

Edição 97, de 25 a 30 de junho de 2023

Fotos: Sindsprev-PE

25 de julho

Dia da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha



Dia da Mulher Negra e da Rainha Tereza é pauta para discussão do Sindsprev sobre direitos das mulheres negras no serviço público - Pág. - 02

Live sobre o piso da enfermagem - Pág. - 3



Fotos: Sindsprev-PE

Conselho fiscal do Sindsprev-PE SE reúne no CFL - Pág. - 4



Fotos: Sindsprev-PE

Dia da Mulher Negra e da Rainha Tereza é pauta para discussão do Sindsprev sobre direitos das mulheres negras no serviço público

No dia 25 de Julho é comemorado o Dia da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, data celebrada desde 1992, a partir do encontro de mulheres que aconteceu na República Dominicana em busca de fortalecer a luta contra o racismo e o machismo. No Brasil, essa data também celebra o Dia de Tereza de Benguela, líder quilombola que, no Século XVIII, por 20 anos, dirigiu o Quilombo Quilombero, no Mato Grosso, abrigando negros e indígenas refugiados, e fez dele um parlamento, após a morte de seu marido José Piolho.

No próximo domingo, dia 30 de julho, o Sindsprev-PE vai realizar um encontro com mulheres negras no Centro de Formação e Lazer (CFL) a partir das 10h. A frase destaque do ano é da filósofa Djamila Ribeiro: “Minha luta diária é para ser reconhecida como



um sujeito, impor minha existência em uma sociedade que insiste em negá-la.”

Nos serviços públicos de todas as esferas, as mulheres, segundo o IBGE de 2019, são 57,8%. Isso por causa do número de professoras e enfermeiras, profissões exercidas majoritariamente por elas. Só nestes grupos, a representatividade feminina é de 40%. Quando as três esferas se fragmentam, enquanto a municipal abriga 66% desse grupo, a federal concentra

apenas 37,2%. Se o assunto for renda, apenas 57,8% das servidoras municipais recebem até R\$2.500, enquanto que entre as servidoras federais o percentual de mulheres com salário até esse valor é de 9,5%.

Mas se a força feminina é pouco representada no funcionalismo, quando se trata da mulher negra, ela também não ocupa as melhores estatísticas. Os dados da interseccionalidade existente entre gênero e raça no setor federal apontam que os homens brancos

ocupam 32,2%; os negros, 29,8%; as mulheres brancas, 22,5%, já as negras, são 14,2%. No Conselho Nacional de Justiça, por exemplo, em 2018 foi registrado que o número de magistradas brancas era de 38% enquanto que as pretas ocupavam 18% dos cargos. Em relação ao serviço civil, as brancas com nível superior ocupam 28,8% dos cargos enquanto as negras com o mesmo nível de escolaridade ocupam 11,7%. Em cargos de mais alta hierarquia, mulheres negras são apenas 1,3%.

No dia do encontro de mulheres negras do Sindsprev, vai acontecer uma roda de conversa com servidoras públicas federais da Saúde e do INSS para discutir “a luta por direitos das mulheres negras nos serviços públicos”, o evento também conta com uma feira de artesanato, serviços de beleza, muita música e roda de coco.



EXPEDIENTE

INFORMATIVO EDITADO PELA SECRETARIA DE IMPRENSA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PÚBLICOS FEDERAIS EM SAÚDE E PREVIDÊNCIA SOCIAL NO ESTADO DE PERNAMBUCO

Rua Marques de Amorim, 174, Boa Vista, Recife-PE.
CEP 50070-335.
Fone: (81) 2127-8333.
Site: www.sindsprev.org.br
E-mail: siprevpe@uol.com.br

[sindsprevpe](#)
 [sindsprev_pe](#)
 [sindsprevrecifepe](#)

Coordenação Geral: Luiz Eustáquio
Secretaria Geral: Irineu Messias
Secretaria de Imprensa e Comunicação: Silvaneide Márcia

Jornalista Responsável e Edição: Martihene Oliveira e Carlos Segundo
Textos: Martihene Oliveira e Carlos Segundo
Conselho Editorial: Luiz Eustáquio, Irineu Messias e José Bonifácio
Projeto Gráfico e Diagramação: Daniele Cardoso

Piso salarial da enfermagem: precisamos continuar na luta!

Em julho de 2022, o Congresso promulgou a Emenda Constitucional 124, que estabelecia um piso salarial para a categoria em nível nacional. Em agosto de 2022, foi aprovado o piso nacional da enfermagem (Lei 14.434, de 2022), do senador Fabiano Contarato (PT-ES), de acordo com o que prevê a emenda.

Com a vigência da lei, os valores mínimos mensais que a iniciativa privada ou pública deve pagar aos enfermeiros é de R\$ 4.750. Os técnicos de enfermagem não podem receber menos de R\$ 3.325 e os auxiliares de enfermagem e as parteiras, R\$ 2.375.

A decisão do STF condicionou o pagamento do valor previsto em lei a uma carga horária de 44 horas semanais de trabalho. Se a jornada for menor, será pago o valor proporcional. Como não foi considerado no texto o vencimento básico

como o salário de referência, todos os nossos filiados, ao somarem o vencimento básico com a gratificação, acabaram ficando com o valor salarial acima do piso. Dessa forma os servidores federais de Pernambuco não terão acréscimo financeiro algum com o piso do jeito que está.

O Sindsprev-PE defende que se deve considerar o vencimento básico como referência para se aplicar o reajuste.

A grande questão é que em nenhum lugar essa é a carga horária exigida. Além disso, a lei diz que existe um piso mas não diz como ele será reajustado. Para Silvaneide Márcia, diretora do Sindsprev-PE e servidora do Hospital das Clínicas, essa medida foi um retrocesso: “Não temos profissionais que trabalham 44 horas, muito pelo contrário, a maioria dos



profissionais do serviço público trabalham com as 30 horas semanais e essa é inclusive uma bandeira antiga na luta da enfermagem.”

Acreditamos que, na prática, o que o texto da lei está fazendo é um grande golpe aos

trabalhadores da saúde. Nosso sindicato aguarda o julgamento do mérito e estará fazendo pressão junto com os deputados e senadores para uma nova redação da lei que seja clara e cumpra com todas as reivindicações da classe.

Sindsprev-PE realiza nesta Quinta-feira live para falar sobre o piso da enfermagem



Na próxima Quinta-feira, 27, às 19h, o Sindsprev-PE estará realizando através da plataforma Zoom, uma live sobre as atualizações referentes ao piso salarial da enfermagem. Dentre os principais pontos estarão o entendimento do nosso departamento

jurídico quanto ao que diz o texto da lei, o real significado dela, as consequências para os profissionais e quais as ações que o sindicato irá tomar a partir disto. Convidamos a todos os nossos filiados a participarem e engajarem junto conosco.



Na próxima Quarta-feira, 26, às 19h, o Sindsprev-PE irá realizar uma live, através da plataforma Zoom, para falar com

os servidores do INSS sobre a portaria de número 27, que trata sobre as filas da previdência social. O programa possui algumas

inconsistências que precisam ser debatidas com a categoria, para chegarmos juntos na melhor decisão em prol de todos os

servidores. Contamos com a participação e engajamento dos nossos filiados para essa discussão tão importante e necessária.

Diretoria do Sindsprev-PE se reúne no CFL para tratar do planejamento estratégico

No final de semana, dias 21 e 22, aconteceu no CFL a reunião da diretoria do Sindsprev-PE para tratar do planejamento estratégico para o segundo semestre de 2023. Estiveram presentes o Coordenador Geral Luiz

Eustáquio, a diretora de imprensa e Comunicação, Silvaneide Márcia, o Secretário de Finanças, José Bonifácio, a secretária de Políticas Sociais e Culturais, Iacelys Carvalho, o secretário de Saúde do Trabalhador e Seguridade

Social, José Gustavo, o secretário de Administração e Patrimônio, Wellington Wanderley, a secretária do comitê dos aposentados, Amara Vital, a secretária de Assuntos Jurídicos, Jeane Ezucarly e o Secretário Geral Irineu

Messias, que participou da reunião de forma remota.

Foram traçados alguns planos financeiros e estratégicos para o sindicato, tanto no âmbito político, de comunicação e de eventos.

