIs), de qualquer origem e natureza;

II - diferenças individuais e resíduos, de qualquer origem e natureza;

III - valores incorporados à remuneração decorrentes do exercício de função de direção, chefia ou assessoramento ou de cargo em comissão;

IV - valores incorporados à remuneração referentes a quintos ou a décimos;

V - valores incorporados à remuneração a título de adicional por tempo de serviço;

VI - vantagens incorporadas aos proventos ou pensões por força dos arts. 180 e 184 da Lei nº 1.711, de 28 de outubro de 1952, e dos arts. 192 e 193 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

VII - abonos;

VIII - valores pagos a título de representação;

IX - adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;

X - adicional noturno;

XI - adicional pela prestação de serviço extraordinário;

XII - outras gratificações adicionais ou parcelas remuneratórias complementares de qualquer origem ou natureza;

XIII - valores ou vantagens incorporadas à remuneração por decisão administrativa ou judicial ou extensão administrativa de decisão judicial, de natureza geral ou individual, ainda que decorrentes de sentença judicial transitada em julgado.

Art. 24. As limitações a cessões previstas nesta Lei não implicam revogação de normas específicas de cada carreira abrangida por esta Lei no que elas forem mais restritivas.

Art. 25. Os servidores que se encontrem cedidos, em conformidade com a legislação vigente, mas em situação não prevista nas hipóteses do art. 20, poderão permanecer nesta condição até o final do prazo estipulado no ato de cessão e, ainda, terem a cessão renovada 1 (uma) vez pelo prazo de 1 (um) ano.

Parágrafo único. No caso de o ato de cessão não prever prazo, será considerada como data final o dia 31 de dezembro de 2016.

Art. 26. As limitações ao exercício de outras atividades pelos ocupantes dos cargos que integram as carreiras a que se refere o art. 12, constantes desta Lei, não implicam afastamento de restrições constantes de outras normas.

Art. 27. A Lei nº 11.890, de 24 de dezembro de 2008, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 154.

.....

XVI - Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações;

XVII - Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual;

XVIII - Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Recursos Energéticos;

XIX - Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural, integrante da carreira de Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural;

XX - Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural;

XXI - Especialista em Regulação de Saúde Suplementar, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar;

XXII - Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários;

XXIII - Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres;

XXIV - Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária;

XXV - Especialista em Regulação de Aviação Civil, integrante da carreira de Regulação e Fiscalização de Aviação Civil;

XXVI - Especialista em Recursos Hídricos, integrante da carreira de Especialista em Recursos Hídricos;

XXVII - Especialista em Geoprocessamento, integrante da carreira de Especialista em Geoprocessamento;

XXVIII - Analista Administrativo, integrante das carreiras de Analista Administrativo das autarquias referidas no Anexo I da Lei nº 10.871, 20 de maio de 2004;

XXIX - Analista Administrativo, integrante da carreira de Analista Administrativo de que trata a Lei nº 10.768, 19 de novembro de 2003;

XXX - Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços Públicos de Telecomunicações;

XXXI - Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização da Atividade Cinematográfica e Audiovisual;

XXXII - Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural;

XXXIII - Técnico em Regulação de Saúde Suplementar, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Saúde Suplementar;

XXXIV - Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Aquaviários;

XXXV - Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Serviços de Transportes Terrestres;

XXXVI - Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Locais, Produtos e Serviços sob Vigilância Sanitária;

XXXVII - Técnico em Regulação de Aviação Civil, integrante da carreira de Suporte à Regulação e Fiscalização de Aviação Civil;

XXXVIII - Técnico Administrativo, integrante das carreiras de Técnico Administrativo das autarquias referidas no Anexo I da Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004;

XXXIX - (VETADO);

XL - (VETADO).

.....

§ 2º A participação, com aproveitamento, em programas e cursos de aperfeiçoamento ministrados por escola de governo constituirá requisito obrigatório para a promoção nas carreiras de que tratam os incisos I a XL do **caput**.” (NR)

“Art. 157.

I - para as carreiras de que tratam os incisos I, II e XVI a XL do **caput** do art. 154:

.....

§ 4º

.....

III - até 31 de agosto de 2020, no caso dos cargos referidos nos incisos XVI a XXXVIII do art. 154 desta Lei, visando a permitir maior alocação de vagas nas classes iniciais e ajuste gradual do quadro de distribuição de cargos por classe existente em 31 de dezembro de 2015.” (NR)

“Art. 158. Enquanto não forem publicados os atos a que se referem o § 1º do art. 155 e o § 2º do art. 156 desta Lei, as progressões e as promoções dos ocupantes dos cargos que integram as carreiras referidas no art. 154 desta Lei serão concedidas observando-se as normas vigentes:

.....

III - em 31 de dezembro de 2015, para os cargos referidos nos incisos XVI a XL do **caput** do art. 154.” (NR)

CAPÍTULO IX DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO

Art. 28. É facultado aos servidores, aos aposentados e aos pensionistas que estejam sujeitos ao disposto nos arts. 3º, 6º ou 6º-A da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, ou no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, optar pela incorporação de gratificação de desempenho aos proventos de aposentadoria ou de pensão, nos termos dos arts. 29 e 30 desta Lei, relativamente aos cargos, planos e carreiras a seguir dispostos:

I - plano de carreira dos cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário, de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005;

II - plano especial de cargos da Cultura, de que trata a Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005;

III - plano de carreiras e cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006;

IV - plano de carreiras e cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro), de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006;

V - plano de carreiras e cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006;

VI - plano especial de cargos da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), de que trata a Lei nº 10.882, de 9 de junho de 2004;

VII - planos especiais de cargos das agências reguladoras, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006;

VIII - quadro de pessoal da Advocacia-Geral da União, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 julho de 2002.

Parágrafo único. A opção de que trata o **caput** somente poderá ser exercida se o servidor tiver percebido gratificação de desempenho por, no mínimo, 60 (sessenta) meses, antes da data de aposentadoria ou de instituição da pensão.

Art. 29. Os servidores de que trata o art. 28 podem optar, em caráter irrevogável, pela incorporação de gratificação de desempenho aos proventos de aposentadoria ou de pensão nos seguintes termos:

I - a partir de 1º de janeiro de 2017: 67% (sessenta e sete por cento) do valor referente à média dos pontos da gratificação de desempenho recebidos nos últimos 60 (sessenta) meses de atividade;

II - a partir de 1º de janeiro de 2018: 84% (oitenta e quatro por cento) do valor referente à média dos pontos da gratificação de desempenho recebidos nos últimos 60 (sessenta) meses de atividade;

III - a partir de 1º de janeiro de 2019: o valor integral da média dos pontos da gratificação de desempenho recebidos nos últimos 60 (sessenta) meses de atividade.

§ 1º Para fins de cálculo do valor devido, o percentual da média dos pontos de que tratam os incisos I a III do **caput** será aplicado sobre o valor do ponto correspondente ao posicionamento do servidor na tabela remuneratória na data de aposentadoria ou de instituição da pensão, respeitadas as alterações relativas a posicionamentos decorrentes de legislação específica.

§ 2º A opção de que trata o **caput** deverá ser formalizada no momento do requerimento de aposentadoria ou, em caso de falecimento do servidor em atividade, no momento do requerimento de pensão.

§ 3º O termo de opção assinado pelo servidor no momento do requerimento de aposentadoria condiciona a pensão que vier a ser instituída.

§ 4º Em caso de falecimento do servidor em atividade, o termo de acordo firmado por um pensionista condiciona os demais, ressalvada a possibilidade de os demais pensionistas manifestarem rejeição, a qualquer tempo, ao termo firmado.

§ 5º Eventual diferença entre o valor que o servidor ou o pensionista receberia antes da opção e o valor decorrente da aplicação das regras dos incisos I e II do **caput** será paga a título de parcela complementar, de natureza provisória, até a implantação das parcelas subsequentes.

Art. 30. Para as aposentadorias e as pensões já instituídas na data de entrada em vigor desta Lei, a opção pela incorporação de

gratificação de desempenho aos proventos nos termos dos incisos I a III do **caput** do art. 29, em caráter irrevogável, terá prazo inicial contado da data de entrada em vigor desta Lei até 31 de outubro de 2018.

§ 1º O termo de opção assinado pelo aposentado condiciona a pensão que vier a ser instituída.

§ 2º Na hipótese de haver mais de um pensionista de um mesmo instituidor, aplica-se o disposto no § 4º do art. 29.

§ 3º Eventual diferença entre o valor que o aposentado ou o pensionista recebia antes da opção e o valor decorrente da aplicação das regras dos incisos I e II do **caput** do art. 29 será paga a título de parcela complementar, de natureza provisória, até a implantação das parcelas subsequentes.

Art. 31. Para fins do disposto no § 5º do art. 29 e no § 3º do art. 30, será considerado o valor do ponto vigente a partir de 1º de janeiro de 2017.

Art. 32. A opção de que tratam os arts. 29 e 30 somente será válida com a assinatura de termo de opção, na forma do Anexo XXX, que incluirá a expressa concordância do servidor, do aposentado ou do pensionista com:

I - a forma, os prazos e os percentuais definidos nos arts. 29 e 30;

II - a renúncia à forma de cálculo de incorporação da gratificação de desempenho reconhecida por decisão administrativa ou judicial, inclusive transitada em julgado;

III - a renúncia ao direito de pleitear, por via administrativa ou judicial, quaisquer valores ou vantagens decorrentes da forma de cálculo da gratificação de desempenho incorporada aos proventos de aposentadoria e pensão, exceto em caso de comprovado erro material.

Parágrafo único. Na hipótese de pagamento em duplicidade de valores referentes a gratificação de desempenho prevista nesta Lei, fica o ente público autorizado a reaver, administrativamente, por meio de desconto direto nos proventos, a importância paga a maior.

CAPÍTULO X

(VETADO)

CAPÍTULO XI

DOS SERVIDORES OCUPANTES DE CARGOS que integram as carreiras DE MAGISTÉRIO DE QUE TRATA O INCISO III DO **CAPUT** DO ART. 2º DA LEI Nº 12.800, DE 23 DE ABRIL DE 2013

Art. 49. O Anexo II da Lei nº 12.800, de 23 de abril de 2013, passa a vigorar na forma do Anexo XXXIII desta Lei.

CAPÍTULO XII DO QUADRO DE PESSOAL DA ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO

Art. 50. O Anexo I da Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, passa a vigorar na forma do Anexo XXXIV desta Lei.

Art. 51. O Anexo I da Lei nº 10.907, de 15 de julho de 2004, passa a vigorar na forma do Anexo XXXV desta Lei.

Art. 52. O Anexo XLV da Lei nº 12.702, de 7 de agosto de 2012, passa a vigorar com as alterações constantes do Anexo XXXVI desta Lei.

Art. 53. Revogam-se, a partir de 1º de janeiro de 2017:

I - (VETADO);

II - os arts. 8º, 8º-A, 8º-B, 11, 12, 12-A, 12-B, 12-C, 12-D, 12-E e 13 e os Anexos I e I-A da Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003.

Art. 54. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos:

I - na data de sua publicação, quanto aos arts. 28 a 48;

II - a partir de 1º de agosto de 2016 ou, se posterior, a partir da data de sua publicação, nas hipóteses em que não estiver especificada outra data nesta Lei ou em seus anexos.

Brasília, 29 de julho de 2016; 195º da Independência e 128º da República.

MICHEL TEMER
Henrique Meirelles
Esteves Pedro Colnago Junior
Fábio Medina Osório

Este texto não substitui o publicado no DOU de 29.7.2016 - Edição extra

ANEXO I

(Anexo IV-A à Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005)

TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA CULTURA

a)
 Vencimento
 Básico
 dos
 Cargos
 de
 Nível
 Superior:

R\$

Em

| CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | 1º de janeiro 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 3.383,00 | 3.585,02 | 3.773,74 |
| | II | 3.290,86 | 3.487,38 | 3.670,95 |
| | I | 3.201,23 | 3.392,40 | 3.570,97 |
| C | VI | 3.107,99 | 3.293,59 | 3.466,96 |
| | V | 3.023,34 | 3.203,88 | 3.372,54 |
| | IV | 2.940,99 | 3.116,62 | 3.280,67 |
| | III | 2.860,89 | 3.031,73 | 3.191,32 |
| | II | 2.782,97 | 2.949,16 | 3.104,40 |
| | I | 2.707,17 | 2.868,83 | 3.019,85 |
| B | VI | 2.628,32 | 2.785,28 | 2.931,89 |
| | V | 2.556,73 | 2.709,41 | 2.852,03 |
| | IV | 2.487,09 | 2.635,61 | 2.774,35 |
| | III | 2.419,35 | 2.563,83 | 2.698,78 |
| | II | 2.353,45 | 2.493,99 | 2.625,27 |
| | I | 2.289,35 | 2.426,06 | 2.553,77 |
| A | V | 2.222,67 | 2.355,40 | 2.479,39 |
| | IV | 2.162,13 | 2.291,25 | 2.411,86 |
| | III | 2.103,24 | 2.228,84 | 2.346,16 |
| | II | 2.045,95 | 2.168,13 | 2.282,26 |
| | I | 1.990,22 | 2.109,07 | 2.220,09 |

b)
 Vencimento
 Básico
 dos

Cargos
de
Nível
Intermediário:

Em

R\$

| CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 1.923,11 | 2.037,95 | 2.145,23 |
| | II | 1.904,07 | 2.017,78 | 2.123,99 |
| | I | 1.885,22 | 1.997,80 | 2.102,96 |
| C | VI | 1.857,36 | 1.968,28 | 2.071,88 |
| | V | 1.838,97 | 1.948,79 | 2.051,37 |
| | IV | 1.820,76 | 1.929,49 | 2.031,06 |
| | III | 1.802,73 | 1.910,38 | 2.010,95 |
| | II | 1.784,88 | 1.891,47 | 1.991,03 |
| | I | 1.767,21 | 1.872,74 | 1.971,32 |
| B | VI | 1.741,09 | 1.845,06 | 1.942,19 |
| | V | 1.723,85 | 1.826,79 | 1.922,95 |
| | IV | 1.706,78 | 1.808,70 | 1.903,91 |
| | III | 1.689,88 | 1.790,79 | 1.885,06 |
| | II | 1.673,15 | 1.773,07 | 1.866,40 |
| | I | 1.656,58 | 1.755,51 | 1.847,91 |
| A | V | 1.632,10 | 1.729,56 | 1.820,61 |
| | IV | 1.615,94 | 1.712,44 | 1.802,58 |
| | III | 1.599,94 | 1.695,48 | 1.784,73 |
| | II | 1.584,10 | 1.678,70 | 1.767,06 |
| | I | 1.568,42 | 1.662,08 | 1.749,57 |

c)
Vencimento
Básico
dos
Cargos
de
Nível
Auxiliar:

Em

R\$

| CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 1.159,56 | 1.228,81 | 1.293,49 |
| | II | 1.158,46 | 1.227,64 | 1.292,26 |
| | I | 1.157,36 | 1.226,47 | 1.291,04 |

ANEXO II

(Anexo V-B à Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005)

GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DE ATIVIDADES AUXILIARES DA CULTURA - GEAC

Cargos de Nível Auxiliar:

Em

R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GEAAC A PARTIR DE | | |
|----------|--------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 713,27 | 755,86 | 795,65 |
| | II | 649,88 | 688,69 | 724,94 |
| | I | 588,75 | 623,91 | 656,75 |

ANEXO III

(Anexo V-C à Lei nº 11.233, de 22 de dezembro de 2005)

TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE CULTURAL - GDAC

a)
Valor do
Ponto da
GDAC
para os
cargos
de nível
superior:

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE | | |
|----------|--------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 46,17 | 48,93 | 51,51 |
| | II | 45,34 | 48,05 | 50,58 |
| | I | 44,53 | 47,19 | 49,67 |
| C | VI | 42,89 | 45,45 | 47,84 |
| | V | 42,13 | 44,65 | 47,00 |
| | IV | 41,39 | 43,86 | 46,17 |
| | III | 40,67 | 43,10 | 45,37 |
| | II | 39,97 | 42,36 | 44,59 |
| | I | 39,28 | 41,63 | 43,82 |
| | B | VI | 37,89 | 40,15 |
| V | | 37,25 | 39,47 | 41,55 |
| IV | | 36,62 | 38,81 | 40,85 |
| III | | 36,01 | 38,16 | 40,17 |
| II | | 35,41 | 37,52 | 39,50 |
| I | | 34,83 | 36,91 | 38,85 |
| A | V | 33,65 | 35,66 | 37,54 |
| | IV | 33,11 | 35,09 | 36,94 |
| | III | 32,58 | 34,53 | 36,35 |
| | II | 32,06 | 33,97 | 35,76 |
| | I | 31,55 | 33,43 | 35,19 |

b)
Valor
do
ponto
da
GDAC
para
os
cargos

de
nível
intermediário:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE | | |
|----------|--------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 21,24 | 22,51 | 23,69 |
| | II | 21,09 | 22,35 | 23,53 |
| | I | 20,95 | 22,20 | 23,37 |
| C | VI | 20,76 | 22,00 | 23,16 |
| | V | 20,62 | 21,85 | 23,00 |
| | IV | 20,48 | 21,70 | 22,84 |
| | III | 20,35 | 21,57 | 22,71 |
| | II | 20,22 | 21,43 | 22,56 |
| | I | 20,09 | 21,29 | 22,41 |
| B | VI | 19,92 | 21,11 | 22,22 |
| | V | 19,79 | 20,97 | 22,07 |
| | IV | 19,67 | 20,84 | 21,94 |
| | III | 19,55 | 20,72 | 21,81 |
| | II | 19,43 | 20,59 | 21,67 |
| | I | 19,31 | 20,46 | 21,54 |
| A | V | 19,16 | 20,30 | 21,37 |
| | IV | 19,05 | 20,19 | 21,25 |
| | III | 18,94 | 20,07 | 21,13 |
| | II | 18,83 | 19,95 | 21,00 |
| | I | 18,72 | 19,84 | 20,88 |

c)
Valor
do
Ponto
da
GDAC
para
os
cargos
de
nível
auxiliar:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO A PARTIR DE | | |
|----------|--------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 9,27 | 9,82 | 10,34 |
| | II | 9,21 | 9,76 | 10,27 |
| | I | 9,16 | 9,71 | 10,22 |

ANEXO IV

(Anexo II à Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005)

TABELA DE VENCIMENTOS

BÁSICOS DOS
CARGOS DO PLANO
DE CARREIRA E
CARGOS DE
REFORMA E
DESENVOLVIMENTO
AGRÁRIO

a)
Vencimento
básico
dos
cargos
de
nível
superior.

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE | | |
|--------------------------------|----------|--------|---|----------------------------|-----------------------------|
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Cargos de nível superior | ESPECIAL | III | 3.452,77 | 3.658,96 | 3.851,57 |
| | | II | 3.352,20 | 3.552,39 | 3.739,38 |
| | | I | 3.254,57 | 3.448,92 | 3.630,47 |
| | C | IV | 3.070,35 | 3.253,70 | 3.424,97 |
| | | III | 2.980,92 | 3.158,93 | 3.325,21 |
| | | II | 2.894,10 | 3.066,92 | 3.228,36 |
| | B | I | 2.809,80 | 2.977,59 | 3.134,33 |
| | | IV | 2.650,76 | 2.809,05 | 2.956,92 |
| | | III | 2.573,55 | 2.727,23 | 2.870,80 |
| | | II | 2.498,59 | 2.647,80 | 2.787,18 |
| | A | I | 2.425,82 | 2.570,68 | 2.706,00 |
| | | V | 2.288,51 | 2.425,17 | 2.552,83 |
| | | IV | 2.221,85 | 2.354,53 | 2.478,48 |
| | | III | 2.157,14 | 2.285,96 | 2.406,29 |
| | | II | 2.094,31 | 2.219,37 | 2.336,20 |
| | | I | 2.033,31 | 2.154,73 | 2.268,16 |

b)
Vencimento
básico
dos
cargos
de
nível
intermediário.

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE | | |
|--------|----------|--------|---|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | 1º de janeiro de de 2015 | 1º de agosto de de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | ESPECIAL | III | 1.623,62 | 1.720,58 | 1.811,15 |
| | | II | 1.591,78 | 1.686,84 | 1.775,64 |
| | | I | 1.560,57 | 1.653,77 | 1.740,82 |
| | C | IV | 1.500,55 | 1.590,16 | 1.673,86 |
| | | III | 1.471,13 | 1.558,98 | 1.641,04 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Cargos de nível intermediário | B | II | 1.442,28 | 1.528,41 | 1.608,87 |
| | | I | 1.414,00 | 1.498,44 | 1.577,32 |
| | | IV | 1.359,62 | 1.440,81 | 1.516,65 |
| | | III | 1.332,96 | 1.412,56 | 1.486,92 |
| | | II | 1.306,82 | 1.384,86 | 1.457,76 |
| | A | I | 1.281,20 | 1.357,71 | 1.429,18 |
| | | V | 1.231,92 | 1.305,49 | 1.374,21 |
| | | IV | 1.207,77 | 1.279,89 | 1.347,26 |
| | | III | 1.184,08 | 1.254,79 | 1.320,85 |
| | | II | 1.170,04 | 1.239,91 | 1.305,18 |
| I | 1.156,16 | 1.225,21 | 1.289,70 | | |

c)
Vencimento
básico
dos
cargos
de
nível
auxiliar.

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE | | |
|-----------------------------------|----------|--------|---|----------------------------|-----------------------------|
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Cargos de nível auxiliar | ESPECIAL | III | 1.190,01 | 1.261,08 | 1.327,46 |
| | | II | 1.168,97 | 1.238,77 | 1.303,98 |
| | | I | 1.148,29 | 1.216,87 | 1.280,92 |

ANEXO V

(Anexo V à Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005)

TABELA DE VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE REFORMA AGRÁRIA - GDARA

a)
Valor
do
ponto
da
GDARA
para
os
cargos
de
nível
superior.

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR PONTO DA GDARA A PARTIR DE | | |
|--------|--------|----------------------------------|---|---|
| | | o | o | o |
| | | | | |

| | | 1 de janeiro de 2015 | 1 de agosto de 2016 | 1 de janeiro de 2017 |
|----------|-----|----------------------|---------------------|----------------------|
| ESPECIAL | III | 67,03 | 71,03 | 74,77 |
| | II | 63,72 | 67,53 | 71,08 |
| | I | 60,57 | 64,19 | 67,57 |
| C | IV | 55,06 | 58,35 | 61,42 |
| | III | 52,34 | 55,47 | 58,39 |
| | II | 49,75 | 52,72 | 55,50 |
| | I | 47,29 | 50,11 | 52,75 |
| B | IV | 42,99 | 45,56 | 47,96 |
| | III | 40,87 | 43,31 | 45,59 |
| | II | 38,85 | 41,17 | 43,34 |
| | I | 36,93 | 39,14 | 41,20 |
| A | V | 34,51 | 36,57 | 38,50 |
| | IV | 32,80 | 34,76 | 36,59 |
| | III | 31,18 | 33,04 | 34,78 |
| | II | 29,64 | 31,41 | 33,06 |
| | I | 28,17 | 29,85 | 31,42 |

b)
Valor
do
ponto
da
GDARA
para
os
cargos
de
nível
intermediário.

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDARA A PARTIR DE | | |
|----------|--------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 27,35 | 28,98 | 30,51 |
| | II | 26,86 | 28,46 | 29,96 |
| | I | 26,39 | 27,97 | 29,44 |
| C | IV | 25,62 | 27,15 | 28,58 |
| | III | 25,17 | 26,67 | 28,07 |
| | II | 24,72 | 26,20 | 27,58 |
| | I | 24,28 | 25,73 | 27,08 |
| B | IV | 23,57 | 24,98 | 26,29 |
| | III | 23,15 | 24,53 | 25,82 |
| | II | 22,74 | 24,10 | 25,37 |
| | I | 22,34 | 23,67 | 24,92 |
| A | V | 21,90 | 23,21 | 24,43 |
| | IV | 21,51 | 22,79 | 23,99 |
| | III | 21,13 | 22,39 | 23,57 |
| | II | 20,76 | 22,00 | 23,16 |
| | I | 20,39 | 21,61 | 22,75 |

c)
Valor
do
ponto
da
GDARA
para
os
cargos

de
nível
auxiliar.

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDARA A PARTIR DE | | |
|----------|--------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 14,13 | 14,97 | 15,76 |
| | II | 14,01 | 14,85 | 15,63 |
| | I | 13,88 | 14,71 | 15,48 |

ANEXO VI

(Anexo XI à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

VENCIMENTO BÁSICO

a)
Vencimento
básico
do
cargo
de
Especialista
em
Metrologia
e
Qualidade
Sênior:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|---|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior | Especialista Sênior | I | 8.626,55 | 9.104,46 | 9.562,42 |

b)
Vencimento
básico
dos
cargos
de
Pesquisador-
Tecnologista
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Pesquisa
e
Desenvolvimento
em

Metrologia
e
Qualidade
e
Cargos
de
Analista
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Gestão
em
Metrologia
e
Qualidade:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Pesquisador-Tecnologista em | A | III | 7.590,67 | 8.011,19 | 8.414,16 |
| | | II | 7.285,79 | 7.689,42 | 8.076,20 |
| | | I | 7.059,15 | 7.450,23 | 7.824,97 |
| Metrologia e Qualidade | B | VI | 6.598,01 | 6.963,54 | 7.313,81 |
| | | V | 6.348,79 | 6.700,51 | 7.037,55 |
| | | IV | 6.108,06 | 6.446,45 | 6.770,70 |
| | | III | 5.807,60 | 6.129,34 | 6.437,65 |
| | | II | 5.587,14 | 5.896,67 | 6.193,27 |
| | | I | 5.374,07 | 5.671,79 | 5.957,08 |
| Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | C | VI | 5.005,33 | 5.282,63 | 5.548,34 |
| | | V | 4.812,30 | 5.078,90 | 5.334,37 |
| | | IV | 4.625,29 | 4.881,53 | 5.127,07 |
| | | III | 4.395,10 | 4.638,59 | 4.871,91 |
| | | II | 4.224,05 | 4.458,06 | 4.682,30 |
| | | I | 4.065,64 | 4.290,88 | 4.506,71 |

c)
Vencimento
básico
dos
cargos
de
Técnico
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Suporte
Técnico
à
Metrologia

e
Qualidade
e
Assistente
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Suporte
à
Gestão
em
Metrologia
e
Qualidade:

Em

R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Técnico em Metrologia e Qualidade | A | III | 3.523,97 | 3.719,20 | 3.906,27 |
| | | II | 3.405,20 | 3.593,85 | 3.774,62 |
| | | I | 3.290,74 | 3.473,05 | 3.647,74 |
| | B | VI | 3.184,04 | 3.360,44 | 3.529,47 |
| | | V | 3.076,31 | 3.246,74 | 3.410,05 |
| | | IV | 2.971,24 | 3.135,85 | 3.293,58 |
| | | III | 2.874,20 | 3.033,43 | 3.186,01 |
| | | II | 2.775,86 | 2.929,64 | 3.077,00 |
| | | I | 2.679,93 | 2.828,40 | 2.970,67 |
| Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade | C | VI | 2.591,24 | 2.734,79 | 2.872,35 |
| | | V | 2.501,58 | 2.640,17 | 2.772,97 |
| | | IV | 2.413,75 | 2.547,47 | 2.675,61 |
| | | III | 2.331,73 | 2.460,91 | 2.584,69 |
| | | II | 2.249,14 | 2.373,74 | 2.493,14 |
| | | I | 2.168,07 | 2.288,18 | 2.403,28 |

d)

Vencimento
básico
do cargo
de
Auxiliar
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de Apoio
Operacional
à Gestão
em
Metrologia

e
Qualidade:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|-------|----------|----------|---|----------------------------|-----------------------------|
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | | | Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade | A | VI |
| V | 1.437,64 | 1.517,29 | | | 1.593,60 |
| IV | 1.375,78 | 1.452,00 | | | 1.525,03 |
| III | 1.316,28 | 1.389,20 | | | 1.459,08 |
| II | 1.259,09 | 1.328,84 | | | 1.395,68 |
| I | 1.204,59 | 1.271,32 | | | 1.335,27 |
| B | VI | 1.105,60 | | 1.166,85 | 1.225,54 |
| | V | 1.057,24 | | 1.115,81 | 1.171,94 |
| | IV | 1.011,16 | | 1.067,18 | 1.120,86 |
| | III | 966,03 | | 1.019,55 | 1.070,83 |
| | II | 922,90 | | 974,03 | 1.023,02 |
| | I | 881,46 | | 930,29 | 977,09 |

ANEXO VII

(Anexo XI-A à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO PELA QUALIDADE DO DESEMPENHO NO INMETRO - GQDI

a)
Valor
do
ponto
da
GQDI
para
o
cargo
de
Especialista
em
Metrologia
e
Qualidade
Sênior:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI EFEITOS FINANCEIROS | | |
|-------|--------|--------|---|---|--|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| | | | Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior | Especialista Sênior | I |

b)
Valor do

ponto da
GQDI
para os
cargos
de
Pesquisador-
Tecnologista
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Pesquisa
e
Desenvolvimento
em
Metrologia
e
Qualidade
e Cargos
de
Analista
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Gestão
em
Metrologia
e
Qualidade:

Tabela I: Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | | | |
|--|--------|--------|------------------------|-------------------|----------|-----------|
| | | | TITULAÇÃO | | | |
| | | | Sem Titulação | Aperf./ Espec. | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador- Tecnologista em Metrologia e Qualidade | A | III | 55,88 | 57,15 | 57,21 | 71,16 |
| | | II | 54,81 | 55,85 | 55,97 | 69,13 |
| | | I | 53,76 | 54,58 | 54,76 | 67,16 |
| | B | VI | 50,49 | 52,41 | 52,66 | 63,82 |
| | | V | 49,54 | 51,22 | 51,47 | 62,00 |
| | | IV | 48,61 | 50,06 | 50,35 | 60,23 |
| | | III | 47,70 | 48,93 | 49,04 | 58,53 |
| | | II | 46,80 | 47,83 | 47,99 | 56,87 |
| | | I | 45,92 | 46,74 | 46,96 | 55,25 |
| Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | C | VI | 43,12 | 44,87 | 45,12 | 52,50 |
| | | V | 42,31 | 43,86 | 44,14 | 51,01 |
| | | IV | 41,50 | 42,86 | 42,96 | 49,55 |
| | | III | 40,73 | 41,90 | 42,05 | 48,15 |
| | | II | 39,95 | 40,96 | 41,15 | 46,78 |
| | | I | 39,19 | 40,03 | 40,27 | 45,44 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1^o de agosto de 2016

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | | | |
|--|--------|--------|------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | | TITULAÇÃO | | | |
| | | | Sem Titulação | Aperf./ Espec. | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | A | III | 58,98 | 60,32 | 60,38 | 75,10 |
| | | II | 57,85 | 58,94 | 59,07 | 72,96 |
| | | I | 56,74 | 57,60 | 57,79 | 70,88 |
| | B | VI | 53,29 | 55,31 | 55,58 | 67,36 |
| | | V | 52,28 | 54,06 | 54,32 | 65,43 |
| | | IV | 51,30 | 52,83 | 53,14 | 63,57 |
| | | III | 50,34 | 51,64 | 51,76 | 61,77 |
| | | II | 49,39 | 50,48 | 50,65 | 60,02 |
| | | I | 48,46 | 49,33 | 49,56 | 58,31 |
| | C | VI | 45,51 | 47,36 | 47,62 | 55,41 |
| | | V | 44,65 | 46,29 | 46,59 | 53,84 |
| | | IV | 43,80 | 45,23 | 45,34 | 52,30 |
| | | III | 42,99 | 44,22 | 44,38 | 50,82 |
| | | II | 42,16 | 43,23 | 43,43 | 49,37 |
| | | I | 41,36 | 42,25 | 42,50 | 47,96 |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | | | |
|--|--------|--------|------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | | TITULAÇÃO | | | |
| | | | Sem Titulação | Aperf./ Espec. | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | A | III | 61,94 | 63,35 | 63,42 | 78,88 |
| | | II | 60,76 | 61,91 | 62,04 | 76,63 |
| | | I | 59,59 | 60,50 | 60,70 | 74,45 |
| | B | VI | 55,97 | 58,10 | 58,37 | 70,74 |
| | | V | 54,91 | 56,78 | 57,05 | 68,73 |
| | | IV | 53,88 | 55,49 | 55,81 | 66,76 |
| | | III | 52,87 | 54,24 | 54,36 | 64,88 |
| | | II | 51,88 | 53,02 | 53,20 | 63,04 |
| | | I | 50,90 | 51,81 | 52,05 | 61,24 |
| | C | VI | 47,80 | 49,74 | 50,01 | 58,20 |
| | | V | 46,90 | 48,62 | 48,93 | 56,54 |
| | | IV | 46,00 | 47,51 | 47,62 | 54,93 |
| | | III | 45,15 | 46,45 | 46,61 | 53,37 |
| | | II | 44,28 | 45,40 | 45,61 | 51,86 |
| | | I | 43,44 | 44,37 | 44,64 | 50,37 |

c) Valor do ponto da GQDI para os cargos de Técnico

em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Suporte
Técnico
à
Metrologia
e
Qualidade
e
Assistente
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da
Carreira
de
Suporte
à Gestão
em
Metrologia
e
Qualidade:

Tabela I: Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | |
|--|--------|--------|------------------------|--------|
| | | | SEM GQ | COM GQ |
| Técnico em Metrologia e Qualidade | A | III | 13,48 | 19,20 |
| | | II | 13,19 | 18,80 |
| | | I | 12,90 | 18,40 |
| | B | VI | 12,69 | 17,55 |
| | | V | 12,41 | 17,17 |
| | | IV | 12,12 | 16,79 |
| III | | 11,93 | 16,42 | |
| II | | 11,66 | 16,07 | |
| Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade | C | I | 11,40 | 15,73 |
| | | VI | 11,20 | 14,98 |
| | | V | 10,95 | 14,67 |
| | | IV | 10,68 | 14,35 |
| | | III | 10,50 | 14,04 |
| | | II | 10,25 | 13,73 |
| | | I | 9,99 | 13,44 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1^o de agosto de 2016

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | |
|-------|--------|--------|------------------------|--------|
| | | | SEM GQ | COM GQ |
| | | | | |

| | | | | |
|-----------------------------------|---|-------|-------|-------|
| Técnico em Metrologia e Qualidade | A | III | 14,23 | 20,26 |
| | | II | 13,92 | 19,84 |
| | | I | 13,61 | 19,42 |
| | B | VI | 13,39 | 18,52 |
| | | V | 13,10 | 18,12 |
| | | IV | 12,79 | 17,72 |
| | | III | 12,59 | 17,33 |
| | | II | 12,31 | 16,96 |
| | | I | 12,03 | 16,60 |
| | C | VI | 11,82 | 15,81 |
| | | V | 11,56 | 15,48 |
| | | IV | 11,27 | 15,14 |
| III | | 11,08 | 14,82 | |
| II | | 10,82 | 14,49 | |
| | I | 10,54 | 14,18 | |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1^o de janeiro de 2017Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | |
|-----------------------------------|--------|--------|------------------------|--------|
| | | | SEM GQ | COM GQ |
| Técnico em Metrologia e Qualidade | A | III | 14,94 | 21,28 |
| | | II | 14,62 | 20,84 |
| | | I | 14,30 | 20,40 |
| | B | VI | 14,07 | 19,45 |
| | | V | 13,76 | 19,03 |
| | | IV | 13,43 | 18,61 |
| | | III | 13,22 | 18,20 |
| | | II | 12,92 | 17,81 |
| | | I | 12,64 | 17,44 |
| | C | VI | 12,42 | 16,61 |
| | | V | 12,14 | 16,26 |
| | | IV | 11,84 | 15,91 |
| III | | 11,64 | 15,56 | |
| II | | 11,36 | 15,22 | |
| | I | 11,07 | 14,90 | |

d)
Valor
do
ponto
da
GQDI
para
o
cargo
de
Auxiliar
Executivo
em
Metrologia
e
Qualidade
da

Carreira
de
Apoio
Operacional
à
Gestão
em
Metrologia
e
Qualidade:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GQDI | | |
|---|--------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS | | |
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade | A | VI | 7,77 | 8,20 | 8,61 |
| | | V | 7,53 | 7,95 | 8,35 |
| | | IV | 7,31 | 7,71 | 8,10 |
| | | III | 7,09 | 7,48 | 7,86 |
| | | II | 6,90 | 7,28 | 7,65 |
| | | I | 6,69 | 7,06 | 7,42 |
| | B | VI | 6,38 | 6,73 | 7,07 |
| | | V | 6,20 | 6,54 | 6,87 |
| | | IV | 6,03 | 6,36 | 6,68 |
| | | III | 5,86 | 6,18 | 6,49 |
| | | II | 5,69 | 6,01 | 6,31 |
| | | I | 5,53 | 5,84 | 6,13 |

ANEXO VIII

(Anexo XI-B à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO - RT

a) Valor
da
RT
para
o
cargo
de
Especialista
em
Metrologia
e
Qualidade
Sênior

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------------|--------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Especialista | | | | | |

| | | | | | |
|--|------------------------|---|----------|----------|----------|
| em Metrologia e Qualidade Sênior | Especialista Sênior | I | 1.904,00 | 2.009,48 | 2.110,56 |
|--|------------------------|---|----------|----------|----------|

b) Valor da RT para os cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e cargos de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade:

Tabela I: Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--|--------|--|------------------------------------|----------|-----------|
| | | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade | A | III | 367,82 | 945,81 | 2.369,78 |
| | | II | 351,38 | 903,55 | 2.263,90 |
| | | I | 339,54 | 873,11 | 2.187,63 |
| | B | VI | 317,03 | 815,21 | 2.042,55 |
| | | V | 303,73 | 781,01 | 1.956,87 |
| | | IV | 290,89 | 747,99 | 1.874,13 |
| | | III | 274,49 | 705,84 | 1.768,53 |
| | | II | 262,80 | 675,78 | 1.693,20 |
| | | I | 251,52 | 646,76 | 1.620,49 |
| | | Analista Executivo em Metrologia e Qualidade | C | VI | 233,77 |
| V | 223,56 | | | 574,88 | 1.440,38 |
| IV | 213,70 | | | 549,51 | 1.376,84 |
| III | 201,26 | | | 517,53 | 1.296,70 |
| II | 192,30 | | | 494,48 | 1.238,94 |
| I | 184,06 | | | 473,30 | 1.185,87 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|---|--------|--------|------------------------------------|----------|-----------|
| | | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador- Tecnologista em Metrologia e Qualidade | A | III | 388,20 | 998,21 | 2.501,07 |
| | | II | 370,45 | 953,61 | 2.389,32 |
| | | I | 358,84 | 921,48 | 2.308,82 |
| | B | VI | 334,56 | 860,37 | 2.155,71 |
| | | V | 320,84 | 824,28 | 2.065,28 |
| | | IV | 307,12 | 789,43 | 1.977,96 |
| | | III | 289,18 | 744,94 | 1.866,51 |
| | | II | 277,57 | 713,22 | 1.787,00 |
| | | I | 265,96 | 682,59 | 1.710,27 |
| | | C | VI | 246,96 | 634,41 |
| V | 236,41 | | 606,73 | 1.520,18 | |
| IV | 225,86 | | 579,95 | 1.453,12 | |
| III | 212,14 | | 546,20 | 1.368,54 | |
| II | 202,64 | | 521,87 | 1.307,58 | |
| I | 194,19 | | 499,52 | 1.251,57 | |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|---|--------|--------|------------------------------------|----------|-----------|
| | | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| Pesquisador- Tecnologista em Metrologia e Qualidade | A | III | 407,72 | 1.048,42 | 2.626,87 |
| | | II | 389,08 | 1.001,57 | 2.509,50 |
| | | I | 376,89 | 967,83 | 2.424,96 |
| | B | VI | 351,39 | 903,65 | 2.264,14 |
| | | V | 336,98 | 865,74 | 2.169,16 |
| | | IV | 322,57 | 829,14 | 2.077,45 |
| | | III | 303,73 | 782,41 | 1.960,39 |
| | | II | 291,53 | 749,09 | 1.876,89 |
| | | I | 279,34 | 716,92 | 1.796,29 |
| | | C | VI | 259,39 | 666,32 |
| V | 248,30 | | 637,25 | 1.596,64 | |
| IV | 237,22 | | 609,12 | 1.526,21 | |
| III | 222,81 | | 573,68 | 1.437,37 | |
| II | 212,83 | | 548,12 | 1.373,35 | |
| I | 203,96 | | 524,65 | 1.314,52 | |

ANEXO IX

(Anexo XI-C à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

GRATIFICAÇÃO POR QUALIFICAÇÃO - GQ

a) Valor da GQ para os cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e cargos de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Tabela I: Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|--------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| A | III | 870,53 | 1.523,43 | 2.666,01 |
| | II | 839,28 | 1.468,74 | 2.570,29 |
| | I | 810,34 | 1.418,09 | 2.481,66 |
| B | VI | 783,71 | 1.371,49 | 2.400,12 |
| | V | 754,77 | 1.320,85 | 2.311,49 |
| | IV | 728,15 | 1.274,25 | 2.229,95 |
| | III | 703,84 | 1.231,71 | 2.155,50 |
| | II | 679,53 | 1.189,17 | 2.081,05 |
| | I | 654,06 | 1.144,60 | 2.003,05 |
| C | VI | 632,06 | 1.106,11 | 1.935,69 |
| | V | 610,07 | 1.067,62 | 1.868,33 |
| | IV | 585,76 | 1.025,08 | 1.793,88 |
| | III | 566,08 | 990,64 | 1.733,61 |
| | II | 545,24 | 954,17 | 1.669,80 |
| | I | 523,25 | 915,68 | 1.602,44 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1^o de agosto de 2016

Em
R\$

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|--------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| A | III | 918,76 | 1.607,83 | 2.813,71 |
| | II | 885,78 | 1.550,11 | 2.712,68 |
| | I | 855,23 | 1.496,65 | 2.619,14 |
| B | VI | 827,13 | 1.447,47 | 2.533,09 |
| | V | 796,58 | 1.394,03 | 2.439,55 |
| | IV | 768,49 | 1.344,84 | 2.353,49 |
| | III | 742,83 | 1.299,95 | 2.274,91 |
| | II | 717,18 | 1.255,05 | 2.196,34 |
| | I | 690,29 | 1.208,01 | 2.114,02 |
| C | VI | 667,08 | 1.167,39 | 2.042,93 |
| | V | 643,87 | 1.126,77 | 1.971,84 |
| | IV | 618,21 | 1.081,87 | 1.893,26 |
| | III | 597,44 | 1.045,52 | 1.829,65 |
| | II | 575,45 | 1.007,03 | 1.762,31 |
| | I | 552,24 | 966,41 | 1.691,22 |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|--------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| A | III | 964,97 | 1.688,70 | 2.955,24 |
| | II | 930,33 | 1.628,08 | 2.849,13 |
| | I | 898,25 | 1.571,93 | 2.750,89 |
| B | VI | 868,73 | 1.520,28 | 2.660,50 |
| | V | 836,65 | 1.464,14 | 2.562,26 |
| | IV | 807,14 | 1.412,49 | 2.471,87 |
| | III | 780,20 | 1.365,33 | 2.389,34 |
| | II | 753,25 | 1.318,18 | 2.306,82 |
| | I | 725,02 | 1.268,77 | 2.220,35 |
| C | VI | 700,63 | 1.226,11 | 2.145,69 |
| | V | 676,25 | 1.183,44 | 2.071,02 |
| | IV | 649,31 | 1.136,29 | 1.988,49 |
| | III | 627,49 | 1.098,11 | 1.921,68 |
| | II | 604,39 | 1.057,68 | 1.850,95 |
| | I | 580,02 | 1.015,02 | 1.776,28 |

b) Valor da
GQ para os
cargos de
Auxiliar
Executivo em
Metrologia e
Qualidade da
Carreira de
Apoio
Operacional à
Gestão em
Metrologia e
Qualidade:

Em R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|--|--------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade | A | VI | 114,52 | 179,80 | 282,28 |
| | | V | 109,41 | 171,77 | 269,68 |
| | | IV | 104,49 | 164,05 | 257,56 |
| | | III | 99,76 | 156,62 | 245,90 |
| | | II | 95,21 | 149,48 | 234,68 |
| | | I | 90,89 | 142,70 | 224,03 |
| | B | VI | 82,92 | 130,18 | 204,39 |
| | | V | 79,09 | 124,17 | 194,95 |
| | | IV | 75,43 | 118,43 | 185,93 |
| | | III | 71,86 | 112,82 | 177,13 |
| | | II | 68,45 | 107,47 | 168,72 |
| | | I | 65,19 | 102,35 | 160,69 |

ANEXO X

(Anexo XVIII à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DO INPI

a) Vencimento básico do cargo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Especialista Sênior em Propriedade Intelectual | Especialista Sênior | I | 8.499,82 | 8.967,31 | 9.415,68 |

b)
Vencimento
básico
do cargo
de
Pesquisador
em
Propriedade
Industrial
da
Carreira
de
Pesquisa
em
Propriedade
Industrial:Em
R\$

| | | |
|--|--|-------------------|
| | | VENCIMENTO BÁSICO |
|--|--|-------------------|

| CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 7.865,27 | 8.297,86 | 8.712,75 |
| | II | 7.591,30 | 8.008,82 | 8.409,26 |
| | I | 7.328,18 | 7.731,23 | 8.117,79 |
| C | III | 6.932,53 | 7.313,82 | 7.679,51 |
| | II | 6.691,98 | 7.060,04 | 7.413,04 |
| | I | 6.459,08 | 6.814,33 | 7.155,05 |
| B | III | 6.144,97 | 6.482,94 | 6.807,09 |
| | II | 5.933,12 | 6.259,44 | 6.572,41 |
| | I | 5.727,75 | 6.042,78 | 6.344,92 |
| A | III | 5.419,02 | 5.717,07 | 6.002,92 |
| | II | 5.233,13 | 5.520,95 | 5.797,00 |
| | I | 5.052,60 | 5.330,49 | 5.597,02 |

c)
 Vencimento
 básico
 dos
 cargos
 de
 Tecnologista
 em
 Propriedade
 Industrial
 da
 Carreira
 de
 Produção
 e
 Análise
 em
 Propriedade
 Industrial
 e
 de
 Analista
 de
 Planejamento,
 Gestão
 e
 Infraestrutura
 em
 Propriedade
 Industrial
 da
 Carreira
 de
 Planejamento,
 Gestão
 e
 Infraestrutura
 em
 Propriedade
 Industrial:

Em
 R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | III | 7.865,27 | 8.297,86 | 8.712,75 |

| | | | | |
|----------|-----|----------|----------|----------|
| ESPECIAL | II | 7.591,30 | 8.008,82 | 8.409,26 |
| | I | 7.328,18 | 7.731,23 | 8.117,79 |
| D | III | 6.932,53 | 7.313,82 | 7.679,51 |
| | II | 6.691,98 | 7.060,04 | 7.413,04 |
| | I | 6.459,08 | 6.814,33 | 7.155,05 |
| C | III | 6.144,97 | 6.482,94 | 6.807,09 |
| | II | 5.933,12 | 6.259,44 | 6.572,41 |
| | I | 5.727,75 | 6.042,78 | 6.344,92 |
| B | III | 5.419,02 | 5.717,07 | 6.002,92 |
| | II | 5.233,13 | 5.520,95 | 5.797,00 |
| | I | 5.052,60 | 5.330,49 | 5.597,02 |
| A | III | 4.808,37 | 5.072,83 | 5.326,47 |
| | II | 4.643,54 | 4.898,93 | 5.143,88 |
| | I | 4.483,85 | 4.730,46 | 4.966,98 |

d)
 Vencimento
 básico
 dos
 cargos
 de
 Técnico
 em
 Propriedade
 Industrial
 da
 Carreira
 de
 Suporte
 Técnico
 em
 Propriedade
 Industrial
 e de
 Técnico
 em
 Planejamento,
 Gestão e
 Infraestrutura
 em
 Propriedade
 Industrial
 da
 Carreira
 de
 Suporte
 em
 Planejamento,
 Gestão e
 Infraestrutura
 em
 Propriedade
 Industrial:

Em
 R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 3.596,39 | 3.794,19 | 3.983,90 |
| | II | 3.475,78 | 3.666,95 | 3.850,30 |
| | I | 3.359,50 | 3.544,27 | 3.721,49 |

| | | | | |
|---|-----|----------|----------|----------|
| B | VI | 3.251,30 | 3.430,12 | 3.601,63 |
| | V | 3.141,84 | 3.314,64 | 3.480,37 |
| | IV | 3.035,02 | 3.201,95 | 3.362,04 |
| | III | 2.936,62 | 3.098,13 | 3.253,04 |
| | II | 2.836,66 | 2.992,68 | 3.142,31 |
| | I | 2.739,12 | 2.889,77 | 3.034,26 |
| A | VI | 2.649,14 | 2.794,84 | 2.934,58 |
| | V | 2.557,92 | 2.698,61 | 2.833,54 |
| | IV | 2.468,53 | 2.604,30 | 2.734,51 |
| | III | 2.385,30 | 2.516,49 | 2.642,32 |
| | II | 2.301,24 | 2.427,81 | 2.549,20 |
| | I | 2.218,71 | 2.340,74 | 2.457,78 |

ANEXO XI

(Anexo XVIII-A à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DA ÁREA DE PROPRIEDADE INDUSTRIAL - GDAPI

a)
Valor
do
ponto
da
GDAPI
para
o
cargo
de
Especialista
Sênior
em
Propriedade
Intelectual:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPI | | |
|--|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Especialista Sênior em Propriedade Intelectual | Especialista Sênior | I | 73,26 | 77,29 | 81,15 |

b) Valor
do ponto
da
GDAPI
para o
cargo de
Pesquisador
em
Propriedade
Industrial
da
Carreira
de
Pesquisa
em
Propriedade
Industrial:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPI | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 47,61 | 50,23 | 52,74 |
| | II | 46,44 | 48,99 | 51,44 |
| | I | 45,32 | 47,81 | 50,20 |
| C | III | 42,95 | 45,31 | 47,58 |
| | II | 41,91 | 44,22 | 46,43 |
| | I | 40,88 | 43,13 | 45,28 |
| B | III | 39,88 | 42,07 | 44,18 |
| | II | 38,92 | 41,06 | 43,11 |
| | I | 37,96 | 40,05 | 42,05 |
| A | III | 35,98 | 37,96 | 39,86 |
| | II | 35,09 | 37,02 | 38,87 |
| | I | 34,25 | 36,13 | 37,94 |

c)
 Valor do ponto da GDAPI para os cargos de Tecnologista em Propriedade Industrial da Carreira de Produção e Análise em Propriedade Industrial e de Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial da Carreira de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAPI | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 47,61 | 50,23 | 52,74 |
| | II | 46,44 | 48,99 | 51,44 |
| | I | 45,32 | 47,81 | 50,20 |
| D | III | 42,95 | 45,31 | 47,58 |
| | II | 41,91 | 44,22 | 46,43 |
| | I | 40,88 | 43,13 | 45,28 |
| C | III | 39,88 | 42,07 | 44,18 |
| | II | 38,92 | 41,06 | 43,11 |
| | I | 37,96 | 40,05 | 42,05 |
| B | III | 35,98 | 37,96 | 39,86 |
| | II | 35,09 | 37,02 | 38,87 |
| | I | 34,25 | 36,13 | 37,94 |
| A | III | 33,40 | 35,24 | 37,00 |
| | II | 32,60 | 34,39 | 36,11 |
| | I | 31,80 | 33,55 | 35,23 |

d) Valor do ponto da GDAPI para os cargos de Técnico em Propriedade Industrial da Carreira de Suporte Técnico em Propriedade Industrial e de Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial da Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial:

Em
R\$

| | | |
|--|--|-------------------------|
| | | VALOR DO PONTO DA GDAPI |
|--|--|-------------------------|

| CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 12,38 | 13,06 | 13,71 |
| | II | 12,12 | 12,79 | 13,43 |
| | I | 11,85 | 12,50 | 13,13 |
| B | VI | 11,66 | 12,30 | 12,92 |
| | V | 11,40 | 12,03 | 12,63 |
| | IV | 11,13 | 11,74 | 12,33 |
| | III | 10,96 | 11,56 | 12,14 |
| | II | 10,72 | 11,31 | 11,88 |
| | I | 10,47 | 11,05 | 11,60 |
| | | | | |
| A | VI | 10,30 | 10,87 | 11,41 |
| | V | 10,05 | 10,60 | 11,13 |
| | IV | 9,81 | 10,35 | 10,87 |
| | III | 9,65 | 10,18 | 10,69 |
| | II | 9,42 | 9,94 | 10,44 |
| | I | 9,18 | 9,68 | 10,17 |

ANEXO XII

(Anexo XVIII-B à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO - RT

a) Valor da RT para o cargo de Especialista Sênior em Propriedade Intelectual:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| Especialista Sênior em Propriedade Intelectual | Especialista Sênior | I | 2.204,12 | 2.325,35 | 2.441,61 |

b) Valor da RT para o cargo de Pesquisador em Propriedade Industrial da Carreira de Pesquisa em Propriedade Industrial:

Tabela I: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2015

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|--------|---|--|--|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º JAN 2015 | | |
| | | | | |

| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
|----------|-----|------------------------------------|----------|-----------|
| ESPECIAL | III | 643,64 | 1.426,19 | 3.777,33 |
| | II | 619,33 | 1.377,57 | 3.637,25 |
| | I | 596,18 | 1.332,43 | 3.502,97 |
| C | III | 563,76 | 1.267,60 | 3.311,96 |
| | II | 542,93 | 1.225,92 | 3.189,25 |
| | I | 523,25 | 1.185,41 | 3.071,18 |
| B | III | 494,31 | 1.128,68 | 2.903,32 |
| | II | 476,94 | 1.091,64 | 2.796,82 |
| | I | 458,42 | 1.056,91 | 2.692,63 |
| A | III | 434,11 | 1.005,98 | 2.546,77 |
| | II | 417,90 | 974,72 | 2.453,01 |
| | I | 402,85 | 943,46 | 2.361,55 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|----------|--------|--|----------|-----------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º AGO 2016 | | |
| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| ESPECIAL | III | 679,04 | 1.504,63 | 3.985,08 |
| | II | 653,39 | 1.453,34 | 3.837,30 |
| | I | 628,97 | 1.405,71 | 3.695,63 |
| C | III | 594,77 | 1.337,32 | 3.494,12 |
| | II | 572,79 | 1.293,35 | 3.364,66 |
| | I | 552,03 | 1.250,61 | 3.240,09 |
| B | III | 521,50 | 1.190,76 | 3.063,00 |
| | II | 503,17 | 1.151,68 | 2.950,65 |
| | I | 483,63 | 1.115,04 | 2.840,72 |
| A | III | 457,99 | 1.061,31 | 2.686,84 |
| | II | 440,88 | 1.028,33 | 2.587,93 |
| | I | 425,01 | 995,35 | 2.491,44 |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|----------|--------|--|----------|-----------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º JAN 2017 | | |
| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| ESPECIAL | III | 712,99 | 1.579,86 | 4.184,34 |
| | II | 686,06 | 1.526,00 | 4.029,16 |
| | I | 660,42 | 1.476,00 | 3.880,42 |
| C | III | 624,51 | 1.404,18 | 3.668,82 |
| | II | 601,43 | 1.358,01 | 3.532,89 |
| | I | 579,63 | 1.313,14 | 3.402,10 |
| B | III | 547,57 | 1.250,30 | 3.216,15 |
| | II | 528,33 | 1.209,26 | 3.098,18 |
| | I | 507,81 | 1.170,79 | 2.982,76 |
| A | III | 480,89 | 1.114,37 | 2.821,18 |
| | II | 462,93 | 1.079,75 | 2.717,32 |
| | I | 446,26 | 1.045,12 | 2.616,01 |

c)

Valor da
RT para
os
cargos
de
Tecnologista
em
Propriedade
Industrial
da
Carreira
de
Produção
e
Análise
em
Propriedade
Industrial
e de
Analista
de
Planejamento,
Gestão e
Infraestrutura
em
Propriedade
Industrial
da
Carreira
de
Planejamento,
Gestão e
Infraestrutura
em
Propriedade
Industrial:

Tabela I: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2015

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1º JAN 2015 | | |
|----------|--------|-------------------------------------|----------|-----------|
| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| ESPECIAL | III | 643,64 | 1.426,19 | 3.777,33 |
| | II | 619,33 | 1.377,57 | 3.637,25 |
| | I | 596,18 | 1.332,43 | 3.502,97 |
| D | III | 563,76 | 1.267,60 | 3.311,96 |
| | II | 542,93 | 1.225,92 | 3.189,25 |
| | I | 523,25 | 1.185,41 | 3.071,18 |
| C | III | 494,31 | 1.128,68 | 2.903,32 |
| | II | 476,94 | 1.091,64 | 2.796,82 |
| | I | 458,42 | 1.056,91 | 2.692,63 |
| B | III | 434,11 | 1.005,98 | 2.546,77 |
| | II | 417,90 | 974,72 | 2.453,01 |
| | I | 402,85 | 943,46 | 2.361,55 |
| A | III | 380,86 | 899,47 | 2.233,06 |
| | II | 366,97 | 871,69 | 2.150,87 |
| | I | 353,08 | 845,07 | 2.070,99 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1ª AGO 2016 | | |
|----------|--------|-------------------------------------|----------|-----------|
| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| ESPECIAL | III | 679,04 | 1.504,63 | 3.985,08 |
| | II | 653,39 | 1.453,34 | 3.837,30 |
| | I | 628,97 | 1.405,71 | 3.695,63 |
| D | III | 594,77 | 1.337,32 | 3.494,12 |
| | II | 572,79 | 1.293,35 | 3.364,66 |
| | I | 552,03 | 1.250,61 | 3.240,09 |
| C | III | 521,50 | 1.190,76 | 3.063,00 |
| | II | 503,17 | 1.151,68 | 2.950,65 |
| | I | 483,63 | 1.115,04 | 2.840,72 |
| B | III | 457,99 | 1.061,31 | 2.686,84 |
| | II | 440,88 | 1.028,33 | 2.587,93 |
| | I | 425,01 | 995,35 | 2.491,44 |
| A | III | 401,81 | 948,94 | 2.355,88 |
| | II | 387,15 | 919,63 | 2.269,17 |
| | I | 372,50 | 891,55 | 2.184,89 |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1o de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT A PARTIR DE 1ª JAN 2017 | | |
|----------|--------|-------------------------------------|----------|-----------|
| | | Aperfeiçoamento/ Especialização | Mestrado | Doutorado |
| ESPECIAL | III | 712,99 | 1.579,86 | 4.184,34 |
| | II | 686,06 | 1.526,00 | 4.029,16 |
| | I | 660,42 | 1.476,00 | 3.880,42 |
| D | III | 624,51 | 1.404,18 | 3.668,82 |
| | II | 601,43 | 1.358,01 | 3.532,89 |
| | I | 579,63 | 1.313,14 | 3.402,10 |
| C | III | 547,57 | 1.250,30 | 3.216,15 |
| | II | 528,33 | 1.209,26 | 3.098,18 |
| | I | 507,81 | 1.170,79 | 2.982,76 |
| B | III | 480,89 | 1.114,37 | 2.821,18 |
| | II | 462,93 | 1.079,75 | 2.717,32 |
| | I | 446,26 | 1.045,12 | 2.616,01 |
| A | III | 421,90 | 996,39 | 2.473,67 |
| | II | 406,51 | 965,61 | 2.382,63 |
| | I | 391,12 | 936,13 | 2.294,14 |

ANEXO XIII

(Anexo XVIII-C à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

GRATIFICAÇÃO POR QUALIFICAÇÃO - GQ

Cargos de Técnico em Propriedade Industrial da Carreira de Suporte Técnico em Propriedade Industrial e de Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial da Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Propriedade Industrial:

Tabela I: Efeitos financeiros a partir de 1ª de janeiro de 2015

Em

R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| ESPECIAL | III | 870,53 | 1.523,43 | 2.666,01 |
| | II | 839,28 | 1.468,74 | 2.570,29 |
| | I | 810,34 | 1.418,09 | 2.481,66 |
| B | VI | 783,71 | 1.371,49 | 2.400,12 |
| | V | 754,77 | 1.320,85 | 2.311,49 |
| | IV | 728,15 | 1.274,25 | 2.229,95 |
| | III | 703,84 | 1.231,71 | 2.155,50 |
| | II | 679,53 | 1.189,17 | 2.081,05 |
| | I | 654,06 | 1.144,60 | 2.003,05 |
| A | VI | 632,06 | 1.106,11 | 1.935,69 |
| | V | 610,07 | 1.067,62 | 1.868,33 |
| | IV | 585,76 | 1.025,08 | 1.793,88 |
| | III | 566,08 | 990,64 | 1.733,61 |
| | II | 545,24 | 954,17 | 1.669,80 |
| | I | 523,25 | 915,68 | 1.602,44 |

Tabela II: Efeitos financeiros a partir de 1ª de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| ESPECIAL | III | 918,41 | 1.607,22 | 2.812,64 |
| | II | 885,44 | 1.549,52 | 2.711,66 |
| | I | 854,91 | 1.496,08 | 2.618,15 |
| B | VI | 826,81 | 1.446,92 | 2.532,13 |
| | V | 796,28 | 1.393,50 | 2.438,62 |
| | IV | 768,20 | 1.344,33 | 2.352,60 |
| | III | 742,55 | 1.299,45 | 2.274,05 |
| | II | 716,90 | 1.254,57 | 2.195,51 |
| | I | 690,03 | 1.207,55 | 2.113,22 |
| A | VI | 666,82 | 1.166,95 | 2.042,15 |
| | V | 643,62 | 1.126,34 | 1.971,09 |
| | IV | 617,98 | 1.081,46 | 1.892,54 |
| | III | 597,21 | 1.045,13 | 1.828,96 |
| | II | 575,23 | 1.006,65 | 1.761,64 |
| | I | 552,03 | 966,04 | 1.690,57 |

Tabela III: Efeitos financeiros a partir de 1ª de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| ESPECIAL | III | 964,33 | 1.687,58 | 2.953,27 |
| | II | 929,71 | 1.627,00 | 2.847,24 |
| | I | 897,65 | 1.570,89 | 2.749,06 |
| B | VI | 868,15 | 1.519,27 | 2.658,73 |
| | V | 836,10 | 1.463,17 | 2.560,55 |
| | IV | 806,61 | 1.411,55 | 2.470,23 |
| | III | 779,68 | 1.364,43 | 2.387,76 |
| | II | 752,75 | 1.317,30 | 2.305,28 |
| | I | 724,53 | 1.267,93 | 2.218,88 |
| A | VI | 700,16 | 1.225,29 | 2.144,26 |
| | V | 675,81 | 1.182,66 | 2.069,64 |
| | IV | 648,88 | 1.135,53 | 1.987,17 |
| | III | 627,08 | 1.097,38 | 1.920,41 |
| | II | 603,99 | 1.056,98 | 1.849,72 |

| | | | | |
|--|---|--------|----------|----------|
| | I | 579,63 | 1.014,34 | 1.775,10 |
|--|---|--------|----------|----------|

ANEXO XIV

(Anexo IX-A à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ

TABELAS DE VENCIMENTO BÁSICO

a) Vencimento
básico
do cargo
de
Pesquisador
em
Saúde
Pública
da
Carreira
de
Pesquisa
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|------------------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| TITULAR | III | 8.022,79 | 8.587,59 | 9.121,49 |
| | II | 7.748,57 | 8.294,07 | 8.809,71 |
| | I | 7.484,16 | 8.011,04 | 8.509,09 |
| ASSOCIADO | III | 7.107,48 | 7.607,85 | 8.080,83 |
| | II | 6.865,17 | 7.348,48 | 7.805,33 |
| | I | 6.630,79 | 7.097,60 | 7.538,86 |
| ADJUNTO | III | 6.299,12 | 6.742,58 | 7.161,76 |
| | II | 6.085,63 | 6.514,06 | 6.919,04 |
| | I | 5.879,24 | 6.293,14 | 6.684,38 |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III | 5.585,68 | 5.978,91 | 6.350,62 |
| | II | 5.397,78 | 5.777,78 | 6.136,99 |
| | I | 5.215,46 | 5.582,63 | 5.929,70 |

b) Vencimento
básico
dos
cargos
de
Tecnologista
em
Saúde
Pública
da
Carreira
de

Desenvolvimento
Tecnológico
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública
e cargos
de
Analista
de
Gestão
em
Saúde
da
Carreira
de
Gestão
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|-----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| SÊNIOR | III | 8.022,79 | 8.587,59 | 9.121,49 |
| | II | 7.748,57 | 8.294,07 | 8.809,71 |
| | I | 7.484,16 | 8.011,04 | 8.509,09 |
| PLENO III | III | 7.107,48 | 7.607,85 | 8.080,83 |
| | II | 6.865,17 | 7.348,48 | 7.805,33 |
| | I | 6.630,79 | 7.097,60 | 7.538,86 |
| PLENO II | III | 6.299,12 | 6.742,58 | 7.161,76 |
| | II | 6.085,63 | 6.514,06 | 6.919,04 |
| | I | 5.879,24 | 6.293,14 | 6.684,38 |
| PLENO I | III | 5.585,68 | 5.978,91 | 6.350,62 |
| | II | 5.397,78 | 5.777,78 | 6.136,99 |
| | I | 5.215,46 | 5.582,63 | 5.929,70 |
| JÚNIOR | III | 4.956,17 | 5.305,08 | 5.634,90 |
| | II | 4.789,29 | 5.126,46 | 5.445,17 |
| | I | 4.627,95 | 4.953,76 | 5.261,73 |

c) Vencimento
básico
dos
cargos
de
Técnico
em

Saúde
Pública
da
Carreira
de
Suporte
Técnico
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública
e cargos
de
Assistente
Técnico
de
Gestão
em
Saúde
da
Carreira
de
Suporte
à Gestão
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| TÉCNICO III | III | 3.703,72 | 3.964,46 | 4.210,93 |
| | II | 3.582,06 | 3.834,24 | 4.072,61 |
| ASSISTENTE III | I | 3.464,79 | 3.708,71 | 3.939,28 |
| TÉCNICO II | VI | 3.356,86 | 3.593,18 | 3.816,57 |
| | V | 3.246,33 | 3.474,87 | 3.690,90 |
| | IV | 3.138,40 | 3.359,34 | 3.568,19 |
| ASSISTENTE II | III | 3.040,05 | 3.254,07 | 3.456,38 |
| | II | 2.938,86 | 3.145,76 | 3.341,33 |
| | I | 2.840,00 | 3.039,94 | 3.228,93 |
| TÉCNICO I | VI | 2.749,98 | 2.943,58 | 3.126,58 |
| | V | 2.657,43 | 2.844,51 | 3.021,36 |
| | IV | 2.566,64 | 2.747,33 | 2.918,13 |
| ASSISTENTE I | III | 2.483,11 | 2.657,92 | 2.823,16 |
| | II | 2.397,62 | 2.566,41 | 2.725,97 |
| | I | 2.313,61 | 2.476,49 | 2.630,45 |

d) Vencimento
básico
dos
cargos
de
nível
superior
de
que
trata
o
art.
28
da
Lei
n
o
11.355,
de
19
de
outubro
de
2006:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 8.022,79 | 8.587,59 | 9.121,49 |
| | II | 7.748,57 | 8.294,07 | 8.809,71 |
| | I | 7.484,16 | 8.011,04 | 8.509,09 |
| C | VI | 7.107,48 | 7.607,85 | 8.080,83 |
| | V | 6.865,17 | 7.348,48 | 7.805,33 |
| | IV | 6.630,79 | 7.097,60 | 7.538,86 |
| | III | 6.299,12 | 6.742,58 | 7.161,76 |
| | II | 6.085,63 | 6.514,06 | 6.919,04 |
| | I | 5.879,24 | 6.293,14 | 6.684,38 |
| | B | VI | 5.585,68 | 5.978,91 |
| V | | 5.397,78 | 5.777,78 | 6.136,99 |
| IV | | 5.215,46 | 5.582,63 | 5.929,70 |
| III | | 4.956,17 | 5.305,08 | 5.634,90 |
| II | | 4.789,29 | 5.126,46 | 5.445,17 |
| I | | 4.627,95 | 4.953,76 | 5.261,73 |
| A | V | 4.449,95 | 4.763,23 | 5.059,36 |
| | IV | 4.362,69 | 4.669,82 | 4.960,15 |
| | III | 4.277,15 | 4.578,26 | 4.862,89 |
| | II | 4.193,29 | 4.488,50 | 4.767,55 |
| | I | 4.111,06 | 4.400,48 | 4.674,06 |

e) Vencimento
dos
cargos
de nível
intermediário
de que
trata o
art. 28
da Lei n

o
11.355,
de 19 de
outubro
de 2006:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 3.703,72 | 3.964,46 | 4.210,93 |
| | II | 3.582,06 | 3.834,24 | 4.072,61 |
| | I | 3.464,79 | 3.708,71 | 3.939,28 |
| C | VI | 3.356,86 | 3.593,18 | 3.816,57 |
| | V | 3.246,33 | 3.474,87 | 3.690,90 |
| | IV | 3.138,40 | 3.359,34 | 3.568,19 |
| | III | 3.040,05 | 3.254,07 | 3.456,38 |
| | II | 2.938,86 | 3.145,76 | 3.341,33 |
| | I | 2.840,00 | 3.039,94 | 3.228,93 |
| B | VI | 2.749,98 | 2.943,58 | 3.126,58 |
| | V | 2.657,43 | 2.844,51 | 3.021,36 |
| | IV | 2.566,64 | 2.747,33 | 2.918,13 |
| | III | 2.483,11 | 2.657,92 | 2.823,16 |
| | II | 2.397,62 | 2.566,41 | 2.725,97 |
| A | I | 2.313,61 | 2.476,49 | 2.630,45 |
| | V | 2.224,63 | 2.381,24 | 2.529,29 |
| | IV | 2.181,01 | 2.334,55 | 2.479,69 |
| | III | 2.138,24 | 2.288,77 | 2.431,07 |
| | II | 2.096,32 | 2.243,90 | 2.383,40 |
| | I | 2.055,21 | 2.199,90 | 2.336,66 |

f) Vencimento
do cargo
de
Especialista
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| SÊNIOR | ÚNICO | 8.022,79 | 8.587,59 | 9.121,49 |

ANEXO XV

(Anexo IX-C à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ

VALORES DA RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO - RT

a) Cargo
de
Pesquisador
em
Saúde
Pública
da
Carreira
de
Pesquisa
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:

Tabela I - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1ª de janeiro de 2015

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|------------------------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| TITULAR | III | 2.394,86 | 3.393,42 | 6.366,21 |
| | II | 2.318,02 | 3.272,91 | 6.134,30 |
| | I | 2.246,12 | 3.152,63 | 5.915,43 |
| ASSOCIADO | III | 2.144,38 | 2.985,89 | 5.601,11 |
| | II | 2.073,83 | 2.878,05 | 5.397,18 |
| | I | 2.009,45 | 2.773,59 | 5.201,60 |
| ADJUNTO | III | 1.919,04 | 2.624,72 | 4.926,94 |
| | II | 1.861,04 | 2.532,09 | 4.749,40 |
| | I | 1.801,00 | 2.440,48 | 4.577,86 |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III | 1.720,26 | 2.309,63 | 4.334,85 |
| | II | 1.668,83 | 2.226,96 | 4.180,02 |
| | I | 1.612,86 | 2.147,32 | 4.028,87 |

Tabela II - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1ª de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|------------------------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| TITULAR | III | 2.551,48 | 3.615,35 | 6.782,56 |
| | II | 2.469,62 | 3.486,96 | 6.535,48 |
| | I | 2.393,02 | 3.358,81 | 6.302,30 |
| ASSOCIADO | III | 2.284,62 | 3.181,17 | 5.967,42 |
| | II | 2.209,46 | 3.066,27 | 5.750,16 |
| | I | 2.140,87 | 2.954,98 | 5.541,78 |
| ADJUNTO | III | 2.044,55 | 2.796,38 | 5.249,16 |
| | II | 1.982,75 | 2.697,69 | 5.060,01 |
| | I | 1.918,79 | 2.600,09 | 4.877,25 |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III | 1.832,77 | 2.460,68 | 4.618,35 |
| | II | 1.777,97 | 2.372,60 | 4.453,39 |
| | I | 1.718,34 | 2.287,75 | 4.292,36 |

Tabela III - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|------------------------------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| TITULAR | III | 2.697,35 | 3.822,04 | 7.170,32 |
| | II | 2.610,81 | 3.686,31 | 6.909,12 |
| | I | 2.529,82 | 3.550,84 | 6.662,60 |
| ASSOCIADO | III | 2.415,23 | 3.363,03 | 6.308,58 |
| | II | 2.335,77 | 3.241,57 | 6.078,89 |
| | I | 2.263,26 | 3.123,92 | 5.858,61 |
| ADJUNTO | III | 2.161,43 | 2.956,25 | 5.549,26 |
| | II | 2.096,11 | 2.851,92 | 5.349,29 |
| | I | 2.028,48 | 2.748,73 | 5.156,08 |
| ASSISTENTE DE PESQUISA | III | 1.937,54 | 2.601,36 | 4.882,38 |
| | II | 1.879,62 | 2.508,24 | 4.707,99 |
| | I | 1.816,58 | 2.418,55 | 4.537,75 |

b) Cargos
de
Tecnologista
em
Saúde
Pública
da
Carreira
de
Desenvolvimento
Tecnológico
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública
e Cargos
de
Analista
de
Gestão
em
Saúde
da
Carreira
de
Gestão
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:

Tabela I - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2015

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|---------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| SÊNIOR | III | 2.394,86 | 3.393,42 | 6.366,21 |
| | II | 2.318,02 | 3.272,91 | 6.134,30 |
| | I | 2.246,12 | 3.152,63 | 5.915,43 |
| PLENO 3 | III | 2.144,38 | 2.985,89 | 5.601,11 |
| | II | 2.073,83 | 2.878,05 | 5.397,18 |
| | I | 2.009,45 | 2.773,59 | 5.201,60 |
| PLENO 2 | III | 1.919,04 | 2.624,72 | 4.926,94 |
| | II | 1.861,04 | 2.532,09 | 4.749,40 |
| | I | 1.801,00 | 2.440,48 | 4.577,86 |
| PLENO 1 | III | 1.720,26 | 2.309,63 | 4.334,85 |
| | II | 1.668,83 | 2.226,96 | 4.180,02 |
| | I | 1.612,86 | 2.147,32 | 4.028,87 |
| JÚNIOR | III | 1.542,76 | 2.032,30 | 3.817,32 |
| | II | 1.495,09 | 1.961,04 | 3.679,91 |
| | I | 1.445,68 | 1.888,77 | 3.546,54 |

Tabela II - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1^o de agosto de 2016Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|---------|--------|-------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf/Espec | Mestre | Doutor |
| SÊNIOR | III | 2.551,48 | 3.615,35 | 6.782,56 |
| | II | 2.469,62 | 3.486,96 | 6.535,48 |
| | I | 2.393,02 | 3.358,81 | 6.302,30 |
| PLENO 3 | III | 2.284,62 | 3.181,17 | 5.967,42 |
| | II | 2.209,46 | 3.066,27 | 5.750,16 |
| | I | 2.140,87 | 2.954,98 | 5.541,78 |
| PLENO 2 | III | 2.044,55 | 2.796,38 | 5.249,16 |
| | II | 1.982,75 | 2.697,69 | 5.060,01 |
| | I | 1.918,79 | 2.600,09 | 4.877,25 |
| PLENO 1 | III | 1.832,77 | 2.460,68 | 4.618,35 |
| | II | 1.777,97 | 2.372,60 | 4.453,39 |
| | I | 1.718,34 | 2.287,75 | 4.292,36 |
| JÚNIOR | III | 1.643,66 | 2.165,21 | 4.066,97 |
| | II | 1.592,87 | 2.089,29 | 3.920,58 |
| | I | 1.540,23 | 2.012,30 | 3.778,48 |

Tabela III - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1^o de janeiro de 2017Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|--------|-------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf/Espec | Mestre | Doutor |
| SÊNIOR | III | 2.697,35 | 3.822,04 | 7.170,32 |
| | II | 2.610,81 | 3.686,31 | 6.909,12 |
| | I | 2.529,82 | 3.550,84 | 6.662,60 |
| PLENO | III | 2.415,23 | 3.363,03 | 6.308,58 |
| | II | 2.335,77 | 3.241,57 | 6.078,89 |

| | | | | |
|------------|-----|----------|----------|----------|
| 3 | I | 2.263,26 | 3.123,92 | 5.858,61 |
| | III | 2.161,43 | 2.956,25 | 5.549,26 |
| PLENO 2 | II | 2.096,11 | 2.851,92 | 5.349,29 |
| | I | 2.028,48 | 2.748,73 | 5.156,08 |
| PLENO 1 | III | 1.937,54 | 2.601,36 | 4.882,38 |
| | II | 1.879,62 | 2.508,24 | 4.707,99 |
| | I | 1.816,58 | 2.418,55 | 4.537,75 |
| JÚNIOR | III | 1.737,62 | 2.289,00 | 4.299,48 |
| | II | 1.683,93 | 2.208,74 | 4.144,72 |
| | I | 1.628,28 | 2.127,34 | 3.994,50 |

c) Cargos de nível superior de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006:

Tabela I - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2015

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| ESPECIAL | III | 2.394,86 | 3.393,42 | 6.366,21 |
| | II | 2.318,02 | 3.272,91 | 6.134,30 |
| | I | 2.246,12 | 3.152,63 | 5.915,43 |
| C | VI | 2.144,38 | 2.985,89 | 5.601,11 |
| | V | 2.073,83 | 2.878,05 | 5.397,18 |
| | IV | 2.009,45 | 2.773,59 | 5.201,60 |
| | III | 1.919,04 | 2.624,72 | 4.926,94 |
| | II | 1.861,04 | 2.532,09 | 4.749,40 |
| | I | 1.801,00 | 2.440,48 | 4.577,86 |
| B | VI | 1.720,26 | 2.309,63 | 4.334,85 |
| | V | 1.668,83 | 2.226,96 | 4.180,02 |
| | IV | 1.612,86 | 2.147,32 | 4.028,87 |
| | III | 1.542,76 | 2.032,30 | 3.817,32 |
| | II | 1.495,09 | 1.961,04 | 3.679,91 |
| | I | 1.445,68 | 1.888,77 | 3.546,54 |
| A | V | 1.390,08 | 1.816,13 | 3.410,13 |
| | IV | 1.362,82 | 1.780,52 | 3.343,27 |
| | III | 1.336,10 | 1.745,60 | 3.277,71 |
| | II | 1.309,90 | 1.711,38 | 3.213,44 |
| | I | 1.284,22 | 1.677,82 | 3.150,43 |

Tabela II - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| ESPECIAL | III | 2.551,48 | 3.615,35 | 6.782,56 |
| | II | 2.469,62 | 3.486,96 | 6.535,48 |
| | I | 2.393,02 | 3.358,81 | 6.302,30 |
| C | VI | 2.284,62 | 3.181,17 | 5.967,42 |
| | V | 2.209,46 | 3.066,27 | 5.750,16 |
| | IV | 2.140,87 | 2.954,98 | 5.541,78 |
| | III | 2.044,55 | 2.796,38 | 5.249,16 |
| | II | 1.982,75 | 2.697,69 | 5.060,01 |
| | I | 1.918,79 | 2.600,09 | 4.877,25 |

| | | | | |
|---|-----|----------|----------|----------|
| B | VI | 1.832,77 | 2.460,68 | 4.618,35 |
| | V | 1.777,97 | 2.372,60 | 4.453,39 |
| | IV | 1.718,34 | 2.287,75 | 4.292,36 |
| | III | 1.643,66 | 2.165,21 | 4.066,97 |
| | II | 1.592,87 | 2.089,29 | 3.920,58 |
| | I | 1.540,23 | 2.012,30 | 3.778,48 |
| A | V | 1.480,99 | 1.934,90 | 3.633,15 |
| | IV | 1.451,95 | 1.896,97 | 3.561,92 |
| | III | 1.423,48 | 1.859,76 | 3.492,07 |
| | II | 1.395,57 | 1.823,30 | 3.423,60 |
| | I | 1.368,21 | 1.787,55 | 3.356,47 |

Tabela III - Valor da RT: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | TITULAÇÃO | | |
| | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| ESPECIAL | III | 2.697,35 | 3.822,04 | 7.170,32 |
| | II | 2.610,81 | 3.686,31 | 6.909,12 |
| | I | 2.529,82 | 3.550,84 | 6.662,60 |
| C | VI | 2.415,23 | 3.363,03 | 6.308,58 |
| | V | 2.335,77 | 3.241,57 | 6.078,89 |
| | IV | 2.263,26 | 3.123,92 | 5.858,61 |
| | III | 2.161,43 | 2.956,25 | 5.549,26 |
| | II | 2.096,11 | 2.851,92 | 5.349,29 |
| | I | 2.028,48 | 2.748,73 | 5.156,08 |
| B | VI | 1.937,54 | 2.601,36 | 4.882,38 |
| | V | 1.879,62 | 2.508,24 | 4.707,99 |
| | IV | 1.816,58 | 2.418,55 | 4.537,75 |
| | III | 1.737,62 | 2.289,00 | 4.299,48 |
| | II | 1.683,93 | 2.208,74 | 4.144,72 |
| | I | 1.628,28 | 2.127,34 | 3.994,50 |
| A | V | 1.565,66 | 2.045,52 | 3.840,86 |
| | IV | 1.534,96 | 2.005,42 | 3.765,55 |
| | III | 1.504,86 | 1.966,08 | 3.691,71 |
| | II | 1.475,35 | 1.927,54 | 3.619,33 |
| | I | 1.446,43 | 1.889,74 | 3.548,36 |

d)
Especialista
em
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública:Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|--------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | | | | |

| | | | | |
|--------|-------|----------|----------|----------|
| SÊNIOR | ÚNICO | 6.366,21 | 6.782,56 | 7.170,32 |
|--------|-------|----------|----------|----------|

ANEXO XVI

(Anexo IX-D à Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006)

PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ

VALORES DA GRATIFICAÇÃO POR QUALIFICAÇÃO - GQ

a) Cargos de Técnico em Saúde Pública da Carreira de Suporte Técnico em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública e Cargos de Assistente Técnico de Gestão em Saúde da Carreira de Suporte à Gestão em Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública:

Tabela I - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1^o de julho de 2012

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|--------|--------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 752,00 | 827,00 | 902,00 | 1.462,00 | 2.925,00 |
| | II | 725,00 | 798,00 | 870,00 | 1.412,00 | 2.822,00 |
| ASSISTENTE 3 | I | 700,00 | 770,00 | 840,00 | 1.362,00 | 2.725,00 |
| TÉCNICO 2 | VI | 677,00 | 745,00 | 812,00 | 1.316,00 | 2.632,00 |
| | V | 652,00 | 717,00 | 782,00 | 1.270,00 | 2.539,00 |
| | IV | 629,00 | 692,00 | 755,00 | 1.225,00 | 2.449,00 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|--------|--------|--------|----------|----------|
| ASSISTENTE 2 | III | 608,00 | 669,00 | 730,00 | 1.182,00 | 2.365,00 |
| | II | 587,00 | 646,00 | 704,00 | 1.141,00 | 2.281,00 |
| | I | 565,00 | 622,00 | 678,00 | 1.100,00 | 2.199,00 |
| TÉCNICO 1 | VI | 546,00 | 601,00 | 655,00 | 1.061,00 | 2.122,00 |
| | V | 527,00 | 580,00 | 632,00 | 1.023,00 | 2.046,00 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 506,00 | 557,00 | 607,00 | 986,00 | 1.971,00 |
| | III | 489,00 | 538,00 | 587,00 | 950,00 | 1.901,00 |
| | II | 471,00 | 518,00 | 565,00 | 916,00 | 1.831,00 |
| | I | 452,00 | 497,00 | 542,00 | 881,00 | 1.762,00 |

Tabela II - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|--------|--------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 801,18 | 881,09 | 960,99 | 1.557,61 | 3.116,30 |
| | II | 772,42 | 850,19 | 926,90 | 1.504,34 | 3.006,56 |
| ASSISTENTE 3 | I | 745,78 | 820,36 | 894,94 | 1.451,07 | 2.903,22 |
| TÉCNICO 2 | VI | 721,28 | 793,72 | 865,10 | 1.402,07 | 2.804,13 |
| | V | 694,64 | 763,89 | 833,14 | 1.353,06 | 2.705,05 |
| ASSISTENTE 2 | IV | 670,14 | 737,26 | 804,38 | 1.305,12 | 2.609,16 |
| | III | 647,76 | 712,75 | 777,74 | 1.259,30 | 2.519,67 |
| | II | 625,39 | 688,25 | 750,04 | 1.215,62 | 2.430,18 |
| | I | 601,95 | 662,68 | 722,34 | 1.171,94 | 2.342,81 |
| TÉCNICO 1 | VI | 581,71 | 640,31 | 697,84 | 1.130,39 | 2.260,78 |
| | V | 561,47 | 617,93 | 673,33 | 1.089,90 | 2.179,81 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 539,09 | 593,43 | 646,70 | 1.050,48 | 2.099,90 |
| | III | 520,98 | 573,19 | 625,39 | 1.012,13 | 2.025,33 |
| | II | 501,80 | 551,88 | 601,95 | 975,91 | 1.950,75 |
| | I | 481,56 | 529,50 | 577,45 | 938,62 | 1.877,23 |

Tabela III - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|--------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 846,98 | 931,46 | 1.015,93 | 1.646,66 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 898,79 | 979,89 | 1.590,35 | 3.178,44 |
| ASSISTENTE 3 | I | 788,42 | 867,26 | 946,10 | 1.534,03 | 3.069,19 |
| TÉCNICO 2 | VI | 762,51 | 839,10 | 914,56 | 1.482,22 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 807,56 | 880,77 | 1.430,41 | 2.859,70 |
| ASSISTENTE 2 | IV | 708,45 | 779,41 | 850,36 | 1.379,73 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 753,50 | 822,21 | 1.331,30 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 727,60 | 792,92 | 1.285,12 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 700,56 | 763,64 | 1.238,94 | 2.476,75 |
| TÉCNICO 1 | VI | 614,96 | 676,91 | 737,73 | 1.195,01 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 653,26 | 711,83 | 1.152,21 | 2.304,43 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 569,91 | 627,35 | 683,67 | 1.110,54 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 605,95 | 661,14 | 1.069,99 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 583,43 | 636,36 | 1.031,70 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 559,78 | 610,46 | 992,28 | 1.984,56 |

Tabela IV - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 846,98 | 1.074,05 | 1.363,31 | 1.958,39 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.036,62 | 1.315,03 | 1.890,92 | 3.178,44 |
| ASSISTENTE 3 | I | 788,42 | 1.000,16 | 1.269,72 | 1.824,45 | 3.069,19 |
| TÉCNICO 2 | VI | 762,51 | 967,36 | 1.227,15 | 1.762,67 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 931,64 | 1.182,30 | 1.700,89 | 2.859,70 |
| ASSISTENTE 2 | IV | 708,45 | 899,02 | 1.141,21 | 1.640,62 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 868,72 | 1.103,08 | 1.583,36 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 838,79 | 1.063,82 | 1.528,10 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 807,88 | 1.024,79 | 1.473,19 | 2.476,75 |
| TÉCNICO 1 | VI | 614,96 | 780,27 | 989,75 | 1.421,12 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 752,83 | 954,82 | 1.370,22 | 2.304,43 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 569,91 | 723,63 | 917,74 | 1.320,50 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 698,51 | 886,91 | 1.272,61 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 672,79 | 853,82 | 1.226,74 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 645,91 | 819,71 | 1.180,02 | 1.984,56 |

Tabela V - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1^o de setembro de 2017Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 846,98 | 1.238,47 | 1.829,46 | 2.329,13 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.195,57 | 1.764,80 | 2.248,30 | 3.178,44 |
| ASSISTENTE 3 | I | 788,42 | 1.153,43 | 1.704,04 | 2.169,85 | 3.069,19 |
| TÉCNICO 2 | VI | 762,51 | 1.115,23 | 1.646,56 | 2.096,18 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.074,78 | 1.587,06 | 2.022,51 | 2.859,70 |
| ASSISTENTE 2 | IV | 708,45 | 1.037,00 | 1.531,53 | 1.950,83 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.001,57 | 1.479,91 | 1.883,14 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 966,98 | 1.427,27 | 1.817,03 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 931,64 | 1.375,26 | 1.751,73 | 2.476,75 |
| TÉCNICO 1 | VI | 614,96 | 899,40 | 1.327,86 | 1.690,00 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 867,58 | 1.280,76 | 1.629,48 | 2.304,43 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 569,91 | 834,69 | 1.231,96 | 1.570,14 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 805,21 | 1.189,78 | 1.513,60 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 775,84 | 1.145,58 | 1.458,64 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 745,29 | 1.100,68 | 1.403,29 | 1.984,56 |

Tabela VI - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1^o de março de 2018Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|--------------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| TÉCNICO 3 | III | 846,98 | 1.428,05 | 2.455,01 | 2.770,06 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.378,90 | 2.368,40 | 2.673,22 | 3.178,44 |
| ASSISTENTE 3 | I | 788,42 | 1.330,19 | 2.286,93 | 2.580,64 | 3.069,19 |
| TÉCNICO 2 | VI | 762,51 | 1.285,70 | 2.209,33 | 2.492,79 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.239,91 | 2.130,38 | 2.404,95 | 2.859,70 |
| ASSISTENTE 2 | IV | 708,45 | 1.196,15 | 2.055,35 | 2.319,71 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.154,72 | 1.985,46 | 2.239,68 | 2.663,72 |

| | | | | | | |
|--------------|-----|--------|----------|----------|----------|----------|
| | II | 661,14 | 1.114,76 | 1.914,89 | 2.160,59 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 1.074,36 | 1.845,58 | 2.082,93 | 2.476,75 |
| TÉCNICO 1 | VI | 614,96 | 1.036,72 | 1.781,46 | 2.009,77 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 999,82 | 1.717,97 | 1.937,79 | 2.304,43 |
| ASSISTENTE 1 | IV | 569,91 | 962,78 | 1.653,75 | 1.866,99 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 928,21 | 1.596,08 | 1.800,22 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 894,67 | 1.537,04 | 1.734,39 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 859,96 | 1.477,96 | 1.668,81 | 1.984,56 |

Tabela VII - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de setembro de 2018

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|---------------------------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| TÉCNICO 3 ASSISTENTE 3 | III | 846,98 | 1.646,66 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.590,35 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 1.534,03 | 3.069,19 |
| TÉCNICO 2 ASSISTENTE 2 | VI | 762,51 | 1.482,22 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.430,41 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 1.379,73 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.331,30 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 1.285,12 | 2.569,11 |
| TÉCNICO 1 ASSISTENTE 1 | I | 636,36 | 1.238,94 | 2.476,75 |
| | VI | 614,96 | 1.195,01 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 1.152,21 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 1.110,54 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 1.069,99 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 1.031,70 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 992,28 | 1.984,56 |

b) Cargos de nível intermediário de que trata o art. 28 da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006:

.....

Tabela III - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|----------|--------|-------------|--------|--------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| ESPECIAL | III | 801,18 | 881,09 | 960,99 | 1.557,61 | 3.116,30 |
| | II | 772,42 | 850,19 | 926,90 | 1.504,34 | 3.006,56 |
| | I | 745,78 | 820,36 | 894,94 | 1.451,07 | 2.903,22 |
| C | VI | 721,28 | 793,72 | 865,10 | 1.402,07 | 2.804,13 |
| | V | 694,64 | 763,89 | 833,14 | 1.353,06 | 2.705,05 |
| | IV | 670,14 | 737,26 | 804,38 | 1.305,12 | 2.609,16 |
| | III | 647,76 | 712,75 | 777,74 | 1.259,30 | 2.519,67 |
| | II | 625,39 | 688,25 | 750,04 | 1.215,62 | 2.430,18 |
| | I | 601,95 | 662,68 | 722,34 | 1.171,94 | 2.342,81 |
| B | VI | 581,71 | 640,31 | 697,84 | 1.130,39 | 2.260,78 |
| | V | 561,47 | 617,93 | 673,33 | 1.089,90 | 2.179,81 |
| | IV | 539,09 | 593,43 | 646,70 | 1.050,48 | 2.099,90 |
| | III | 520,98 | 573,19 | 625,39 | 1.012,13 | 2.025,33 |
| | II | 501,80 | 551,88 | 601,95 | 975,91 | 1.950,75 |
| | I | 481,56 | 529,50 | 577,45 | 938,62 | 1.877,23 |

| | | | | | | |
|---|-----|--------|--------|--------|--------|----------|
| A | V | 463,45 | 509,26 | 555,07 | 902,39 | 1.804,79 |
| | IV | 453,86 | 499,67 | 544,42 | 884,28 | 1.769,63 |
| | III | 445,34 | 490,08 | 533,77 | 867,24 | 1.734,47 |
| | II | 436,81 | 480,50 | 523,11 | 850,19 | 1.700,38 |
| | I | 428,29 | 470,91 | 512,46 | 833,14 | 1.667,35 |

Tabela IV - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|----------|--------|-------------|--------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| ESPECIAL | III | 846,98 | 931,46 | 1.015,93 | 1.646,66 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 898,79 | 979,89 | 1.590,35 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 867,26 | 946,10 | 1.534,03 | 3.069,19 |
| C | VI | 762,51 | 839,10 | 914,56 | 1.482,22 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 807,56 | 880,77 | 1.430,41 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 779,41 | 850,36 | 1.379,73 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 753,50 | 822,21 | 1.331,30 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 727,60 | 792,92 | 1.285,12 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 700,56 | 763,64 | 1.238,94 | 2.476,75 |
| B | VI | 614,96 | 676,91 | 737,73 | 1.195,01 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 653,26 | 711,83 | 1.152,21 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 627,35 | 683,67 | 1.110,54 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 605,95 | 661,14 | 1.069,99 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 583,43 | 636,36 | 1.031,70 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 559,78 | 610,46 | 992,28 | 1.984,56 |
| A | V | 489,94 | 538,38 | 586,81 | 953,98 | 1.907,97 |
| | IV | 479,81 | 528,24 | 575,54 | 934,84 | 1.870,80 |
| | III | 470,80 | 518,10 | 564,28 | 916,82 | 1.833,63 |
| | II | 461,79 | 507,97 | 553,02 | 898,79 | 1.797,59 |
| | I | 452,78 | 497,83 | 541,75 | 880,77 | 1.762,67 |

Tabela V - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| ESPECIAL | III | 846,98 | 1.074,05 | 1.363,31 | 1.958,39 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.036,62 | 1.315,03 | 1.890,92 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 1.000,16 | 1.269,72 | 1.824,45 | 3.069,19 |
| C | VI | 762,51 | 967,36 | 1.227,15 | 1.762,67 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 931,64 | 1.182,30 | 1.700,89 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 899,02 | 1.141,21 | 1.640,62 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 868,72 | 1.103,08 | 1.583,36 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 838,79 | 1.063,82 | 1.528,10 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 807,88 | 1.024,79 | 1.473,19 | 2.476,75 |
| B | VI | 614,96 | 780,27 | 989,75 | 1.421,12 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 752,83 | 954,82 | 1.370,22 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 723,63 | 917,74 | 1.320,50 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 698,51 | 886,91 | 1.272,61 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 672,79 | 853,82 | 1.226,74 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 645,91 | 819,71 | 1.180,02 | 1.984,56 |
| A | V | 489,94 | 621,15 | 787,98 | 1.134,48 | 1.907,97 |
| | IV | 479,81 | 609,27 | 772,80 | 1.111,88 | 1.870,80 |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-----|--------|--------|--------|----------|----------|
| A | III | 470,80 | 597,56 | 757,62 | 1.090,28 | 1.833,63 |
| | II | 461,79 | 585,86 | 742,55 | 1.068,85 | 1.797,59 |
| | I | 452,78 | 574,15 | 727,60 | 1.047,59 | 1.762,67 |

Tabela VI - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de setembro de 2017

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| ESPECIAL | III | 846,98 | 1.238,47 | 1.829,46 | 2.329,13 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.195,57 | 1.764,80 | 2.248,30 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 1.153,43 | 1.704,04 | 2.169,85 | 3.069,19 |
| C | VI | 762,51 | 1.115,23 | 1.646,56 | 2.096,18 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.074,78 | 1.587,06 | 2.022,51 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 1.037,00 | 1.531,53 | 1.950,83 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.001,57 | 1.479,91 | 1.883,14 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 966,98 | 1.427,27 | 1.817,03 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 931,64 | 1.375,26 | 1.751,73 | 2.476,75 |
| B | VI | 614,96 | 899,40 | 1.327,86 | 1.690,00 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 867,58 | 1.280,76 | 1.629,48 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 834,69 | 1.231,96 | 1.570,14 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 805,21 | 1.189,78 | 1.513,60 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 775,84 | 1.145,58 | 1.458,64 | 2.062,27 |
| A | I | 509,09 | 745,29 | 1.100,68 | 1.403,29 | 1.984,56 |
| | V | 489,94 | 716,66 | 1.058,12 | 1.349,14 | 1.907,97 |
| | IV | 479,81 | 702,72 | 1.037,65 | 1.322,46 | 1.870,80 |
| | III | 470,80 | 689,21 | 1.017,19 | 1.296,57 | 1.833,63 |
| | II | 461,79 | 675,69 | 997,04 | 1.271,09 | 1.797,59 |
| | I | 452,78 | 662,17 | 977,21 | 1.246,00 | 1.762,67 |

Tabela VII - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de março de 2018

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | | I | II | III | IV | V |
| ESPECIAL | III | 846,98 | 1.428,05 | 2.455,01 | 2.770,06 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.378,90 | 2.368,40 | 2.673,22 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 1.330,19 | 2.286,93 | 2.580,64 | 3.069,19 |
| C | VI | 762,51 | 1.285,70 | 2.209,33 | 2.492,79 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.239,91 | 2.130,38 | 2.404,95 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 1.196,15 | 2.055,35 | 2.319,71 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.154,72 | 1.985,46 | 2.239,68 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 1.114,76 | 1.914,89 | 2.160,59 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 1.074,36 | 1.845,58 | 2.082,93 | 2.476,75 |
| B | VI | 614,96 | 1.036,72 | 1.781,46 | 2.009,77 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 999,82 | 1.717,97 | 1.937,79 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 962,78 | 1.653,75 | 1.866,99 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 928,21 | 1.596,08 | 1.800,22 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 894,67 | 1.537,04 | 1.734,39 | 2.062,27 |
| A | I | 509,09 | 859,96 | 1.477,96 | 1.668,81 | 1.984,56 |
| | V | 489,94 | 826,85 | 1.420,86 | 1.604,40 | 1.907,97 |
| | IV | 479,81 | 810,51 | 1.393,29 | 1.572,91 | 1.870,80 |
| | III | 470,80 | 794,91 | 1.365,71 | 1.541,89 | 1.833,63 |
| | II | 461,79 | 779,30 | 1.338,76 | 1.511,59 | 1.797,59 |

| | | | | | | |
|--|---|--------|--------|----------|----------|----------|
| | I | 452,78 | 763,69 | 1.312,44 | 1.481,99 | 1.762,67 |
|--|---|--------|--------|----------|----------|----------|

Tabela VIII - Valor da GQ: Efeitos financeiros a partir de 1º de setembro de 2018

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GQ | | |
|----------|--------|-------------|----------|----------|
| | | I | II | III |
| ESPECIAL | III | 846,98 | 1.646,66 | 3.294,45 |
| | II | 816,57 | 1.590,35 | 3.178,44 |
| | I | 788,42 | 1.534,03 | 3.069,19 |
| C | VI | 762,51 | 1.482,22 | 2.964,45 |
| | V | 734,35 | 1.430,41 | 2.859,70 |
| | IV | 708,45 | 1.379,73 | 2.758,33 |
| | III | 684,80 | 1.331,30 | 2.663,72 |
| | II | 661,14 | 1.285,12 | 2.569,11 |
| | I | 636,36 | 1.238,94 | 2.476,75 |
| B | VI | 614,96 | 1.195,01 | 2.390,03 |
| | V | 593,56 | 1.152,21 | 2.304,43 |
| | IV | 569,91 | 1.110,54 | 2.219,95 |
| | III | 550,77 | 1.069,99 | 2.141,11 |
| | II | 530,49 | 1.031,70 | 2.062,27 |
| | I | 509,09 | 992,28 | 1.984,56 |
| A | V | 489,94 | 953,98 | 1.907,97 |
| | IV | 479,81 | 934,84 | 1.870,80 |
| | III | 470,80 | 916,82 | 1.833,63 |
| | II | 461,79 | 898,79 | 1.797,59 |
| | I | 452,78 | 880,77 | 1.762,67 |

ANEXO XVII

(Anexo XLV à Lei nº 12.702, de 7 de agosto de 2012)

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO E DE VALOR DAS GRATIFICAÇÕES E RETRIBUIÇÕES PARA O CARGO DE MÉDICO

Tabela I - Carreira Previdenciária a que se refere a Lei nº 10.355, de 26 de dezembro de 2001

.....
Tabela II - Plano Especial de Cargos da Cultura

a) Vencimento
Básico
dos
Cargos
de
Nível
Superior
de
Médico
do
Plano
Especial
de
Cargos
da
Cultura
de
que
trata

a
Lei
n
º
11.233,
de
22
de
dezembro
de
2005,
com
jornada
de
40
horas
semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico- Profissional Técnico Superior | ESPECIAL | III | 6.766,00 | 7.170,04 | 7.547,47 |
| | | II | 6.581,72 | 6.974,76 | 7.341,91 |
| | | I | 6.402,46 | 6.784,80 | 7.141,94 |
| | C | VI | 6.215,98 | 6.587,18 | 6.933,93 |
| | | V | 6.046,68 | 6.407,77 | 6.745,07 |
| | | IV | 5.881,98 | 6.233,23 | 6.561,35 |
| | | III | 5.721,78 | 6.063,47 | 6.382,65 |
| | | II | 5.565,94 | 5.898,32 | 6.208,81 |
| | | I | 5.414,34 | 5.737,67 | 6.039,70 |
| | | B | VI | 5.256,64 | 5.570,55 |
| | V | | 5.113,46 | 5.418,82 | 5.704,06 |
| | IV | | 4.974,18 | 5.271,22 | 5.548,70 |
| | III | | 4.838,70 | 5.127,65 | 5.397,57 |
| | II | | 4.706,90 | 4.987,98 | 5.250,55 |
| | I | | 4.578,70 | 4.852,13 | 5.107,54 |
| | A | V | 4.445,34 | 4.710,80 | 4.958,78 |
| | | IV | 4.324,26 | 4.582,49 | 4.823,71 |
| | | III | 4.206,48 | 4.457,68 | 4.692,33 |
| | | II | 4.091,90 | 4.336,26 | 4.564,51 |
| | | I | 3.980,44 | 4.218,14 | 4.440,18 |

b) Vencimento
Básico
dos
Cargos
de Nível
Superior
de
Médico
do Plano
Especial
de
Cargos
da
Cultura
de que

trata a
Lei nº
11.233,
de 22 de
dezembro
de 2005,
com
jornada
de 20
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Até 31 de julho de 2016 | A partir de 1º de agosto de 2016 | A partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico- Profissional Técnico Superior | ESPECIAL | III | 3.383,00 | 3.585,02 | 3.773,74 |
| | | II | 3.290,86 | 3.487,38 | 3.670,95 |
| | | I | 3.201,23 | 3.392,40 | 3.570,97 |
| | C | VI | 3.107,99 | 3.293,59 | 3.466,96 |
| | | V | 3.023,34 | 3.203,88 | 3.372,54 |
| | | IV | 2.940,99 | 3.116,62 | 3.280,67 |
| | | III | 2.860,89 | 3.031,73 | 3.191,32 |
| | | II | 2.782,97 | 2.949,16 | 3.104,40 |
| | | I | 2.707,17 | 2.868,83 | 3.019,85 |
| | | B | VI | 2.628,32 | 2.785,28 |
| | V | | 2.556,73 | 2.709,41 | 2.852,03 |
| | IV | | 2.487,09 | 2.635,61 | 2.774,35 |
| | III | | 2.419,35 | 2.563,83 | 2.698,78 |
| | II | | 2.353,45 | 2.493,99 | 2.625,27 |
| | I | | 2.289,35 | 2.426,06 | 2.553,77 |
| | A | V | 2.222,67 | 2.355,40 | 2.479,39 |
| | | IV | 2.162,13 | 2.291,25 | 2.411,86 |
| | | III | 2.103,24 | 2.228,84 | 2.346,16 |
| | | II | 2.045,95 | 2.168,13 | 2.282,26 |
| | | I | 1.990,22 | 2.109,07 | 2.220,09 |

c) Valor
do Ponto
da
Gratificação
de
Desempenho
de
Atividades
Médicas
do Plano
Especial
de
Cargos
da
Cultura -
GDM-
Cultura
para os
Cargos
de Nível
Superior
de
Médico

do Plano
Especial
de
Cargos
da
Cultura
de que
trata a
Lei nº
11.233,
de 22 de
dezembro
de 2005,
com
jornada
de 40
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico- Profissional Técnico Superior | ESPECIAL | III | 32,67 | 34,62 | 36,44 |
| | | II | 32,23 | 34,15 | 35,95 |
| | | I | 31,79 | 33,69 | 35,46 |
| | C | VI | 31,40 | 33,28 | 35,03 |
| | | V | 30,98 | 32,83 | 34,56 |
| | | IV | 30,57 | 32,40 | 34,11 |
| | | III | 30,17 | 31,97 | 33,65 |
| | | II | 29,77 | 31,55 | 33,21 |
| | | I | 29,38 | 31,13 | 32,77 |
| | | B | VI | 28,91 | 30,64 |
| | V | | 28,54 | 30,24 | 31,83 |
| | IV | | 28,18 | 29,86 | 31,43 |
| | III | | 27,82 | 29,48 | 31,03 |
| | II | | 27,47 | 29,11 | 30,64 |
| | I | | 27,13 | 28,75 | 30,26 |
| | A | V | 26,71 | 28,31 | 29,80 |
| | | IV | 26,38 | 27,96 | 29,43 |
| | | III | 26,06 | 27,62 | 29,07 |
| | | II | 25,75 | 27,29 | 28,73 |
| | | I | 25,44 | 26,96 | 28,38 |

d) Valor
do Ponto
da
Gratificação
de
Desempenho
de
Atividades
Médicas
do Plano
Especial
de
Cargos
da

Cultura -
GDM-
Cultura
para os
Cargos
de Nível
Superior
de
Médico
do Plano
Especial
de
Cargos
da
Cultura
de que
trata a
Lei nº
11.233,
de 22 de
dezembro
de 2005,
com
jornada
de 20
horas
semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico- Profissional Técnico Superior | ESPECIAL | III | 27,67 | 29,32 | 30,86 |
| | | II | 27,23 | 28,86 | 30,38 |
| | | I | 26,79 | 28,39 | 29,88 |
| | C | VI | 26,40 | 27,98 | 29,45 |
| | | V | 25,98 | 27,53 | 28,98 |
| | | IV | 25,57 | 27,10 | 28,53 |
| | | III | 25,17 | 26,67 | 28,07 |
| | | II | 24,77 | 26,25 | 27,63 |
| | | I | 24,38 | 25,84 | 27,20 |
| | | B | VI | 23,91 | 25,34 |
| | V | | 23,54 | 24,95 | 26,26 |
| | IV | | 23,18 | 24,56 | 25,85 |
| | III | | 22,82 | 24,18 | 25,45 |
| | II | | 22,47 | 23,81 | 25,06 |
| | I | | 22,13 | 23,45 | 24,68 |
| | A | V | 21,71 | 23,01 | 24,22 |
| | | IV | 21,38 | 22,66 | 23,85 |
| | | III | 21,06 | 22,32 | 23,49 |
| | | II | 20,75 | 21,99 | 23,15 |
| | | I | 20,44 | 21,66 | 22,80 |

Tabela III - Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda

.....

Tabela IV - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário

a) Vencimento Básico do Cargo de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------------------|----------|----------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 6.767,40 | 7.171,53 | 7.549,03 |
| | | II | 6.602,35 | 6.996,62 | 7.364,92 |
| | | I | 6.441,32 | 6.825,98 | 7.185,29 |
| | C | IV | 6.193,59 | 6.563,45 | 6.908,95 |
| | | III | 6.042,52 | 6.403,36 | 6.740,43 |
| | | II | 5.895,13 | 6.247,17 | 6.576,02 |
| | | I | 5.751,35 | 6.094,80 | 6.415,63 |
| Médico Veterinário | B | IV | 5.530,15 | 5.860,39 | 6.168,88 |
| | | III | 5.395,27 | 5.717,46 | 6.018,42 |
| | | II | 5.263,67 | 5.578,00 | 5.871,62 |
| | | I | 5.135,29 | 5.441,95 | 5.728,42 |
| A | V | 4.937,78 | 5.232,65 | 5.508,09 | |
| | IV | 4.817,34 | 5.105,02 | 5.373,74 | |
| | III | 4.699,84 | 4.980,50 | 5.242,67 | |
| | II | 4.585,21 | 4.859,02 | 5.114,80 | |
| | I | 4.473,38 | 4.740,52 | 4.990,06 | |

b) Vencimento Básico do Cargo de Médico

do Plano
de
Carreira
dos
Cargos
de
Reforma
e
Desenvolvimento
Agrário
de que
trata a
Lei nº
11.090,
de 7 de
janeiro
de 2005,
com
jornada
de 20
horas
semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------------------|----------|--------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 3.383,70 | 3.585,76 | 3.774,52 |
| | | II | 3.301,17 | 3.498,31 | 3.682,45 |
| | | I | 3.220,66 | 3.412,99 | 3.592,65 |
| | C | IV | 3.096,79 | 3.281,72 | 3.454,47 |
| | | III | 3.021,26 | 3.201,68 | 3.370,22 |
| | | II | 2.947,57 | 3.123,59 | 3.288,01 |
| Médico Veterinário | B | I | 2.875,68 | 3.047,41 | 3.207,82 |
| | | IV | 2.765,08 | 2.930,20 | 3.084,45 |
| | | III | 2.697,63 | 2.858,72 | 3.009,21 |
| | A | II | 2.631,83 | 2.788,99 | 2.935,81 |
| | | I | 2.567,64 | 2.720,97 | 2.864,20 |
| | | V | 2.468,89 | 2.616,32 | 2.754,05 |
| | | IV | 2.408,67 | 2.552,51 | 2.686,87 |
| | | III | 2.349,92 | 2.490,25 | 2.621,34 |
| | | II | 2.292,60 | 2.429,51 | 2.557,40 |
| | | I | 2.236,69 | 2.370,26 | 2.495,03 |

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de janeiro de 2005, com jornada de 40 horas semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--------------------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 41,35 | 43,82 | 46,13 |
| | | II | 40,15 | 42,55 | 44,79 |
| | | I | 38,98 | 41,31 | 43,48 |
| | C | IV | 37,48 | 39,72 | 41,81 |
| | | III | 36,40 | 38,57 | 40,60 |
| | | II | 35,33 | 37,44 | 39,41 |
| Médico Veterinário | B | I | 34,30 | 36,35 | 38,26 |
| | | IV | 32,98 | 34,95 | 36,79 |
| | | III | 32,02 | 33,93 | 35,72 |
| | A | II | 31,08 | 32,94 | 34,67 |
| | | I | 30,18 | 31,98 | 33,66 |
| | | V | 29,02 | 30,75 | 32,37 |
| | | IV | 28,18 | 29,86 | 31,43 |
| | | III | 27,35 | 28,98 | 30,51 |
| | | II | 26,56 | 28,15 | 29,63 |
| | | I | 25,78 | 27,32 | 28,76 |

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário - GDM-INCRA para os cargos de Médico do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário de que trata a Lei nº 11.090, de 7 de

janeiro
de 2005,
com
jornada
de 20
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--------------------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 41,35 | 43,82 | 46,13 |
| | | II | 40,15 | 42,55 | 44,79 |
| | | I | 38,98 | 41,31 | 43,48 |
| | C | IV | 37,48 | 39,72 | 41,81 |
| | | III | 36,40 | 38,57 | 40,60 |
| | | II | 35,33 | 37,44 | 39,41 |
| | | I | 34,30 | 36,35 | 38,26 |
| Médico Veterinário | B | IV | 32,98 | 34,95 | 36,79 |
| | | III | 32,02 | 33,93 | 35,72 |
| | | II | 31,08 | 32,94 | 34,67 |
| | | I | 30,18 | 31,98 | 33,66 |
| A | V | 29,02 | 30,75 | 32,37 | |
| | IV | 28,18 | 29,86 | 31,43 | |
| | III | 27,35 | 28,98 | 30,51 | |
| | II | 26,56 | 28,15 | 29,63 | |
| | I | 25,78 | 27,32 | 28,76 | |

Tabela V - Plano de Classificação de Cargos - PCC

.....

Tabela VI - Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal

.....

Tabela VII - Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

.....

Tabela VIII - Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal

.....

Tabela IX - Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho, de que trata a Lei no 11.355, de 19 de outubro de 2006

.....

Tabela X - Carreira da Seguridade Social e do Trabalho

a) Vencimento básico dos cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Previdência Social e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais:

.....

b) Vencimento básico dos cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Previdência Social e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais:

.....

c) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho - GDM-Seguridade para os cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Previdência Social e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 40 horas semanais:

.....

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho - GDM-Seguridade para os cargos de Médico integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Previdência Social e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais:

.....

e) Gratificação Específica da Seguridade Social e do Trabalho - GESST, de que trata a Lei nº 10.971, de 25 de novembro de 2004, para os cargos de Médico da Carreira da Seguridade Social e do Trabalho integrantes dos Quadros de Pessoal do Ministério da Saúde, do Ministério do Trabalho e Previdência Social e da FUNASA, de que trata a Lei nº 10.483, de 3 de julho de 2002:

.....

Tabela XI - Plano Especial de Cargos da Suframa

.....

Tabela XII - Plano Especial de Cargos do DNIT

.....

Tabela XIII - Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

.....

Tabela XIV - Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública

a) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 40 horas semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------------------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 8.022,79 | 8.587,59 | 9.121,49 |
| | | II | 7.748,57 | 8.294,07 | 8.809,71 |
| | | I | 7.484,16 | 8.011,04 | 8.509,09 |
| | C | VI | 7.107,48 | 7.607,85 | 8.080,83 |
| | | V | 6.865,17 | 7.348,48 | 7.805,33 |
| | | IV | 6.630,79 | 7.097,60 | 7.538,86 |
| | | III | 6.299,12 | 6.742,58 | 7.161,76 |
| | | II | 6.085,63 | 6.514,06 | 6.919,04 |
| | | I | 5.879,24 | 6.293,14 | 6.684,38 |
| | | VI | 5.585,68 | 5.978,91 | 6.350,62 |
| Médico Veterinário | B | V | 5.397,78 | 5.777,78 | 6.136,99 |
| | | IV | 5.215,46 | 5.582,63 | 5.929,70 |
| | | III | 4.956,17 | 5.305,08 | 5.634,90 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|-----|----------|----------|----------|
| | | II | 4.789,29 | 5.126,46 | 5.445,17 |
| | | I | 4.627,95 | 4.953,76 | 5.261,73 |
| | A | V | 4.449,95 | 4.763,23 | 5.059,36 |
| | | IV | 4.362,69 | 4.669,82 | 4.960,15 |
| | | III | 4.277,15 | 4.578,26 | 4.862,89 |
| | | II | 4.193,29 | 4.488,50 | 4.767,55 |
| | | I | 4.111,06 | 4.400,48 | 4.674,06 |

b) Vencimento básico dos cargos de nível superior de Médico do Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública de que trata a Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, com jornada de 20 horas semanais:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|----------|--------------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | A partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 4.011,40 | 4.293,80 | 4.560,74 |
| | | II | 3.874,29 | 4.147,03 | 4.404,86 |
| | | I | 3.742,08 | 4.005,52 | 4.254,55 |
| | C | VI | 3.553,74 | 3.803,92 | 4.040,41 |
| | | V | 3.432,58 | 3.674,24 | 3.902,67 |
| | | IV | 3.315,39 | 3.548,80 | 3.769,43 |
| | | III | 3.149,56 | 3.371,29 | 3.580,88 |
| | | II | 3.042,82 | 3.257,03 | 3.459,52 |
| | | I | 2.939,62 | 3.146,57 | 3.342,19 |
| | | Médico Veterinário | B | VI | 2.792,84 |
| V | 2.698,89 | | | 2.888,89 | 3.068,49 |
| IV | 2.607,73 | | | 2.791,31 | 2.964,85 |
| III | 2.478,09 | | | 2.652,54 | 2.817,45 |
| II | 2.394,65 | | | 2.563,23 | 2.722,58 |
| A | I | | 2.313,97 | 2.476,88 | 2.630,87 |
| | V | | 2.224,97 | 2.381,61 | 2.529,68 |
| | IV | | 2.181,35 | 2.334,91 | 2.480,07 |
| | III | | 2.138,58 | 2.289,13 | 2.431,45 |
| | II | | 2.096,64 | 2.244,25 | 2.383,77 |
| | | I | 2.055,53 | 2.200,24 | 2.337,03 |

.....

e) Valor da
da
Retribuição
por
Titulação-
RT para
os
cargos
de nível
superior
de
Médico
do Plano
de

Carreiras
e Cargos
de
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em
Saúde
Pública
de que
trata a
Lei nº
11.355,
de 19 de
outubro
de 2006,
com
jornada
de 40
horas
semanais.

Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------------------|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| Médico | ESPECIAL | III | 2.394,86 | 3.393,42 | 6.366,21 |
| | | II | 2.318,02 | 3.272,91 | 6.134,30 |
| | | I | 2.246,12 | 3.152,63 | 5.915,43 |
| | C | VI | 2.144,38 | 2.985,89 | 5.601,11 |
| | | V | 2.073,83 | 2.878,05 | 5.397,18 |
| | | IV | 2.009,45 | 2.773,59 | 5.201,60 |
| | | III | 1.919,04 | 2.624,72 | 4.926,94 |
| | | II | 1.861,04 | 2.532,09 | 4.749,40 |
| | | I | 1.801,00 | 2.440,48 | 4.577,86 |
| | | B | VI | 1.720,26 | 2.309,63 |
| | V | | 1.668,83 | 2.226,96 | 4.180,02 |
| | IV | | 1.612,86 | 2.147,32 | 4.028,87 |
| | III | | 1.542,76 | 2.032,30 | 3.817,32 |
| | II | | 1.495,09 | 1.961,04 | 3.679,91 |
| I | 1.445,68 | | 1.888,77 | 3.546,54 | |
| Médico Veterinário | A | V | 1.390,08 | 1.816,13 | 3.410,13 |
| | | IV | 1.362,82 | 1.780,52 | 3.343,27 |
| | | III | 1.336,10 | 1.745,60 | 3.277,71 |
| | | II | 1.309,90 | 1.711,38 | 3.213,44 |
| | | I | 1.284,22 | 1.677,82 | 3.150,43 |

Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| | ESPECIAL | III | 2.551,48 | 3.615,35 | 6.782,56 |
| | | II | 2.469,62 | 3.486,96 | 6.535,48 |
| | | I | 2.393,02 | 3.358,81 | 6.302,30 |
| | C | VI | 2.284,62 | 3.181,17 | 5.967,42 |
| | | V | 2.209,46 | 3.066,27 | 5.750,16 |
| | | IV | 2.140,87 | 2.954,98 | 5.541,78 |
| | | III | 2.044,55 | 2.796,38 | 5.249,16 |
| | | II | 1.982,75 | 2.697,69 | 5.060,01 |

| | | | | | |
|-----------------------|---|-----|----------|----------|----------|
| Médico Veterinário | B | I | 1.918,79 | 2.600,09 | 4.877,25 |
| | | VI | 1.832,77 | 2.460,68 | 4.618,35 |
| | | V | 1.777,97 | 2.372,60 | 4.453,39 |
| | | IV | 1.718,34 | 2.287,75 | 4.292,36 |
| | | III | 1.643,66 | 2.165,21 | 4.066,97 |
| | | II | 1.592,87 | 2.089,29 | 3.920,58 |
| | | I | 1.540,23 | 2.012,30 | 3.778,48 |
| | A | V | 1.480,99 | 1.934,90 | 3.633,15 |
| | | IV | 1.451,95 | 1.896,97 | 3.561,92 |
| | | III | 1.423,48 | 1.859,76 | 3.492,07 |
| | | II | 1.395,57 | 1.823,30 | 3.423,60 |
| | | I | 1.368,21 | 1.787,55 | 3.356,47 |

Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017.

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|-----------------------|----------|----------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| Médico Veterinário | ESPECIAL | III | 2.697,35 | 3.822,04 | 7.170,32 |
| | | II | 2.610,81 | 3.686,31 | 6.909,12 |
| | | I | 2.529,82 | 3.550,84 | 6.662,60 |
| | C | VI | 2.415,23 | 3.363,03 | 6.308,58 |
| | | V | 2.335,77 | 3.241,57 | 6.078,89 |
| | | IV | 2.263,26 | 3.123,92 | 5.858,61 |
| | | III | 2.161,43 | 2.956,25 | 5.549,26 |
| | | II | 2.096,11 | 2.851,92 | 5.349,29 |
| | | I | 2.028,48 | 2.748,73 | 5.156,08 |
| | | B | VI | 1.937,54 | 2.601,36 |
| | V | | 1.879,62 | 2.508,24 | 4.707,99 |
| | IV | | 1.816,58 | 2.418,55 | 4.537,75 |
| | III | | 1.737,62 | 2.289,00 | 4.299,48 |
| | II | | 1.683,93 | 2.208,74 | 4.144,72 |
| I | 1.628,28 | | 2.127,34 | 3.994,50 | |
| A | V | | 1.565,66 | 2.045,52 | 3.840,86 |
| | IV | 1.534,96 | 2.005,42 | 3.765,55 | |
| | III | 1.504,86 | 1.966,08 | 3.691,71 | |
| | II | 1.475,35 | 1.927,54 | 3.619,33 | |
| | I | 1.446,43 | 1.889,74 | 3.548,36 | |

f) Valor
da
Retribuição
por
Titulação
-RT para
os
cargos
de nível
superior
de
Médico
do Plano
de
Carreiras
e Cargos
de
Ciência,
Tecnologia,
Produção
e
Inovação
em

Saúde
Pública
de que
trata a
Lei nº
11.355,
de 19 de
outubro
de 2006,
com
jornada
de 20
horas
semanais:

Efeitos financeiros até 31 de julho de 2016

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------------------|----------|--------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| Médico | ESPECIAL | III | 1.197,43 | 1.696,71 | 3.183,10 |
| | | II | 1.159,01 | 1.636,45 | 3.067,15 |
| | | I | 1.123,06 | 1.576,32 | 2.957,71 |
| | C | VI | 1.072,19 | 1.492,95 | 2.800,56 |
| | | V | 1.036,91 | 1.439,02 | 2.698,59 |
| | | IV | 1.004,72 | 1.386,79 | 2.600,80 |
| | | III | 959,52 | 1.312,36 | 2.463,47 |
| | | II | 930,52 | 1.266,04 | 2.374,70 |
| | | I | 900,50 | 1.220,24 | 2.288,93 |
| | | B | VI | 860,13 | 1.154,82 |
| V | 834,42 | | 1.113,48 | 2.090,01 | |
| IV | 806,43 | | 1.073,66 | 2.014,43 | |
| III | 771,38 | | 1.016,15 | 1.908,66 | |
| II | 747,55 | | 980,52 | 1.839,96 | |
| I | 722,84 | | 944,39 | 1.773,27 | |
| Médico Veterinário | A | V | 695,04 | 908,06 | 1.705,07 |
| | | IV | 681,41 | 890,26 | 1.671,63 |
| | | III | 668,05 | 872,80 | 1.638,86 |
| | | II | 654,95 | 855,69 | 1.606,72 |
| | | I | 642,11 | 838,91 | 1.575,22 |

Efeitos financeiros a partir de 1º de agosto de 2016

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|----------|--------------------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| Médico | ESPECIAL | III | 1.275,74 | 1.807,67 | 3.391,28 |
| | | II | 1.234,81 | 1.743,48 | 3.267,74 |
| | | I | 1.196,51 | 1.679,41 | 3.151,15 |
| | C | VI | 1.142,31 | 1.590,58 | 2.983,71 |
| | | V | 1.104,73 | 1.533,14 | 2.875,08 |
| | | IV | 1.070,43 | 1.477,49 | 2.770,89 |
| | | III | 1.022,27 | 1.398,19 | 2.624,58 |
| | | II | 991,38 | 1.348,84 | 2.530,01 |
| | | I | 959,39 | 1.300,04 | 2.438,63 |
| | | Médico Veterinário | B | VI | 916,38 |
| V | 888,99 | | | 1.186,30 | 2.226,70 |
| IV | 859,17 | | | 1.143,88 | 2.146,18 |
| III | 821,83 | | | 1.082,61 | 2.033,49 |
| II | 796,43 | | | 1.044,65 | 1.960,29 |
| I | 770,11 | | | 1.006,15 | 1.889,24 |

| | | | | |
|---|-----|--------|--------|----------|
| A | V | 740,50 | 967,45 | 1.816,58 |
| | IV | 725,97 | 948,48 | 1.780,96 |
| | III | 711,74 | 929,88 | 1.746,04 |
| | II | 697,78 | 911,65 | 1.711,80 |
| | I | 684,10 | 893,77 | 1.678,23 |

Efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2017.

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA RT | | |
|--------|----------|--------------------|---------------|----------|----------|
| | | | Aperf./Espec. | Mestre | Doutor |
| Médico | ESPECIAL | III | 1.348,68 | 1.911,02 | 3.585,16 |
| | | II | 1.305,40 | 1.843,15 | 3.454,56 |
| | | I | 1.264,91 | 1.775,42 | 3.331,30 |
| | C | VI | 1.207,62 | 1.681,52 | 3.154,29 |
| | | V | 1.167,89 | 1.620,79 | 3.039,45 |
| | | IV | 1.131,63 | 1.561,96 | 2.929,30 |
| | | III | 1.080,72 | 1.478,12 | 2.774,63 |
| | | II | 1.048,05 | 1.425,96 | 2.674,65 |
| | | I | 1.014,24 | 1.374,37 | 2.578,04 |
| | | Médico Veterinário | B | VI | 968,77 |
| V | 939,81 | | | 1.254,12 | 2.354,00 |
| IV | 908,29 | | | 1.209,27 | 2.268,88 |
| III | 868,81 | | | 1.144,50 | 2.149,74 |
| II | 841,97 | | | 1.104,37 | 2.072,36 |
| I | 814,14 | | 1.063,67 | 1.997,25 | |
| A | V | | 782,83 | 1.022,76 | 1.920,43 |
| | IV | 767,48 | 1.002,71 | 1.882,78 | |
| | III | 752,43 | 983,04 | 1.845,86 | |
| | II | 737,68 | 963,77 | 1.809,66 | |
| | I | 723,21 | 944,87 | 1.774,18 | |

Tabela XV - Plano de Carreiras dos servidores da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE

.....
Tabela XVI- Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e
do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis

.....
Tabela XVII - Carreira do Seguro Social

.....
Tabela XVIII - Quadro de Pessoal da FUNAI

.....
Tabela XIX - Plano de Carreira e Cargos do IPEA

.....
Tabela XX - Quadro de Pessoal da AGU

.....
ANEXO XVIII

(Anexo III à Lei nº 10.882, de 9 de junho de 2004)

VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA ANVISA

a) Vencimento
básico

dos
cargos
de
nível
superior,
exceto
o
de
Médico,
do
Plano
Especial
de
Cargos
da
ANVISA:

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 7.249,19 | 7.647,90 | 11.243,22 |
| | II | 7.107,05 | 7.497,94 | 11.066,11 |
| | I | 6.967,69 | 7.350,91 | 10.891,90 |
| C | VI | 6.764,76 | 7.136,82 | 10.636,79 |
| | V | 6.632,12 | 6.996,89 | 10.470,73 |
| | IV | 6.502,07 | 6.859,68 | 10.306,67 |
| | III | 6.374,59 | 6.725,19 | 10.146,08 |
| | II | 6.249,60 | 6.593,33 | 9.987,42 |
| | I | 6.127,06 | 6.464,05 | 9.830,66 |
| B | VI | 5.948,60 | 6.275,77 | 9.602,61 |
| | V | 5.831,96 | 6.152,72 | 9.366,63 |
| | IV | 5.717,61 | 6.032,08 | 9.136,84 |
| | III | 5.605,51 | 5.913,81 | 8.913,21 |
| | II | 5.495,60 | 5.797,86 | 8.693,48 |
| | I | 5.387,85 | 5.684,18 | 8.481,30 |
| A | V | 5.230,92 | 5.518,62 | 8.283,91 |
| | IV | 5.128,36 | 5.410,42 | 8.080,90 |
| | III | 5.027,80 | 5.304,33 | 7.883,85 |
| | II | 4.929,21 | 5.200,32 | 7.691,27 |
| | I | 4.832,56 | 5.098,35 | 7.503,14 |

b) Vencimento
básico
dos
cargos
de
Médico
do
Plano
Especial
de
Cargos
da
ANVISA:

Tabela I: Jornada de trabalho de 40 horas semanais

Em

R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 7.249,19 | 7.647,90 | 11.243,22 |
| | II | 7.107,05 | 7.497,94 | 11.066,11 |
| | I | 6.967,69 | 7.350,91 | 10.891,90 |
| C | VI | 6.764,76 | 7.136,82 | 10.636,79 |
| | V | 6.632,12 | 6.996,89 | 10.470,73 |
| | IV | 6.502,07 | 6.859,68 | 10.306,67 |
| | III | 6.374,59 | 6.725,19 | 10.146,08 |
| | II | 6.249,60 | 6.593,33 | 9.987,42 |
| | I | 6.127,06 | 6.464,05 | 9.830,66 |
| | B | VI | 5.948,60 | 6.275,77 |
| V | | 5.831,96 | 6.152,72 | 9.366,63 |
| IV | | 5.717,61 | 6.032,08 | 9.136,84 |
| III | | 5.605,51 | 5.913,81 | 8.913,21 |
| II | | 5.495,60 | 5.797,86 | 8.693,48 |
| I | | 5.387,85 | 5.684,18 | 8.481,30 |
| A | V | 5.230,92 | 5.518,62 | 8.283,91 |
| | IV | 5.128,36 | 5.410,42 | 8.080,90 |
| | III | 5.027,80 | 5.304,33 | 7.883,85 |
| | II | 4.929,21 | 5.200,32 | 7.691,27 |
| | I | 4.832,56 | 5.098,35 | 7.503,14 |

Tabela II: Jornada de trabalho de 20 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 3.624,59 | 3.823,95 | 5.621,61 |
| | II | 3.553,52 | 3.748,97 | 5.533,06 |
| | I | 3.483,85 | 3.675,46 | 5.445,95 |
| C | VI | 3.382,38 | 3.568,41 | 5.318,39 |
| | V | 3.316,06 | 3.498,44 | 5.235,36 |
| | IV | 3.251,04 | 3.429,84 | 5.153,34 |
| | III | 3.187,29 | 3.362,60 | 5.073,04 |
| | II | 3.124,80 | 3.296,66 | 4.993,71 |
| | I | 3.063,53 | 3.232,02 | 4.915,33 |
| | B | VI | 2.974,30 | 3.137,89 |
| V | | 2.915,98 | 3.076,36 | 4.683,32 |
| IV | | 2.858,81 | 3.016,04 | 4.568,42 |
| III | | 2.802,75 | 2.956,91 | 4.456,60 |
| II | | 2.747,80 | 2.898,93 | 4.346,74 |
| I | | 2.693,92 | 2.842,09 | 4.240,65 |
| A | V | 2.615,46 | 2.759,31 | 4.141,95 |
| | IV | 2.564,18 | 2.705,21 | 4.040,45 |
| | III | 2.513,90 | 2.652,16 | 3.941,93 |
| | II | 2.464,60 | 2.600,16 | 3.845,64 |

| | | | | |
|--|---|----------|----------|----------|
| | I | 2.416,28 | 2.549,18 | 3.751,57 |
|--|---|----------|----------|----------|

c) Vencimento básico dos cargos de nível intermediário do Plano Especial de Cargos da ANVISA:

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 4.165,41 | 4.394,51 | 6.459,55 |
| | II | 4.051,96 | 4.274,82 | 6.299,55 |
| | I | 3.941,59 | 4.158,38 | 6.142,67 |
| C | VI | 3.753,90 | 3.960,36 | 5.864,10 |
| | V | 3.651,65 | 3.852,49 | 5.718,66 |
| | IV | 3.552,19 | 3.747,56 | 5.576,12 |
| | III | 3.455,44 | 3.645,49 | 5.438,62 |
| | II | 3.361,33 | 3.546,20 | 5.303,17 |
| | I | 3.269,78 | 3.449,62 | 5.171,91 |
| B | VI | 3.114,07 | 3.285,34 | 4.937,25 |
| | V | 3.029,25 | 3.195,86 | 4.798,71 |
| | IV | 2.946,74 | 3.108,81 | 4.663,44 |
| | III | 2.866,47 | 3.024,13 | 4.531,37 |
| | II | 2.788,39 | 2.941,75 | 4.403,20 |
| A | I | 2.712,44 | 2.861,62 | 4.278,89 |
| | V | 2.583,28 | 2.725,36 | 4.086,13 |
| | IV | 2.512,92 | 2.651,13 | 3.970,57 |
| | III | 2.444,48 | 2.578,93 | 3.857,96 |
| | II | 2.377,90 | 2.508,68 | 3.749,00 |
| | I | 2.313,13 | 2.440,35 | 3.643,65 |

d) Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar do Plano Especial de Cargos da ANVISA

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 1.602,72 | 1.690,87 | 2.320,30 |
| | II | 1.563,63 | 1.649,63 | 2.268,67 |
| | I | 1.525,49 | 1.609,39 | 2.218,52 |

ANEXO XIX

(Anexo XIV à Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO DOS CARGOS DOS PLANOS ESPECIAIS DE CARGOS REFERIDOS NO ART. 30

a) Vencimento
básico
dos
cargos
de
nível
superior,
exceto
o
de
Médico

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 7.249,19 | 7.647,90 | 11.243,22 |
| | II | 7.107,05 | 7.497,94 | 11.066,11 |
| | I | 6.967,69 | 7.350,91 | 10.891,90 |
| C | VI | 6.764,76 | 7.136,82 | 10.636,79 |
| | V | 6.632,12 | 6.996,89 | 10.470,73 |
| | IV | 6.502,07 | 6.859,68 | 10.306,67 |
| | III | 6.374,59 | 6.725,19 | 10.146,08 |
| | II | 6.249,60 | 6.593,33 | 9.987,42 |
| | I | 6.127,06 | 6.464,05 | 9.830,66 |
| B | VI | 5.948,60 | 6.275,77 | 9.602,61 |
| | V | 5.831,96 | 6.152,72 | 9.366,63 |
| | IV | 5.717,61 | 6.032,08 | 9.136,84 |
| | III | 5.605,51 | 5.913,81 | 8.913,21 |
| | II | 5.495,60 | 5.797,86 | 8.693,48 |
| | I | 5.387,85 | 5.684,18 | 8.481,30 |
| A | V | 5.230,92 | 5.518,62 | 8.283,91 |
| | IV | 5.128,36 | 5.410,42 | 8.080,90 |
| | III | 5.027,80 | 5.304,33 | 7.883,85 |
| | II | 4.929,21 | 5.200,32 | 7.691,27 |
| | I | 4.832,56 | 5.098,35 | 7.503,14 |

b) Vencimento básico dos cargos de Médico

Tabela I: Jornada de trabalho de 40 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 7.249,19 | 7.647,90 | 11.243,22 |
| | II | 7.107,05 | 7.497,94 | 11.066,11 |
| | I | 6.967,69 | 7.350,91 | 10.891,90 |
| | VI | 6.764,76 | 7.136,82 | 10.636,79 |

| | | | | |
|---|-----|----------|----------|-----------|
| C | V | 6.632,12 | 6.996,89 | 10.470,73 |
| | IV | 6.502,07 | 6.859,68 | 10.306,67 |
| | III | 6.374,59 | 6.725,19 | 10.146,08 |
| | II | 6.249,60 | 6.593,33 | 9.987,42 |
| | I | 6.127,06 | 6.464,05 | 9.830,66 |
| B | VI | 5.948,60 | 6.275,77 | 9.602,61 |
| | V | 5.831,96 | 6.152,72 | 9.366,63 |
| | IV | 5.717,61 | 6.032,08 | 9.136,84 |
| | III | 5.605,51 | 5.913,81 | 8.913,21 |
| | II | 5.495,60 | 5.797,86 | 8.693,48 |
| A | I | 5.387,85 | 5.684,18 | 8.481,30 |
| | V | 5.230,92 | 5.518,62 | 8.283,91 |
| | IV | 5.128,36 | 5.410,42 | 8.080,90 |
| | III | 5.027,80 | 5.304,33 | 7.883,85 |
| | II | 4.929,21 | 5.200,32 | 7.691,27 |
| | I | 4.832,56 | 5.098,35 | 7.503,14 |

Tabela II: Jornada de trabalho de 20 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 3.624,59 | 3.823,95 | 5.621,61 |
| | II | 3.553,52 | 3.748,97 | 5.533,06 |
| | I | 3.483,85 | 3.675,46 | 5.445,95 |
| C | VI | 3.382,38 | 3.568,41 | 5.318,39 |
| | V | 3.316,06 | 3.498,44 | 5.235,36 |
| | IV | 3.251,04 | 3.429,84 | 5.153,34 |
| | III | 3.187,29 | 3.362,60 | 5.073,04 |
| | II | 3.124,80 | 3.296,66 | 4.993,71 |
| | I | 3.063,53 | 3.232,02 | 4.915,33 |
| | | | | |
| B | VI | 2.974,30 | 3.137,89 | 4.801,30 |
| | V | 2.915,98 | 3.076,36 | 4.683,32 |
| | IV | 2.858,81 | 3.016,04 | 4.568,42 |
| | III | 2.802,75 | 2.956,91 | 4.456,60 |
| | II | 2.747,80 | 2.898,93 | 4.346,74 |
| | I | 2.693,92 | 2.842,09 | 4.240,65 |
| A | V | 2.615,46 | 2.759,31 | 4.141,95 |
| | IV | 2.564,18 | 2.705,21 | 4.040,45 |
| | III | 2.513,90 | 2.652,16 | 3.941,93 |
| | II | 2.464,60 | 2.600,16 | 3.845,64 |
| | I | 2.416,28 | 2.549,18 | 3.751,57 |

c) Vencimento básico dos cargos de nível intermediário

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | III | 4.165,41 | 4.394,51 | 6.459,55 |

| | | | | |
|----------|-----|----------|----------|----------|
| ESPECIAL | II | 4.051,96 | 4.274,82 | 6.299,55 |
| | I | 3.941,59 | 4.158,38 | 6.142,67 |
| C | VI | 3.753,90 | 3.960,36 | 5.864,10 |
| | V | 3.651,65 | 3.852,49 | 5.718,66 |
| | IV | 3.552,19 | 3.747,56 | 5.576,12 |
| | III | 3.455,44 | 3.645,49 | 5.438,62 |
| | II | 3.361,33 | 3.546,20 | 5.303,17 |
| | I | 3.269,78 | 3.449,62 | 5.171,91 |
| B | VI | 3.114,07 | 3.285,34 | 4.937,25 |
| | V | 3.029,25 | 3.195,86 | 4.798,71 |
| | IV | 2.946,74 | 3.108,81 | 4.663,44 |
| | III | 2.866,47 | 3.024,13 | 4.531,37 |
| | II | 2.788,39 | 2.941,75 | 4.403,20 |
| | I | 2.712,44 | 2.861,62 | 4.278,89 |
| A | V | 2.583,28 | 2.725,36 | 4.086,13 |
| | IV | 2.512,92 | 2.651,13 | 3.970,57 |
| | III | 2.444,48 | 2.578,93 | 3.857,96 |
| | II | 2.377,90 | 2.508,68 | 3.749,00 |
| | I | 2.313,13 | 2.440,35 | 3.643,65 |

d) Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar

| CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 1.602,72 | 1.690,87 | 2.320,30 |
| | II | 1.563,63 | 1.649,63 | 2.268,67 |
| | I | 1.525,49 | 1.609,39 | 2.218,52 |

ANEXO XX

(Anexo XIV-C à Lei nº 11.357 de 19 de outubro de 2006)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DOS PLANOS ESPECIAIS DE CARGOS DAS AGÊNCIAS REGULADORAS - GDPCAR, DEVIDA AOS SERVIDORES DE QUE TRATA O ART. 30

a) Valor do ponto da GDPCAR para os cargos de nível superior, exceto o de Médico:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPCAR | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 72,50 | 76,49 | 48,19 |
| | II | 71,64 | 75,58 | 47,43 |
| | I | 70,79 | 74,68 | 46,68 |
| C | VI | 69,53 | 73,35 | 45,59 |
| | V | 68,71 | 72,49 | 44,87 |
| | IV | 67,90 | 71,63 | 44,17 |
| | III | 67,10 | 70,79 | 43,48 |
| | II | 66,30 | 69,95 | 42,80 |

| | | | | |
|---|-----|-------|-------|-------|
| | I | 65,51 | 69,11 | 42,13 |
| B | VI | 64,35 | 67,89 | 41,15 |
| | V | 62,47 | 65,91 | 40,14 |
| | IV | 60,65 | 63,99 | 39,16 |
| | III | 58,89 | 62,13 | 38,20 |
| | II | 57,16 | 60,30 | 37,26 |
| | I | 55,50 | 58,55 | 36,35 |
| A | V | 54,52 | 57,52 | 35,50 |
| | IV | 52,93 | 55,84 | 34,63 |
| | III | 51,39 | 54,22 | 33,79 |
| | II | 49,90 | 52,64 | 32,96 |
| | I | 48,44 | 51,10 | 32,16 |

b) Valor do ponto da GDPCAR para os cargos de Médico:

Tabela I: Jornada de trabalho de 40 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPCAR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|--|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 72,50 | 76,49 | 48,19 |
| | II | 71,64 | 75,58 | 47,43 |
| | I | 70,79 | 74,68 | 46,68 |
| C | VI | 69,53 | 73,35 | 45,59 |
| | V | 68,71 | 72,49 | 44,87 |
| | IV | 67,90 | 71,63 | 44,17 |
| | III | 67,10 | 70,79 | 43,48 |
| | II | 66,30 | 69,95 | 42,80 |
| | I | 65,51 | 69,11 | 42,13 |
| B | VI | 64,35 | 67,89 | 41,15 |
| | V | 62,47 | 65,91 | 40,14 |
| | IV | 60,65 | 63,99 | 39,16 |
| | III | 58,89 | 62,13 | 38,20 |
| | II | 57,16 | 60,30 | 37,26 |
| | I | 55,50 | 58,55 | 36,35 |
| A | V | 54,52 | 57,52 | 35,50 |
| | IV | 52,93 | 55,84 | 34,63 |
| | III | 51,39 | 54,22 | 33,79 |
| | II | 49,90 | 52,64 | 32,96 |
| | I | 48,44 | 51,10 | 32,16 |

Tabela II: Jornada de trabalho de 20 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPCAR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|--|----------------------|-----------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 36,25 | 38,25 | 24,10 |
| | II | 35,82 | 37,79 | 23,72 |

| | | | | |
|---|-----|-------|-------|-------|
| | I | 35,40 | 37,34 | 23,34 |
| C | VI | 34,77 | 36,68 | 22,80 |
| | V | 34,36 | 36,25 | 22,44 |
| | IV | 33,95 | 35,82 | 22,09 |
| | III | 33,55 | 35,40 | 21,74 |
| | II | 33,15 | 34,98 | 21,40 |
| | I | 32,76 | 34,56 | 21,07 |
| B | VI | 32,18 | 33,95 | 20,58 |
| | V | 31,24 | 32,96 | 20,07 |
| | IV | 30,33 | 32,00 | 19,58 |
| | III | 29,45 | 31,07 | 19,10 |
| | II | 28,58 | 30,15 | 18,63 |
| | I | 27,75 | 29,28 | 18,18 |
| A | V | 27,26 | 28,76 | 17,75 |
| | IV | 26,47 | 27,92 | 17,32 |
| | III | 25,70 | 27,11 | 16,90 |
| | II | 24,95 | 26,32 | 16,48 |
| | I | 24,22 | 25,55 | 16,08 |

c) Valor do ponto da GDPCAR para os cargos de nível intermediário:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPCAR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|--|----------------------------|-----------------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 41,65 | 43,94 | 27,68 |
| | II | 40,72 | 42,96 | 27,00 |
| | I | 39,80 | 41,99 | 26,33 |
| C | VI | 38,09 | 40,18 | 25,13 |
| | V | 37,23 | 39,28 | 24,51 |
| | IV | 36,39 | 38,39 | 23,90 |
| | III | 35,58 | 37,54 | 23,31 |
| | II | 34,78 | 36,69 | 22,73 |
| | I | 34,00 | 35,87 | 22,17 |
| B | VI | 32,53 | 34,32 | 21,16 |
| | V | 31,59 | 33,33 | 20,57 |
| | IV | 30,67 | 32,36 | 19,99 |
| | III | 29,77 | 31,41 | 19,42 |
| | II | 28,90 | 30,49 | 18,87 |
| | I | 28,06 | 29,60 | 18,34 |
| A | V | 26,86 | 28,34 | 17,51 |
| | IV | 26,08 | 27,51 | 17,02 |
| | III | 25,31 | 26,70 | 16,53 |
| | II | 24,57 | 25,92 | 16,07 |
| | I | 23,86 | 25,17 | 15,62 |

d) Valor do ponto da GDPCAR para os cargos de nível auxiliar:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDPCAR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
|--------|--------|--|-------|
| | | 1º de | 1º de |
| | | | |

| | | 1º de janeiro de 2015 | agosto de 2016 | janeiro de 2017 |
|----------|-----|-----------------------|----------------|-----------------|
| ESPECIAL | III | 13,90 | 14,66 | 9,94 |
| | II | 13,62 | 14,37 | 9,72 |
| | I | 13,36 | 14,09 | 9,51 |

ANEXO XXI

(Anexo XIV-D à Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE EFETIVO DESEMPENHO EM REGULAÇÃO - GEDR, DEVIDA AOS OCUPANTES DOS CARGOS DO PLANO ESPECIAL DE CARGOS DA AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA - ANVISA

a) Valor do ponto da GEDR para os cargos de nível superior, exceto o de Médico:

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GEDR | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 72,50 | 76,49 | 48,19 |
| | II | 71,64 | 75,58 | 47,43 |
| | I | 70,79 | 74,68 | 46,68 |
| C | VI | 69,53 | 73,35 | 45,59 |
| | V | 68,71 | 72,49 | 44,87 |
| | IV | 67,90 | 71,63 | 44,17 |
| | III | 67,10 | 70,79 | 43,48 |
| | II | 66,30 | 69,95 | 42,80 |
| | I | 65,51 | 69,11 | 42,13 |
| B | VI | 64,35 | 67,89 | 41,15 |
| | V | 62,47 | 65,91 | 40,14 |
| | IV | 60,65 | 63,99 | 39,16 |
| | III | 58,89 | 62,13 | 38,20 |
| | II | 57,16 | 60,30 | 37,26 |
| | I | 55,50 | 58,55 | 36,35 |
| A | V | 54,52 | 57,52 | 35,50 |
| | IV | 52,93 | 55,84 | 34,63 |
| | III | 51,39 | 54,22 | 33,79 |
| | II | 49,90 | 52,64 | 32,96 |
| | I | 48,44 | 51,10 | 32,16 |

b) Valor do ponto da GEDR para os Cargos de Médico:

Tabela I: Jornada de trabalho de 40 horas semanais

Em
R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GEDR | | |
|--------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| | | | | |

| | | | | |
|----------|-----|-------|-------|-------|
| ESPECIAL | III | 72,50 | 76,49 | 48,19 |
| | II | 71,64 | 75,58 | 47,43 |
| | I | 70,79 | 74,68 | 46,68 |
| C | VI | 69,53 | 73,35 | 45,59 |
| | V | 68,71 | 72,49 | 44,87 |
| | IV | 67,90 | 71,63 | 44,17 |
| | III | 67,10 | 70,79 | 43,48 |
| | II | 66,30 | 69,95 | 42,80 |
| | I | 65,51 | 69,11 | 42,13 |
| B | VI | 64,35 | 67,89 | 41,15 |
| | V | 62,47 | 65,91 | 40,14 |
| | IV | 60,65 | 63,99 | 39,16 |
| | III | 58,89 | 62,13 | 38,20 |
| | II | 57,16 | 60,30 | 37,26 |
| | I | 55,50 | 58,55 | 36,35 |
| A | V | 54,52 | 57,52 | 35,50 |
| | IV | 52,93 | 55,84 | 34,63 |
| | III | 51,39 | 54,22 | 33,79 |
| | II | 49,90 | 52,64 | 32,96 |
| | I | 48,44 | 51,10 | 32,16 |

Tabela II: Jornada de trabalho de 20 horas semanais

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GEDR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|----------|--------|--|----------------------------|-----------------------------|
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 36,25 | 38,25 | 24,10 |
| | II | 35,82 | 37,79 | 23,72 |
| | I | 35,40 | 37,34 | 23,34 |
| C | VI | 34,77 | 36,68 | 22,80 |
| | V | 34,36 | 36,25 | 22,44 |
| | IV | 33,95 | 35,82 | 22,09 |
| | III | 33,55 | 35,40 | 21,74 |
| | II | 33,15 | 34,98 | 21,40 |
| | I | 32,76 | 34,56 | 21,07 |
| B | VI | 32,18 | 33,95 | 20,58 |
| | V | 31,24 | 32,96 | 20,07 |
| | IV | 30,33 | 32,00 | 19,58 |
| | III | 29,45 | 31,07 | 19,10 |
| | II | 28,58 | 30,15 | 18,63 |
| | I | 27,75 | 29,28 | 18,18 |
| A | V | 27,26 | 28,76 | 17,75 |
| | IV | 26,47 | 27,92 | 17,32 |
| | III | 25,70 | 27,11 | 16,90 |
| | II | 24,95 | 26,32 | 16,48 |
| | I | 24,22 | 25,55 | 16,08 |

c) Valor do ponto da GEDR para os cargos de nível intermediário:

Em
R\$

| | | VALOR DO PONTO DA GEDR EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |

| CLASSE | PADRÃO | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
|--------|--------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | ESPECIAL | III | 41,65 |
| II | 40,72 | | 42,96 | 27,00 |
| I | 39,80 | | 41,99 | 26,33 |
| C | VI | 38,09 | 40,18 | 25,13 |
| | V | 37,23 | 39,28 | 24,51 |
| | IV | 36,39 | 38,39 | 23,90 |
| | III | 35,58 | 37,54 | 23,31 |
| | II | 34,78 | 36,69 | 22,73 |
| | I | 34,00 | 35,87 | 22,17 |
| B | VI | 32,53 | 34,32 | 21,16 |
| | V | 31,59 | 33,33 | 20,57 |
| | IV | 30,67 | 32,36 | 19,99 |
| | III | 29,77 | 31,41 | 19,42 |
| | II | 28,90 | 30,49 | 18,87 |
| | I | 28,06 | 29,60 | 18,34 |
| A | V | 26,86 | 28,34 | 17,51 |
| | IV | 26,08 | 27,51 | 17,02 |
| | III | 25,31 | 26,70 | 16,53 |
| | II | 24,57 | 25,92 | 16,07 |
| | I | 23,86 | 25,17 | 15,62 |

d) Valor do ponto da GEDR para os cargos de nível auxiliar:

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GEDR | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 13,90 | 14,66 | 9,94 |
| | II | 13,62 | 14,37 | 9,72 |
| | I | 13,36 | 14,09 | 9,51 |

ANEXO XXII

(Anexo IV à Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004)

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | |
|--|----------|--------|---------------------------------|----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações | ESPECIAL | III | 9.495,47 | 10.017,72 |
| | | II | 9.162,32 | 9.666,25 |
| | | I | 8.829,18 | 9.314,78 |
| Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia | | V | 8.496,03 | 8.963,31 |

| | | | | |
|---|---|-----|----------|----------|
| Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária | B | IV | 8.162,88 | 8.611,84 |
| | | III | 7.829,73 | 8.260,37 |
| | | II | 7.496,58 | 7.908,89 |
| | | I | 7.163,43 | 7.557,42 |
| Especialista em Regulação de Saúde Suplementar | A | V | 6.830,29 | 7.205,96 |
| | | IV | 6.497,14 | 6.854,48 |
| Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural | A | III | 6.163,99 | 6.503,01 |
| | | II | 5.830,84 | 6.151,54 |
| | | I | 5.497,69 | 5.800,06 |
| Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Natural | A | | | |
| Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres | A | | | |
| Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários | A | | | |
| Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual | A | | | |
| Especialista em Regulação de Aviação Civil | A | | | |
| Analista Administrativo | A | | | |

ANEXO XXIII

(Anexo V à Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004)

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | |
|----------------------------------|--------|--------|---------------------------------|----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Técnico em Regulação de Serviços | | | | |

| | | | | |
|--|----------|-----|----------|----------|
| Públicos de Telecomunicações | ESPECIAL | III | 4.742,07 | 5.002,88 |
| | | II | 4.603,96 | 4.857,18 |
| Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural | | I | 4.469,86 | 4.715,70 |
| | | V | 4.195,09 | 4.425,82 |
| Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária | B | IV | 4.072,89 | 4.296,90 |
| | | III | 3.954,26 | 4.171,74 |
| Técnico em Regulação de Saúde Suplementar | | II | 3.839,09 | 4.050,24 |
| | | I | 3.727,27 | 3.932,27 |
| Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres | | V | 3.499,78 | 3.692,27 |
| | | IV | 3.397,85 | 3.584,73 |
| Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários | | III | 3.298,88 | 3.480,32 |
| | | II | 3.202,80 | 3.378,95 |
| Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual | A | | | |
| | | I | 3.109,52 | 3.280,54 |
| Técnico em Regulação de Aviação Civil | | | | |
| Técnico Administrativo | | | | |

ANEXO XXIV

(Anexo VI à Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004)

VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE REGULAÇÃO - GDAR

a) Valor do ponto da GDAR para os cargos de Nível Superior:

Em R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAR A PARTIR DE | |
|--|----------|--------|------------------------------------|----------------------|
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações | ESPECIAL | III | 94,95 | 100,17 |
| | | II | 93,78 | 98,94 |
| Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Energia | | I | 92,62 | 97,71 |
| | | V | 91,45 | 96,48 |

| | | | | | |
|--|---|--|-------|-------|--|
| Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária | B | IV | 90,29 | 95,26 | |
| | | III | 89,12 | 94,02 | |
| | | II | 87,96 | 92,80 | |
| | | I | 86,79 | 91,56 | |
| Especialista em Regulação de Saúde Suplementar | A | V | 85,63 | 90,34 | |
| | | IV | 84,46 | 89,11 | |
| | | III | 83,29 | 87,87 | |
| | | II | 82,13 | 86,65 | |
| | | I | 80,96 | 85,41 | |
| | | Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres | | | |
| | | Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários | | | |
| Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual | | | | | |
| Especialista em Regulação de Aviação Civil | | | | | |

b) Valor do ponto da GDAR para os cargos de Nível Intermediário:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAR | |
|---|----------|--------|---------------------------------|----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações | ESPECIAL | III | 47,42 | 50,03 |
| | | II | 46,44 | 48,99 |
| | | I | 45,49 | 47,99 |
| Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados e Gás Natural | | V | 43,74 | 46,15 |
| Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária | B | IV | 42,85 | 45,21 |
| | | III | 41,96 | 44,27 |
| | | II | 41,10 | 43,36 |
| Técnico em Regulação de Saúde | | II | 41,10 | 43,36 |

| Suplementar | | | | |
|---|---|-----|-------|-------|
| | | I | 40,25 | 42,46 |
| Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres | | V | 39,06 | 41,21 |
| | | IV | 37,90 | 39,98 |
| Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários | A | III | 37,12 | 39,16 |
| | | II | 36,36 | 38,36 |
| Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual | | I | 35,60 | 37,56 |
| Técnico em Regulação de Aviação Civil | | | | |

ANEXO XXV

(Anexo VII à Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004)

VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE DE REGULAÇÃO - GDATR

a) Valor do ponto da GDATR para os cargos de Nível Superior:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATR | |
|-------------------------|----------|--------|---------------------------------|----------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Analista Administrativo | ESPECIAL | III | 81,66 | 86,15 |
| | | II | 80,66 | 85,10 |
| | | I | 79,66 | 84,04 |
| | B | V | 78,66 | 82,99 |
| | | IV | 77,66 | 81,93 |
| | | III | 76,67 | 80,89 |
| | | II | 75,66 | 79,82 |
| | | I | 74,66 | 78,77 |
| | | A | V | 73,67 |
| | IV | | 72,67 | 76,67 |
| | III | | 71,67 | 75,61 |
| | II | | 70,67 | 74,56 |
| | I | | 69,67 | 73,50 |

b) Valor do ponto da GDATR para os cargos de Nível Intermediário:

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DA GDATR | |
|-------|--------|--------|---------------------------------|-------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de | 1º de |
| | | | | |

| | | | janeiro de 2015 | agosto de 2016 |
|---------------------------|----------|-----|--------------------|-------------------|
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | III | 44,18 | 46,61 |
| | | II | 43,19 | 45,57 |
| | | I | 42,22 | 44,54 |
| | B | V | 40,41 | 42,63 |
| | | IV | 39,50 | 41,67 |
| | | III | 38,62 | 40,74 |
| | | II | 37,74 | 39,82 |
| | | I | 36,89 | 38,92 |
| | A | V | 35,30 | 37,24 |
| | | IV | 34,52 | 36,42 |
| | | III | 33,74 | 35,6 |
| | | II | 32,99 | 34,8 |
| | | I | 32,25 | 34,02 |

ANEXO XXVI

(Anexo I à Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003)

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO

Em
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | |
|--|----------|--------|---------------------------------------|----------------------------|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 |
| Especialista em Geoprocessamento | Especial | III | 9.495,47 | 10.017,72 |
| | | II | 9.162,32 | 9.666,25 |
| | | I | 8.829,18 | 9.314,78 |
| Especialista em Recursos Hídricos | B | V | 8.496,03 | 8.963,31 |
| | | IV | 8.162,88 | 8.611,84 |
| | | III | 7.829,73 | 8.260,37 |
| | | II | 7.496,58 | 7.908,89 |
| | | I | 7.163,43 | 7.557,42 |
| Analista Administrativo - Agência Nacional de Águas | A | V | 6.830,29 | 7.205,96 |
| | | IV | 6.497,14 | 6.854,48 |
| | | III | 6.163,99 | 6.503,01 |
| | | II | 5.830,84 | 6.151,54 |
| | | I | 5.497,69 | 5.800,06 |

ANEXO XXVII

(Anexo I-A à Lei nº 10.768, de 19 de novembro de 2003)

VALOR DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE
ATIVIDADE DE RECURSOS HÍDRICOS - GDRHEm
R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDRH | |
|-------|--------|--------|------------------------------------|---|
| | | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | |
| | | | o | o |

| | | | 1 de janeiro de 2015 | 1 de agosto de 2016 |
|-----------------------------------|----------|-----|----------------------|---------------------|
| Especialista em Geoprocessamento | Especial | III | 94,95 | 100,17 |
| | | II | 93,78 | 98,94 |
| | | I | 92,62 | 97,71 |
| | B | V | 91,45 | 96,48 |
| | | IV | 90,29 | 95,26 |
| | | III | 89,12 | 94,02 |
| | | II | 87,96 | 92,8 |
| Especialista em Recursos Hídricos | A | I | 86,79 | 91,56 |
| | | V | 85,63 | 90,34 |
| | | IV | 84,46 | 89,11 |
| | | III | 83,29 | 87,87 |
| | | II | 82,13 | 86,65 |
| | | I | 80,96 | 85,41 |

ANEXO XXVIII

TABELAS DE SUBSÍDIOS PARA AS CARREIRAS DE NÍVEL SUPERIOR DAS AGÊNCIAS REGULADORAS

a)
Valor
do
Subsídio
das
Carreiras
de
Regulação
da
ANAC
-
ANEEL
-
ANSS
-
ANATEL
-
ANTAQ
-
ANTT
-
ANVISA
-
ANCINE
-
ANP
e
de
Especialista
da
ANP:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |
|---|----------|--------|---------------------------------------|
| | | | 1ª JAN 17 |
| Especialista em Regulação de Aviação Civil – Especialista em Regulação de Serviços Públicos de | ESPECIAL | III | 21.036,46 |
| | | II | 20.538,26 |

| | | | | | |
|--|-----------|---|-----------|-----|-----------|
| Energia Especialista em Regulação de Saúde Suplementar Especialista em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários Especialista em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres | B | I | 20.040,07 | | |
| | | V | 19.541,88 | | |
| | | IV | 19.044,73 | | |
| | | III | 18.545,48 | | |
| | | II | 18.048,34 | | |
| | | I | 17.549,09 | | |
| | | Especialista em Regulação e Vigilância Sanitária Especialista em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual Especialista em Geologia e Geofísica do Petróleo e Gás Especialista em Regulação de Petróleo e Derivados Alcool Combustível e Gás Natural | A | V | 17.051,95 |
| | | | | IV | 16.553,76 |
| | | | | III | 16.054,51 |
| | | | | II | 15.557,36 |
| I | 15.058,12 | | | | |

b) Valor do Subsídio das Carreiras de Especialista da ANA:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |
|---|----------|-----------|---------------------------------------|
| | | | 1º JAN 17 |
| Especialista em Geoprocessamento Especialista em Recursos Hídricos | ESPECIAL | III | 21.036,46 |
| | | II | 20.538,26 |
| | | I | 20.040,07 |
| | B | V | 19.541,88 |
| | | IV | 19.044,73 |
| | | III | 18.545,48 |
| | | II | 18.048,34 |
| | A | I | 17.549,09 |
| | | V | 17.051,95 |
| IV | | 16.553,76 | |
| III | | 16.054,51 | |
| II | | 15.557,36 | |
| | | I | 15.058,12 |

c) Valor
do
Subsídio
das
Carreiras
de
Analista
Administrativo

da ANA,
ANAC,
ANEEL,
ANSS,
ANATEL,
ANTAQ,
ANTT,
ANVISA,
ANCINE
e ANP:

Em
R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |
|-------------------------|----------|--------|---------------------------------|
| | | | 1º JAN 17 |
| Analista Administrativo | ESPECIAL | III | 19.564,36 |
| | | II | 19.085,06 |
| | | I | 18.604,72 |
| | B | V | 18.125,43 |
| | | IV | 17.645,08 |
| | | III | 17.166,83 |
| | | II | 16.685,44 |
| | | I | 16.206,14 |
| | A | V | 15.726,85 |
| | | IV | 15.247,56 |
| | | III | 14.767,21 |
| | | II | 14.287,91 |
| | | I | 13.807,57 |

ANEXO XXIX

TABELAS DE SUBSÍDIOS PARA AS CARREIRAS DE NÍVEL INTERMEDIÁRIO DAS AGÊNCIAS REGULADORAS

a)
Valor
do
Subsídio
das
Carreiras
de
Suporte
à
Regulação
da
ANAC
-
ANSS
-
ANATEL
-
ANTAQ
-
ANTT
-
ANVISA
-
ANCINE
-
ANP:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |
|--------|--------|--------|---------------------------------|
|--------|--------|--------|---------------------------------|

| | | | 1º JAN 17 |
|--|----------|-----|-----------|
| Técnico em Regulação de Aviação Civil Técnico em Regulação de Saúde Suplementar Técnico em Regulação de Serviços Públicos de Telecomunicações Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Aquaviários Técnico em Regulação de Serviços de Transportes Terrestres Técnico em Regulação e Vigilância Sanitária Técnico em Regulação da Atividade Cinematográfica e Audiovisual Técnico em Regulação de Petróleo e Derivados, Álcool Combustível e Gás Natural | ESPECIAL | III | 10.506,18 |
| | | II | 10.243,99 |
| | | I | 9.990,44 |
| | B | V | 9.492,86 |
| | | IV | 9.258,79 |
| | | III | 9.028,68 |
| | | II | 8.805,55 |
| | | I | 8.587,18 |
| | A | V | 8.203,93 |
| | | IV | 7.961,87 |
| | | III | 7.766,13 |
| | | II | 7.575,70 |
| | | I | 7.388,37 |

b) Valor do Subsídio das Carreiras de Técnico Administrativo da ANA
- ANAC
- ANEEL
- ANSS - ANATEL
- ANTAQ
- ANTT - ANVISA
- ANCINE
- ANP:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE |
|------------------------|----------|--------|---------------------------------|
| | | | 1º JAN 17 |
| Técnico Administrativo | ESPECIAL | III | 10.147,08 |
| | | II | 9.884,89 |
| | | I | 9.628,19 |
| | B | V | 9.123,26 |
| | | IV | 8.887,09 |
| | | III | 8.658,03 |
| | | II | 8.433,85 |
| | | I | 8.215,48 |
| | A | V | 7.787,08 |
| | | IV | 7.588,07 |
| | | III | 7.392,33 |

| | | |
|--|----|----------|
| | II | 7.201,90 |
| | I | 7.016,67 |

ANEXO XXX

TERMO DE OPÇÃO

| | | |
|--|---------------------------|-------------------------|
| PLANO/CARREIRA/CARGO _____ | | |
| Nome: _____ | | Cargo: _____ |
| Matrícula SIAPE: _____ | Unidade de Lotação: _____ | Unidade Pagadora: _____ |
| | Cidade: _____ | Estado: _____ |
| Servidor ativo () Aposentado () Pensionista () | | |
| Venho, observando o disposto na Lei nº _____ de ____ de _____ de _____, optar pela incorporação da gratificação de desempenho aos proventos de aposentadoria ou de pensão, nos termos dos arts. 9º a 12, renunciando: | | |
| a) se for o caso, à forma de cálculo de incorporação da gratificação de desempenho reconhecida por decisão administrativa ou judicial, inclusive transitada em julgado; e | | |
| b) ao direito de pleitear, na via administrativa ou judicial, quaisquer valores ou vantagens decorrentes da forma de cálculo da gratificação de desempenho incorporada aos proventos, exceto em caso de comprovado erro material. | | |
| Ocorrendo pagamento em duplicidade de valores referentes às gratificações de desempenho previstas nesta Lei, autorizo o ente público a reaver a importância paga a maior administrativamente, por meio de desconto direto nos proventos. | | |
| Autorizo, ainda, a União, autarquia ou fundação pública federal, se for o caso, a apresentar este Termo perante o Poder Judiciário. | | |
| Local e data _____, _____/_____/_____. | | |
| <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Assinatura</p> | | |
| Recebido em: ____/____/_____. | | |
| <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Assinatura/Matrícula ou Carimbo do Servidor do órgão do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC</p> | | |

ANEXO XXXI

ESTRUTURAÇÃO DOS CARGOS

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO |
|------------------------------|----------|--------|
| Analista em Defesa Econômica | ESPECIAL | III |
| | | II |
| | | I |
| | B | V |
| | | IV |
| | | III |
| | | II |
| | | I |
| | | |
| | A | V |
| | | IV |
| | | III |

| | | |
|-------------------------|----------|--------|
| | | II |
| | | I |
| CARGOS | CLASSE | PADRÃO |
| Analista Administrativo | ESPECIAL | III |
| | | II |
| | | I |
| | B | V |
| | | IV |
| | | III |
| | | II |
| | | I |
| | A | V |
| | | IV |
| | | III |
| | | II |
| | | I |

ANEXO XXXII

TABELA DE SUBSÍDIOS

a) Cargo de Analista em Defesa Econômica:

Em

R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO SUBSÍDIO |
|------------------------------|----------|--------|-------------------|
| Analista em Defesa Econômica | ESPECIAL | III | 21.036,46 |
| | | II | 20.538,26 |
| | | I | 20.040,07 |
| | B | V | 19.541,88 |
| | | IV | 19.044,73 |
| | | III | 18.545,48 |
| | | II | 18.048,34 |
| | | I | 17.549,09 |
| | A | V | 17.051,95 |
| | | IV | 16.553,76 |
| | | III | 16.054,51 |
| | | II | 15.557,36 |
| | | I | 15.058,12 |

b) Cargo de Analista Administrativo:

Em R\$

| CARGO | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO SUBSÍDIO |
|-------------------------|----------|--------|-------------------|
| Analista Administrativo | ESPECIAL | III | 19.564,36 |
| | | II | 19.085,06 |
| | | I | 18.604,72 |
| | B | V | 18.125,43 |
| | | IV | 17.645,08 |
| | | III | 17.166,83 |
| | | II | 16.685,44 |
| | | I | 16.206,14 |
| | A | V | 15.726,85 |
| | | IV | 15.247,56 |
| | | III | 14.767,21 |
| | | II | 14.287,91 |

| | | | |
|--|--|---|-----------|
| | | I | 13.807,57 |
|--|--|---|-----------|

ANEXO XXXIII

(Anexo II à Lei nº 12.800, de 23 de abril de 2013)

TABELAS REMUNERATÓRIAS DOS SERVIDORES OCUPANTES DE CARGOS DE MAGISTÉRIO DE QUE TRATA O INCISO III DO **CAPUT**
DO ART. 2º

a) Vencimento Básico

Tabela
I
-
Efeitos
financeiros
a
partir
de
1º
de
março
de
2015
ou
da
data
da
publicação
do
deferimento
da
opção
de
que
trata
o
art.
2º
da
Lei
nº
12.800,
de
2013
,
se
esta
for
posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|---------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 3.019,13 | 4.355,79 | 6.684,00 |
| D IV | 4 | 2.900,70 | 4.206,37 | 6.454,52 |
| | 3 | 2.842,65 | 4.133,87 | 6.342,60 |
| | 2 | 2.785,73 | 4.063,45 | 6.232,15 |
| | 1 | | | |
| | | | 2.729,93 | 4.055,87 |
| | 4 | 2.491,01 | 3.561,24 | 5.104,69 |
| | | | | |

| | | | | |
|-------|---|----------|----------|----------|
| D III | 3 | 2.466,35 | 3.526,47 | 5.054,15 |
| | 2 | 2.441,93 | 3.442,05 | 5.004,11 |
| | 1 | 2.347,75 | 3.277,97 | 4.954,56 |
| D II | 2 | 2.197,96 | 3.162,10 | 4.504,15 |
| | 1 | 2.176,19 | 3.067,48 | 4.459,55 |
| D I | 2 | 2.060,86 | 2.907,08 | 4.054,14 |
| | 1 | 2.018,77 | 2.814,01 | 4.014,00 |

Tabela

II

-

Efeitos
financeirosa
partir

de

1

º

de

agosto

de

2016

ou

da

data

da

publicação

do

deferimento

da

opção

de

que

trata

o

art.

2

º

da

Lei

n

º

12.800,

de

2013

,

se

esta

for

posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|------------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 3.185,18 | 4.595,36 | 7.051,62 |
| D IV | 4 | 3.060,24 | 4.437,72 | 6.809,52 |
| | 3 | 2.999,00 | 4.361,23 | 6.691,44 |
| | 2 | 2.938,95 | 4.286,94 | 6.574,92 |
| | 1 | 2.880,08 | 4.278,94 | 6.564,84 |
| D III | 4 | 2.628,02 | 3.757,11 | 5.385,45 |
| | 3 | 2.602,00 | 3.720,43 | 5.332,13 |

| | | | | |
|------|---|----------|----------|----------|
| | 2 | 2.576,24 | 3.631,36 | 5.279,34 |
| | 1 | 2.476,88 | 3.458,26 | 5.227,06 |
| D II | 2 | 2.318,85 | 3.336,02 | 4.751,88 |
| | 1 | 2.295,88 | 3.236,19 | 4.704,83 |
| D I | 2 | 2.174,21 | 3.066,97 | 4.277,12 |
| | 1 | 2.129,80 | 2.968,78 | 4.234,77 |

Tabela III - Efeitos financeiros a partir de 1^o de janeiro de 2017 ou da data da publicação do deferimento da opção de que trata o art. 2^o da Lei nº 12.800, de 2013, se esta for posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|---------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 3.344,44 | 4.825,13 | 7.404,20 |
| D IV | 4 | 3.213,25 | 4.659,61 | 7.149,99 |
| | 3 | 3.148,95 | 4.579,29 | 7.026,02 |
| | 2 | 3.085,89 | 4.501,29 | 6.903,66 |
| | 1 | 3.024,08 | 4.492,89 | 6.893,09 |
| D III | 4 | 2.759,42 | 3.944,96 | 5.654,72 |
| | 3 | 2.732,10 | 3.906,45 | 5.598,73 |
| | 2 | 2.705,05 | 3.812,93 | 5.543,30 |
| | 1 | 2.600,72 | 3.631,17 | 5.488,41 |
| D II | 2 | 2.434,79 | 3.502,82 | 4.989,47 |
| | 1 | 2.410,67 | 3.398,00 | 4.940,07 |
| D I | 2 | 2.282,92 | 3.220,32 | 4.490,97 |
| | 1 | 2.236,29 | 3.117,22 | 4.446,51 |

Tabela
IV -
Efeitos
financeiros
a partir
de 1^o de
agosto
de 2017
ou da
data da
publicação
do
deferimento
da
opção
de que
trata o
art. 2^o
da Lei nº
12.800,
de 2013,
se esta
for
posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|---------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 3.821,10 | 5.444,81 | 8.119,08 |
| D IV | 4 | 3.588,96 | 5.131,92 | 7.660,25 |
| | 3 | 3.490,45 | 5.000,47 | 7.466,31 |
| | 2 | 3.394,90 | 4.873,56 | 7.277,73 |
| | 1 | 3.302,25 | 4.795,93 | 7.167,78 |
| D III | 4 | 2.868,57 | 4.070,51 | 5.827,73 |
| | 3 | 2.810,78 | 3.989,43 | 5.711,25 |
| | 2 | 2.754,69 | 3.873,81 | 5.598,19 |

| | | | | |
|------|---|----------|----------|----------|
| | 1 | 2.648,55 | 3.701,41 | 5.488,42 |
| D II | 2 | 2.490,24 | 3.549,08 | 5.060,42 |
| | 1 | 2.432,88 | 3.421,40 | 4.944,90 |
| D I | 2 | 2.304,66 | 3.242,68 | 4.559,41 |
| | 1 | 2.236,30 | 3.121,76 | 4.455,22 |

Tabela V - Efeitos Financeiros a partir de 1º de agosto de 2018 ou da data da publicação do deferimento da opção de que trata o art. 2º da Lei nº 12.800, de 2013, se esta for posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|---------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 4.297,76 | 6.064,50 | 8.833,96 |
| D IV | 4 | 3.964,67 | 5.604,23 | 8.170,51 |
| | 3 | 3.831,94 | 5.421,65 | 7.906,60 |
| | 2 | 3.703,92 | 5.245,83 | 7.651,79 |
| | 1 | 3.580,42 | 5.098,98 | 7.442,47 |
| D III | 4 | 2.977,72 | 4.196,06 | 6.000,73 |
| | 3 | 2.889,46 | 4.072,41 | 5.823,77 |
| | 2 | 2.804,34 | 3.934,69 | 5.653,08 |
| | 1 | 2.696,38 | 3.771,66 | 5.488,42 |
| D II | 2 | 2.545,70 | 3.595,35 | 5.131,36 |
| | 1 | 2.455,08 | 3.444,80 | 4.949,74 |
| D I | 2 | 2.326,40 | 3.265,04 | 4.627,84 |
| | 1 | 2.236,31 | 3.126,31 | 4.463,93 |

Tabela VI - Efeitos Financeiros a partir de 1º de agosto de 2019 ou da data da publicação do deferimento da opção de que trata o art. 2º da Lei nº 12.800, de 2013, se esta for posterior.

| CLASSE | NÍVEL | VENCIMENTO BÁSICO EM R\$ | | |
|---------|-------|--------------------------|----------|---------------------|
| | | REGIME DE TRABALHO | | |
| | | 20 HORAS | 40 HORAS | DEDICAÇÃO EXCLUSIVA |
| Titular | 1 | 4.774,42 | 6.684,19 | 9.548,84 |

| | | | | |
|-------|---|----------|----------|----------|
| D IV | 4 | 4.340,38 | 6.076,54 | 8.680,76 |
| | 3 | 4.173,44 | 5.842,82 | 8.346,89 |
| | 2 | 4.012,93 | 5.618,10 | 8.025,86 |
| | 1 | 3.858,58 | 5.402,02 | 7.717,17 |
| D III | 4 | 3.086,87 | 4.321,61 | 6.173,73 |
| | 3 | 2.968,14 | 4.155,40 | 5.936,28 |
| | 2 | 2.853,98 | 3.995,58 | 5.707,96 |
| | 1 | 2.744,21 | 3.841,90 | 5.488,43 |
| D II | 2 | 2.601,15 | 3.641,61 | 5.202,30 |
| | 1 | 2.477,29 | 3.468,20 | 4.954,57 |
| D I | 2 | 2.348,14 | 3.287,39 | 4.696,28 |
| | 1 | 2.236,32 | 3.130,85 | 4.472,64 |

b) Retribuição por Titulação - RT

1.
Efeitos
financeiros
a partir
de 1^o de
março
de 2015
ou da
data da
publicação
do
deferimento
da
opção
de que
trata o
art. 2^o
da Lei nº
12.800,
de 2013,
se esta
for
posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | - | - | - | 2.022,81 |
| D IV | 4 | 210,57 | 562,81 | 905,74 | 1.556,01 |
| | 3 | 205,83 | 556,89 | 879,36 | 1.510,69 |
| | 2 | 201,24 | 543,45 | 853,74 | 1.466,69 |
| | 1 | 196,77 | 535,58 | 828,88 | 1.423,97 |
| D III | 4 | 187,44 | 230,05 | 637,60 | 1.095,36 |
| | 3 | 175,17 | 220,50 | 595,89 | 1.023,70 |
| | 2 | 168,13 | 208,10 | 556,90 | 1.007,89 |
| | 1 | 97,05 | 197,75 | 540,68 | 997,13 |
| D II | 2 | 92,42 | 193,50 | 514,94 | 989,55 |
| | 1 | 92,06 | 173,70 | 512,88 | 971,36 |
| D I | 2 | 91,33 | 164,39 | 508,81 | 968,99 |
| | 1 | 86,16 | 155,08 | 480,01 | 964,82 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | - | - | - | 3.503,82 |
| D IV | 4 | 264,25 | 613,97 | 1.294,36 | 2.997,68 |
| | 3 | 259,69 | 612,37 | 1.242,33 | 2.846,85 |
| | 2 | 247,75 | 611,77 | 1.233,26 | 2.691,05 |

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|----------|----------|
| | 1 | 219,46 | 587,98 | 1.227,34 | 2.687,96 |
| D III | 4 | 208,67 | 521,68 | 1.222,23 | 2.682,95 |
| | 3 | 204,58 | 511,46 | 1.198,27 | 2.630,34 |
| | 2 | 200,57 | 501,43 | 1.174,77 | 2.578,77 |
| | 1 | 196,64 | 491,60 | 1.151,74 | 2.528,20 |
| D II | 2 | 192,78 | 431,96 | 1.129,15 | 2.478,63 |
| | 1 | 190,87 | 427,18 | 1.117,97 | 2.454,09 |
| D I | 2 | 178,39 | 395,97 | 1.044,84 | 2.330,79 |
| | 1 | 168,29 | 370,72 | 985,69 | 2.329,40 |

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | - | - | - | 10.373,74 |
| D IV | 4 | 739,64 | 1.236,45 | 3.155,10 | 9.009,93 |
| | 3 | 706,88 | 1.197,47 | 3.154,25 | 8.512,98 |
| | 2 | 683,30 | 1.160,08 | 3.153,36 | 8.085,35 |
| | 1 | 565,95 | 1.032,22 | 3.151,25 | 7.692,01 |
| D III | 4 | 466,36 | 812,88 | 2.501,25 | 5.847,50 |
| | 3 | 439,97 | 781,02 | 2.403,19 | 5.516,51 |
| | 2 | 415,06 | 772,66 | 2.332,03 | 5.204,25 |
| | 1 | 402,97 | 717,60 | 2.261,88 | 5.052,67 |
| D II | 2 | 380,16 | 715,66 | 2.035,40 | 4.816,67 |
| | 1 | 377,15 | 666,66 | 2.020,25 | 4.784,25 |
| D I | 2 | 374,15 | 660,44 | 2.016,09 | 4.764,16 |
| | 1 | 352,98 | 616,83 | 1.931,98 | 4.625,50 |

2. Efeitos financeiros a partir de 1^o de agosto de 2016 ou da data da publicação do deferimento da opção de que trata o art. 2^o da Lei nº 12.800, de 2013, se esta for posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 222,96 | 603,34 | 1.242,22 | 2.134,06 |
| D IV | 4 | 222,15 | 593,76 | 955,56 | 1.641,59 |
| | 3 | 217,15 | 587,52 | 927,72 | 1.593,78 |
| | 2 | 212,31 | 573,34 | 900,70 | 1.547,36 |
| | 1 | 207,59 | 565,04 | 874,47 | 1.502,29 |
| D III | 4 | 197,75 | 242,70 | 672,67 | 1.155,60 |
| | 3 | 184,80 | 232,63 | 628,66 | 1.080,00 |
| | 2 | 177,38 | 219,55 | 587,53 | 1.063,32 |
| | 1 | 102,39 | 208,63 | 570,42 | 1.051,97 |
| D II | 2 | 97,50 | 204,14 | 543,26 | 1.043,98 |
| | 1 | 97,12 | 183,25 | 541,09 | 1.024,78 |
| D I | 2 | 96,35 | 173,43 | 536,79 | 1.022,28 |
| | 1 | 90,90 | 163,61 | 506,41 | 1.017,89 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 280,37 | 648,79 | 1.558,10 | 3.696,53 |
| D IV | 4 | 278,78 | 647,74 | 1.365,55 | 3.162,55 |
| | 3 | 273,97 | 646,05 | 1.310,66 | 3.003,43 |
| | 2 | 261,38 | 645,42 | 1.301,09 | 2.839,06 |
| | 1 | 231,53 | 620,32 | 1.294,84 | 2.835,80 |

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|----------|----------|
| D III | 4 | 220,15 | 550,37 | 1.289,45 | 2.830,51 |
| | 3 | 215,83 | 539,59 | 1.264,17 | 2.775,01 |
| | 2 | 211,60 | 529,01 | 1.239,38 | 2.720,60 |
| | 1 | 207,46 | 518,64 | 1.215,09 | 2.667,25 |
| D II | 2 | 203,38 | 455,72 | 1.191,25 | 2.614,95 |
| | 1 | 201,37 | 450,67 | 1.179,46 | 2.589,06 |
| D I | 2 | 188,20 | 417,75 | 1.102,31 | 2.458,98 |
| | 1 | 177,55 | 391,11 | 1.039,90 | 2.457,52 |

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 989,02 | 1.577,64 | 3.828,05 | 10.944,30 |
| D IV | 4 | 780,32 | 1.304,45 | 3.469,44 | 9.505,48 |
| | 3 | 745,76 | 1.263,33 | 3.327,73 | 8.981,19 |
| | 2 | 720,88 | 1.223,88 | 3.326,79 | 8.530,04 |
| | 1 | 597,08 | 1.088,99 | 3.324,57 | 8.115,07 |
| D III | 4 | 492,01 | 857,59 | 2.638,82 | 6.169,11 |
| | 3 | 464,17 | 823,98 | 2.535,37 | 5.819,92 |
| | 2 | 437,89 | 815,16 | 2.460,29 | 5.490,48 |
| | 1 | 425,13 | 757,07 | 2.386,28 | 5.330,57 |
| D II | 2 | 401,07 | 755,02 | 2.147,35 | 5.081,59 |
| | 1 | 397,89 | 703,33 | 2.131,36 | 5.047,38 |
| D I | 2 | 394,73 | 696,76 | 2.126,97 | 5.026,19 |
| | 1 | 372,39 | 650,76 | 2.038,24 | 4.879,90 |

3.
Efeitos
financeiros
a
partir
de
1
e
de
janeiro
de
2017
ou
da
data
da
publicação
do
deferimento
da
opção
de
que
trata
o
art.
2
e
da
Lei
n
e
12.800,
de
2013
,
se
esta
for

posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 234,11 | 633,51 | 1.304,33 | 2.240,77 |
| D IV | 4 | 233,26 | 623,45 | 1.003,33 | 1.723,67 |
| | 3 | 228,01 | 616,89 | 974,11 | 1.673,47 |
| | 2 | 222,92 | 602,01 | 945,73 | 1.624,73 |
| | 1 | 217,97 | 593,29 | 918,19 | 1.577,40 |
| D III | 4 | 207,64 | 254,84 | 706,30 | 1.213,39 |
| | 3 | 194,04 | 244,26 | 660,10 | 1.134,00 |
| | 2 | 186,25 | 230,52 | 616,91 | 1.116,49 |
| | 1 | 107,51 | 219,06 | 598,94 | 1.104,57 |
| D II | 2 | 102,38 | 214,35 | 570,42 | 1.096,17 |
| | 1 | 101,98 | 192,42 | 568,14 | 1.076,02 |
| D I | 2 | 101,17 | 182,10 | 563,63 | 1.073,40 |
| | 1 | 95,44 | 171,79 | 531,73 | 1.068,78 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 294,38 | 681,23 | 1.636,00 | 3.881,36 |
| D IV | 4 | 292,72 | 680,13 | 1.433,83 | 3.320,68 |
| | 3 | 287,67 | 678,35 | 1.376,19 | 3.153,60 |
| | 2 | 274,45 | 677,69 | 1.366,14 | 2.981,01 |
| | 1 | 243,11 | 651,33 | 1.359,59 | 2.977,59 |
| D III | 4 | 231,15 | 577,89 | 1.353,93 | 2.972,04 |
| | 3 | 226,62 | 566,57 | 1.327,38 | 2.913,76 |
| | 2 | 222,18 | 555,46 | 1.301,35 | 2.856,63 |
| | 1 | 217,83 | 544,57 | 1.275,84 | 2.800,61 |
| D II | 2 | 213,55 | 478,50 | 1.250,82 | 2.745,70 |
| | 1 | 211,44 | 473,21 | 1.238,43 | 2.718,52 |
| D I | 2 | 197,61 | 438,64 | 1.157,42 | 2.581,93 |
| | 1 | 186,42 | 410,67 | 1.091,90 | 2.580,39 |

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 1.038,47 | 1.656,52 | 4.019,45 | 11.491,51 |
| D IV | 4 | 819,34 | 1.369,68 | 3.642,91 | 9.980,75 |
| | 3 | 783,05 | 1.326,50 | 3.494,12 | 9.430,25 |
| | 2 | 756,93 | 1.285,08 | 3.493,13 | 8.956,55 |
| | 1 | 626,93 | 1.143,44 | 3.490,80 | 8.520,82 |
| D III | 4 | 516,61 | 900,47 | 2.770,76 | 6.477,57 |
| | 3 | 487,38 | 865,17 | 2.662,13 | 6.110,91 |
| | 2 | 459,78 | 855,91 | 2.583,31 | 5.765,01 |
| | 1 | 446,39 | 794,92 | 2.505,60 | 5.597,10 |
| D II | 2 | 421,12 | 792,77 | 2.254,71 | 5.335,67 |
| | 1 | 417,79 | 738,49 | 2.237,93 | 5.299,75 |
| D I | 2 | 414,46 | 731,60 | 2.233,32 | 5.277,50 |
| | 1 | 391,01 | 683,29 | 2.140,15 | 5.123,90 |

4.
Efeitos
financeiros
a
partir
de
1
o
de

agosto
de
2017
ou
da
data
da
publicação
do
deferimento
da
opção
de
que
trata
o
art.
2
^a
da
Lei
n
^a
12.800,
de
2013
,
se
esta
for
posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 235,65 | 581,49 | 1.267,42 | 2.408,94 |
| D IV | 4 | 227,85 | 560,31 | 1.030,59 | 1.981,02 |
| | 3 | 221,56 | 550,38 | 997,19 | 1.915,55 |
| | 2 | 215,50 | 535,10 | 964,90 | 1.852,30 |
| | 1 | 209,62 | 524,15 | 933,68 | 1.791,16 |
| D III | 4 | 189,87 | 272,79 | 728,11 | 1.400,57 |
| | 3 | 178,83 | 261,78 | 687,41 | 1.324,90 |
| | 2 | 171,73 | 248,81 | 649,10 | 1.291,34 |
| | 1 | 117,41 | 237,51 | 627,98 | 1.262,35 |
| D II | 2 | 111,60 | 229,60 | 597,05 | 1.229,34 |
| | 1 | 109,27 | 210,85 | 585,20 | 1.192,16 |
| D I | 2 | 106,58 | 199,67 | 571,43 | 1.165,66 |
| | 1 | 100,90 | 189,07 | 540,85 | 1.141,15 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 363,36 | 788,36 | 1.926,19 | 4.509,28 |
| D IV | 4 | 347,06 | 757,24 | 1.715,45 | 3.960,79 |
| | 3 | 337,85 | 744,38 | 1.647,81 | 3.782,21 |
| | 2 | 323,42 | 732,70 | 1.613,02 | 3.602,54 |
| | 1 | 297,12 | 704,32 | 1.581,64 | 3.538,14 |
| | 4 | 262,14 | 601,34 | 1.442,82 | 3.223,82 |
| D III | 3 | 254,97 | 585,48 | 1.404,35 | 3.137,18 |
| | 2 | 248,01 | 570,08 | 1.367,01 | 3.053,15 |
| | 1 | 241,27 | 555,14 | 1.330,80 | 2.971,62 |
| D II | 2 | 233,41 | 501,08 | 1.289,08 | 2.877,43 |
| | 1 | 227,66 | 488,88 | 1.259,15 | 2.809,45 |
| D I | 2 | 213,93 | 456,79 | 1.182,54 | 2.666,41 |

| | | | | | |
|--|---|--------|--------|----------|----------|
| | 1 | 202,55 | 430,32 | 1.119,29 | 2.620,38 |
|--|---|--------|--------|----------|----------|

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 1.010,61 | 1.740,93 | 4.271,11 | 11.321,40 |
| D IV | 4 | 835,58 | 1.491,84 | 3.875,40 | 9.981,46 |
| | 3 | 800,26 | 1.440,79 | 3.720,56 | 9.486,48 |
| | 2 | 772,15 | 1.391,78 | 3.666,40 | 9.047,61 |
| | 1 | 675,19 | 1.276,77 | 3.613,39 | 8.638,80 |
| D III | 4 | 550,20 | 1.011,89 | 2.876,13 | 6.684,98 |
| | 3 | 522,79 | 972,54 | 2.764,14 | 6.349,52 |
| | 2 | 496,79 | 951,14 | 2.673,53 | 6.031,39 |
| | 1 | 480,54 | 895,84 | 2.585,14 | 5.835,29 |
| D II | 2 | 454,16 | 875,33 | 2.370,19 | 5.551,33 |
| | 1 | 443,68 | 822,63 | 2.317,72 | 5.432,42 |
| D I | 2 | 432,85 | 800,82 | 2.271,60 | 5.318,57 |
| | 1 | 409,76 | 753,71 | 2.172,21 | 5.130,45 |

5.
Efeitos
Financeiros
a
partir
de
1
º
de
agosto
de
2018
ou
da
data
da
publicação
do
deferimento
da
opção
de
que
trata
o
art.
2
º
da
Lei
n
º
12.800,
de
2013
,
se
esta
for
posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 237,18 | 529,47 | 1.230,51 | 2.577,12 |

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|----------|----------|
| D IV | 4 | 222,43 | 497,18 | 1.057,84 | 2.238,37 |
| | 3 | 215,12 | 483,86 | 1.020,28 | 2.157,64 |
| | 2 | 208,07 | 468,20 | 984,06 | 2.079,86 |
| | 1 | 201,28 | 455,00 | 949,16 | 2.004,92 |
| D III | 4 | 172,11 | 290,74 | 749,91 | 1.587,76 |
| | 3 | 163,62 | 279,30 | 714,72 | 1.515,79 |
| | 2 | 157,21 | 267,11 | 681,30 | 1.466,19 |
| | 1 | 127,31 | 255,97 | 657,02 | 1.420,14 |
| D II | 2 | 120,83 | 244,86 | 623,67 | 1.362,50 |
| | 1 | 116,57 | 229,29 | 602,26 | 1.308,30 |
| D I | 2 | 111,99 | 217,24 | 579,23 | 1.257,92 |
| | 1 | 106,36 | 206,35 | 549,96 | 1.213,52 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 432,34 | 895,50 | 2.216,38 | 5.137,19 |
| D IV | 4 | 401,40 | 834,36 | 1.997,08 | 4.600,90 |
| | 3 | 388,03 | 810,40 | 1.919,44 | 4.410,82 |
| | 2 | 372,39 | 787,71 | 1.859,91 | 4.224,08 |
| | 1 | 351,14 | 757,31 | 1.803,70 | 4.098,69 |
| D III | 4 | 293,13 | 624,79 | 1.531,71 | 3.475,61 |
| | 3 | 283,31 | 604,40 | 1.481,31 | 3.360,61 |
| | 2 | 273,84 | 584,71 | 1.432,68 | 3.249,67 |
| | 1 | 264,70 | 565,71 | 1.385,75 | 3.142,63 |
| D II | 2 | 253,26 | 523,66 | 1.327,34 | 3.009,16 |
| | 1 | 243,89 | 504,56 | 1.279,86 | 2.900,39 |
| D I | 2 | 230,24 | 474,95 | 1.207,66 | 2.750,90 |
| | 1 | 218,68 | 449,97 | 1.146,68 | 2.660,37 |

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 982,75 | 1.825,35 | 4.522,76 | 11.151,28 |
| D IV | 4 | 851,83 | 1.613,99 | 4.107,89 | 9.982,17 |
| | 3 | 817,47 | 1.555,08 | 3.947,00 | 9.542,70 |
| | 2 | 787,37 | 1.498,47 | 3.839,66 | 9.138,67 |
| | 1 | 723,45 | 1.410,10 | 3.735,99 | 8.756,77 |
| D III | 4 | 583,79 | 1.123,32 | 2.981,50 | 6.892,39 |
| | 3 | 558,21 | 1.079,90 | 2.866,14 | 6.588,12 |
| | 2 | 533,79 | 1.046,37 | 2.763,76 | 6.297,78 |
| | 1 | 514,69 | 996,76 | 2.664,68 | 6.073,49 |
| D II | 2 | 487,19 | 957,90 | 2.485,67 | 5.766,99 |
| | 1 | 469,57 | 906,77 | 2.397,50 | 5.565,09 |
| D I | 2 | 451,24 | 870,04 | 2.309,87 | 5.359,65 |
| | 1 | 428,51 | 824,12 | 2.204,27 | 5.136,99 |

6.
Efeitos
Financeiros
a
partir
de
1
º
de
agosto
de
2019
ou
da
data
da

publicação
do
deferimento
da
opção
de
que
trata
o
art.
2
ª
da
Lei
n
ª
12.800,
de
2013
,
se
esta
for
posterior.

Tabela I - Regime de 20 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 238,72 | 477,44 | 1.193,61 | 2.745,29 |
| D IV | 4 | 217,02 | 434,04 | 1.085,10 | 2.495,72 |
| | 3 | 208,67 | 417,34 | 1.043,36 | 2.399,73 |
| | 2 | 200,65 | 401,29 | 1.003,23 | 2.307,43 |
| | 1 | 192,93 | 385,86 | 964,65 | 2.218,69 |
| D III | 4 | 154,34 | 308,69 | 771,72 | 1.774,95 |
| | 3 | 148,41 | 296,81 | 742,04 | 1.706,68 |
| | 2 | 142,70 | 285,40 | 713,50 | 1.641,04 |
| | 1 | 137,21 | 274,42 | 686,05 | 1.577,92 |
| D II | 2 | 130,06 | 260,12 | 650,29 | 1.495,66 |
| | 1 | 123,86 | 247,73 | 619,32 | 1.424,44 |
| D I | 2 | 117,41 | 234,81 | 587,03 | 1.350,18 |
| | 1 | 111,82 | 223,63 | 559,08 | 1.285,89 |

Tabela II - Regime de 40 horas semanais

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 501,31 | 1.002,63 | 2.506,57 | 5.765,11 |
| D IV | 4 | 455,74 | 911,48 | 2.278,70 | 5.241,01 |
| | 3 | 438,21 | 876,42 | 2.191,06 | 5.039,43 |
| | 2 | 421,36 | 842,71 | 2.106,79 | 4.845,61 |
| | 1 | 405,15 | 810,30 | 2.025,76 | 4.659,24 |
| D III | 4 | 324,12 | 648,24 | 1.620,61 | 3.727,39 |
| | 3 | 311,65 | 623,31 | 1.558,27 | 3.584,03 |
| | 2 | 299,67 | 599,34 | 1.498,34 | 3.446,18 |
| | 1 | 288,14 | 576,28 | 1.440,71 | 3.313,64 |
| D II | 2 | 273,12 | 546,24 | 1.365,60 | 3.140,89 |
| | 1 | 260,12 | 520,23 | 1.300,58 | 2.991,32 |
| D I | 2 | 246,55 | 493,11 | 1.232,77 | 2.835,38 |
| | 1 | 234,81 | 469,63 | 1.174,07 | 2.700,36 |

Tabela III - Regime de Dedicção Exclusiva

| CLASSE | NÍVEL | RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO EM R\$ | | | |
|---------|-------|----------------------------------|----------------|----------|-----------|
| | | APERFEIÇOAMENTO | ESPECIALIZAÇÃO | MESTRADO | DOCTORADO |
| Titular | 1 | 954,88 | 1.909,77 | 4.774,42 | 10.981,17 |

| | | | | | |
|-------|---|--------|----------|----------|----------|
| D IV | 4 | 868,08 | 1.736,15 | 4.340,38 | 9.982,88 |
| | 3 | 834,69 | 1.669,38 | 4.173,44 | 9.598,92 |
| | 2 | 802,59 | 1.605,17 | 4.012,93 | 9.229,73 |
| | 1 | 771,72 | 1.543,43 | 3.858,58 | 8.874,74 |
| D III | 4 | 617,37 | 1.234,75 | 3.086,87 | 7.099,79 |
| | 3 | 593,63 | 1.187,26 | 2.968,14 | 6.826,73 |
| | 2 | 570,80 | 1.141,59 | 2.853,98 | 6.564,16 |
| | 1 | 548,84 | 1.097,69 | 2.744,21 | 6.311,69 |
| D II | 2 | 520,23 | 1.040,46 | 2.601,15 | 5.982,65 |
| | 1 | 495,46 | 990,91 | 2.477,29 | 5.697,76 |
| D I | 2 | 469,63 | 939,26 | 2.348,14 | 5.400,72 |
| | 1 | 447,26 | 894,53 | 2.236,32 | 5.143,54 |

ANEXO XXXIV

(Anexo I à Lei nº 10.480, de 2 de julho 2002)

TABELAS
DE
VALOR
DO
PONTO
DA
GRATIFICAÇÃO
DE
DESEMPENHO
DE
ATIVIDADE
DE
APOIO
TÉCNICO-
ADMINISTRATIVO
NA
AGU
-
GDAA

a)
Valor
do
ponto
da
GDAA
para
os
cargos
de
nível
superior:

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA | | |
|----------|--------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 46,17 | 48,93 | 51,51 |
| | II | 45,48 | 48,20 | 50,74 |
| | I | 44,81 | 47,49 | 49,99 |
| C | VI | 43,90 | 46,52 | 48,97 |
| | V | 43,26 | 45,84 | 48,25 |
| | IV | 42,64 | 45,19 | 47,57 |
| | III | 42,03 | 44,54 | 46,88 |
| | II | 41,44 | 43,91 | 46,22 |
| | I | 40,86 | 43,30 | 45,58 |
| | | | | |
| | VI | 40,08 | 42,47 | 44,71 |
| | V | 39,54 | 41,90 | 44,11 |

| | | | | |
|---|-----|-------|-------|-------|
| B | IV | 39,01 | 41,34 | 43,52 |
| | III | 38,49 | 40,79 | 42,94 |
| | II | 37,99 | 40,26 | 42,38 |
| | I | 37,50 | 39,74 | 41,83 |
| A | V | 36,83 | 39,03 | 41,08 |
| | IV | 36,37 | 38,54 | 40,57 |
| | III | 35,92 | 38,07 | 40,07 |
| | II | 35,48 | 37,60 | 39,58 |
| | I | 35,05 | 37,14 | 39,10 |

b)
Valor
do
ponto
da
GDAA
para
os
cargos
de
nível
intermediário:

Em R\$

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA | | |
|----------|--------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 26,10 | 27,66 | 29,12 |
| | II | 25,88 | 27,43 | 28,87 |
| | I | 25,67 | 27,20 | 28,63 |
| C | VI | 25,30 | 26,81 | 28,22 |
| | V | 25,10 | 26,60 | 28,00 |
| | IV | 24,90 | 26,39 | 27,78 |
| | III | 24,70 | 26,18 | 27,56 |
| | II | 24,50 | 25,96 | 27,33 |
| | I | 24,31 | 25,76 | 27,12 |
| B | VI | 23,98 | 25,41 | 26,75 |
| | V | 23,79 | 25,21 | 26,54 |
| | IV | 23,61 | 25,02 | 26,34 |
| | III | 23,43 | 24,83 | 26,14 |
| | II | 23,25 | 24,64 | 25,94 |
| | I | 23,08 | 24,46 | 25,75 |
| A | V | 22,78 | 24,14 | 25,41 |
| | IV | 22,61 | 23,96 | 25,22 |
| | III | 22,44 | 23,78 | 25,03 |
| | II | 22,28 | 23,61 | 24,85 |
| | I | 22,12 | 23,44 | 24,67 |

c)
Valor
do
ponto
da
GDAA
para
os
cargos
de
nível
auxiliar:

Em R\$

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

| CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDAA | | |
|----------|--------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|
| | | EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE | | |
| | | 1º de janeiro de 2015 | 1º de agosto de 2016 | 1º de janeiro de 2017 |
| ESPECIAL | III | 12,83 | 13,60 | 14,32 |
| | II | 12,78 | 13,54 | 14,25 |
| | I | 12,74 | 13,50 | 14,21 |

ANEXO XXXV

(Anexo I à Lei nº 10.907, de 15 de julho de 2004)

GRATIFICAÇÃO ESPECÍFICA DE
APOIO TÉCNICO
ADMINISTRATIVO DA AGU -
GEATA

Em R\$

| NÍVEL DO CARGO | VALOR | | |
|----------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| SUPERIOR | 766,70 | 812,48 | 855,25 |
| INTERMEDIÁRIO | 405,90 | 430,14 | 452,78 |
| AUXILIAR | 223,30 | 236,63 | 249,09 |
| | | | |

ANEXO XXXVI

(Anexo XLV à Lei nº 12.702, de 7 de agosto de 2012)

"TABELA
DE
VENCIMENTO
BÁSICO
E DE
VALOR
DAS
GRATIFICAÇÕES
E
RETRIBUIÇÕES
PARA O
CARGO
DE
MÉDICO

Tabela XX - Quadro de Pessoal da AGU

a) Vencimento
Básico
dos
cargos
de
Médico
do
Quadro
de
Pessoal
da
Advocacia-
Geral
da
União

,
de
que
trata
a
Lei
n
o
10.480,
de
2
de
julho
de
2002,
com
jornada
de
40
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 6.766,00 | 7.170,04 | 7.547,47 |
| | | II | 6.581,72 | 6.974,76 | 7.341,91 |
| | | I | 6.402,46 | 6.784,80 | 7.141,94 |
| | C | VI | 6.215,98 | 6.587,18 | 6.933,93 |
| | | V | 6.046,68 | 6.407,77 | 6.745,07 |
| | | IV | 5.881,98 | 6.233,23 | 6.561,35 |
| | | III | 5.721,78 | 6.063,47 | 6.382,65 |
| | | II | 5.565,94 | 5.898,32 | 6.208,81 |
| | | I | 5.414,34 | 5.737,67 | 6.039,70 |
| | | B | VI | 5.256,64 | 5.570,55 |
| | V | | 5.113,46 | 5.418,82 | 5.704,06 |
| | IV | | 4.974,18 | 5.271,22 | 5.548,70 |
| | III | | 4.838,70 | 5.127,65 | 5.397,57 |
| | II | | 4.706,90 | 4.987,98 | 5.250,55 |
| | A | I | 4.578,70 | 4.852,13 | 5.107,54 |
| | | V | 4.445,34 | 4.710,80 | 4.958,78 |
| | | IV | 4.324,26 | 4.582,49 | 4.823,71 |
| | | III | 4.206,48 | 4.457,68 | 4.692,33 |
| | | II | 4.091,90 | 4.336,26 | 4.564,51 |
| | | | I | 3.980,44 | 4.218,14 |

b) Vencimento
Básico
dos
cargos
de
Médico
do
Quadro
de
Pessoal
da
AGU,
de

que
trata
a
Lei
n
o
10.480,
de
2
de
julho
de
2002,
com
jornada
de
20
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO | | |
|--------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1º de agosto de 2016 | a partir de 1º de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 3.383,00 | 3.585,02 | 3.773,74 |
| | | II | 3.290,86 | 3.487,38 | 3.670,95 |
| | | I | 3.201,23 | 3.392,40 | 3.570,97 |
| | C | VI | 3.107,99 | 3.293,59 | 3.466,96 |
| | | V | 3.023,34 | 3.203,88 | 3.372,54 |
| | | IV | 2.940,99 | 3.116,62 | 3.280,67 |
| | | III | 2.860,89 | 3.031,73 | 3.191,32 |
| | | II | 2.782,97 | 2.949,16 | 3.104,40 |
| | | I | 2.707,17 | 2.868,83 | 3.019,85 |
| | | B | VI | 2.628,32 | 2.785,28 |
| | V | | 2.556,73 | 2.709,41 | 2.852,03 |
| | IV | | 2.487,09 | 2.635,61 | 2.774,35 |
| | III | | 2.419,35 | 2.563,83 | 2.698,78 |
| | II | | 2.353,45 | 2.493,99 | 2.625,27 |
| | A | I | 2.289,35 | 2.426,06 | 2.553,77 |
| | | V | 2.222,67 | 2.355,40 | 2.479,39 |
| | | IV | 2.162,13 | 2.291,25 | 2.411,86 |
| | | III | 2.103,24 | 2.228,84 | 2.346,16 |
| | | II | 2.045,95 | 2.168,13 | 2.282,26 |
| | | | I | 1.990,22 | 2.109,07 |

c) Valor
do
ponto
da
Gratificação
de
Desempenho
de
Atividades
Médicas
do
Quadro
de

Pessoal
da
AGU -
GDM-
AGU
dos
cargos
de
Médico
do
Quadro
de
Pessoal
da
AGU
,
de
que
trata
a
Lei
n
o
10.480,
de
2
de
julho
de
2002,
com
jornada
de
40
horas
semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | até 31 de julho de 2016 | a partir de 1ª de agosto de 2016 | a partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | ESPECIAL | III | 38,34 | 40,63 | 42,77 |
| | | II | 37,65 | 39,90 | 42,00 |
| | | I | 36,98 | 39,19 | 41,25 |
| | C | VI | 36,07 | 38,22 | 40,23 |
| | | V | 35,43 | 37,55 | 39,53 |
| | | IV | 34,81 | 36,89 | 38,83 |
| | | III | 34,20 | 36,24 | 38,15 |
| | | II | 33,61 | 35,62 | 37,50 |
| | | I | 33,03 | 35,00 | 36,84 |
| | | B | VI | 32,25 | 34,18 |
| | V | | 31,71 | 33,60 | 35,37 |
| | IV | | 31,18 | 33,04 | 34,78 |
| | III | | 30,66 | 32,49 | 34,20 |
| | II | | 30,16 | 31,96 | 33,64 |
| | A | I | 29,67 | 31,44 | 33,09 |
| | | V | 29,00 | 30,73 | 32,35 |
| | | IV | 28,54 | 30,24 | 31,83 |
| | | III | 28,09 | 29,77 | 31,34 |
| | | II | 27,65 | 29,30 | 30,84 |

| | | | | |
|--|---|-------|-------|-------|
| | I | 27,22 | 28,85 | 30,37 |
|--|---|-------|-------|-------|

d) Valor do ponto da Gratificação de Desempenho de Atividades Médicas do Quadro de Pessoal da AGU - GDM-AGU dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei no 10.480, de 2 de julho de 2002, com jornada de 20 horas semanais:

Em R\$

| CARGOS | CLASSE | PADRÃO | VALOR DO PONTO | | |
|--------|----------|--------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Até 31 de julho de 2016 | A partir de 1º de agosto de 2016 | A partir de 1º de janeiro de 2017 |
| | ESPECIAL | III | 33,34 | 35,33 | 37,19 |
| | | II | 32,65 | 34,60 | 36,42 |
| | | I | 31,98 | 33,89 | 35,67 |
| | C | VI | 31,07 | 32,93 | 34,66 |
| | | V | 30,43 | 32,25 | 33,95 |
| | | IV | 29,81 | 31,59 | 33,25 |
| | | III | 29,20 | 30,94 | 32,57 |
| | | II | 28,61 | 30,32 | 31,92 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--------|---|-----|-------|-------|-------|
| Médico | B | I | 28,03 | 29,70 | 31,26 |
| | | VI | 27,25 | 28,88 | 30,40 |
| | | V | 26,71 | 28,31 | 29,80 |
| | | IV | 26,18 | 27,74 | 29,20 |
| | | III | 25,66 | 27,19 | 28,62 |
| | | II | 25,16 | 26,66 | 28,06 |
| | | I | 24,67 | 26,14 | 27,52 |
| | A | V | 24,00 | 25,43 | 26,77 |
| | | IV | 23,54 | 24,95 | 26,26 |
| | | III | 23,09 | 24,47 | 25,76 |
| | | II | 22,65 | 24,00 | 25,26 |
| | | I | 22,22 | 23,55 | 24,79 |

e) Valor da Gratificação Específica de Apoio Técnico-Administrativo da Advocacia-Geral da União - GEATA, de que trata a Lei nº 10.907, de 15 de julho de 2004, dos cargos de Médico do Quadro de Pessoal da AGU, de que trata a Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002:

Em R\$

| CARGOS | JORNADA DE TRABALHO SEMANAL | VALOR DA GEATA | | |
|--------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | Até 31 de julho de 2016 | A partir de 1ª de agosto de 2016 | A partir de 1ª de janeiro de 2017 |
| Médico | 40 horas | 766,70 | 812,48 | 855,25 |
| | 20 horas | 766,70 | 812,48 | 855,25 |

....." (NR)

*