

Informativo Semanal - 11 a 17 de maio de 2026

Dia do Assistente Social - Pág: 2



Fotos: Sindsprev-PE



Nesta sexta-feira (15), a equipe do Serviço Social da Gerência Recife do INSS reuniu-se no auditório do Sindsprev-PE para participar de uma atividade especial em comemoração ao Dia do Assistente Social, celebrado nacionalmente em 15 de maio.

O encontro teve como objetivo fortalecer a capacitação continuada dos(as) profissionais da Gerência Recife, promovendo atualização de

conhecimentos relacionados ao exercício profissional nas políticas assistencial e previdenciária. A programação também proporcionou reflexões sobre a saúde do(a) trabalhador(a) doméstico(a) remunerado(a), contribuindo para o aprimoramento das avaliações sociais e o fortalecimento da defesa dos direitos da população usuária dos serviços públicos. Em 2026, a profissão celebra 90 anos...

Leia mais - Pág. - 2

Gerência APS Petrolina - Pág: 3



Foto: Sindsprev-PE

Na manhã desta sexta-feira (15), o Sindsprev-PE realizou uma reunião com servidores e servidoras da Gerência Executiva e da APS Petrolina, no Serião pernambucano, para discutir pautas importantes relacionadas

à carreira, valorização profissional e fortalecimento da organização sindical no INSS.

O encontro aconteceu às 11h, na própria Gerência/APS Petrolina, reunindo trabalhadores e trabalhado...

Leia mais - Pág. - 3

Na Pressão - Pág: 4



CAMPANHA

Pela aprovação do Fim da Escala 6x1 e da Jornada de Trabalho sem redução salarial

👎 184 😐 150 😊 201

[Pressionar](#)

A mobilização popular em torno da redução da jornada de trabalho no Brasil possui um reforço digital com a plataforma "Na Pressão", ferramenta criada pela Central Única dos Trabalhadores (CUT) para ampliar

a participação popular em pautas debatidas no Congresso Nacional e em outras esferas de poder. O sistema permite que trabalhadores, militantes e cidadãos enviem mensagens diretamente...

Leia mais - Pág. - 4

Foto: Sindsprev-PE

Serviço Social do INSS celebra Dia do Assistente Social com capacitação cultural e valorização profissional no Sindsprev Pernambuco

Nesta sexta-feira (15), a equipe do Serviço Social da Gerência Recife do INSS reuniu-se no auditório do Sindsprev-PE para participar de uma atividade especial em comemoração ao Dia do Assistente Social, celebrado nacionalmente em 15 de maio.

O encontro teve como objetivo fortalecer a capacitação continuada dos(as) profissionais da Gerência Recife, promovendo atualização de conhecimentos relacionados ao exercício profissional nas políticas assistencial e previdenciária. A programação também proporcionou reflexões sobre a saúde do(a) trabalhador(a) doméstico(a) remunerado(a), contribuindo para o aprimoramento das avaliações sociais e o fortalecimento da defesa dos direitos da

população usuária dos serviços públicos.

Em 2026, a profissão celebra 90 anos de atuação no Brasil, reafirmando seu compromisso ético-político com a classe trabalhadora, a democracia, os direitos humanos e a garantia das políticas públicas. No âmbito do INSS, o Serviço Social desempenha papel fundamental na ampliação do acesso da população aos benefícios e serviços previdenciários e assistenciais, garantindo atendimento qualificado e humanizado aos(as) usuários(as).

A programação contou com palestra da assistente social e mestre em Serviço Social pela UFPE, Nathalia Teixeira, que abordou o tema “Trabalho doméstico e de cuidados não remunerado: a sobrecarga invisível que perpetua



desigualdades”. A discussão trouxe importantes reflexões sobre as desigualdades sociais e de gênero presentes na sociedade brasileira, especialmente relacionadas ao trabalho de cuidado historicamente invisibilizado.

O momento também foi marcado por apresentações culturais com a percussionista Drica Souza, o violonista Pedro Lemos e a flautista Day Batista, proporcionando acolhimento, sensibilidade e integração entre os(as) participantes.

Como forma de reconhecimento e

valorização profissional, cada participante recebeu um chaveiro personalizado com a letra inicial do nome, o nome completo e o símbolo do Serviço Social (a tocha com a balança) representação da luta pela justiça social. O item foi confeccionado na cor verde, tradicionalmente associada à profissão.

O evento aconteceu na sede do Sindsprev-PE, localizada no bairro da Boa Vista, no Recife, reunindo profissionais comprometidos com a defesa dos direitos sociais e com a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

EXPEDIENTE

INFORMATIVO EDITADO PELA SECRETARIA DE IMPRENSA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PÚBLICOS FEDERAIS EM SAÚDE E PREVIDÊNCIA SOCIAL NO ESTADO DE PERNAMBUCO

Rua Marques de Amorim, 174,
Boa Vista, Recife-PE.
CEP 50070-335.
Fone: (81) 2127-8333.
Site: www.sindsprev.org.br
E-mail: siprevpe@uol.com.br

 [sindsprevpe](#)

 [sindsprev_pe](#)

 [sindsprevrecifepe](#)

Coordenação Geral: José Bonifácio
Secretaria de Imprensa e
Comunicação: Silvaneide Márcia

Jornalista Responsável e Edição:

Débora Almeida

Textos: Débora Almeida e Agência Mazella

Conselho Editorial: José Bonifácio e Silvaneide Márcia

Projeto Gráfico e Diagramação: Daniele Cardoso

Sindsprev PE realiza reunião com servidores da GerênciaAPS Petrolina para debater carreira e organização sindical



Fotos: Sindsprev-PE

Na manhã desta sexta-feira (15), o Sindsprev-PE realizou uma reunião com servidores e servidoras da Gerência Executiva e da APS Petrolina, no Sertão pernambucano, para discutir pautas importantes relacionadas à carreira, valorização profissional e fortalecimento da organização sindical no INSS.

O encontro aconteceu às 11h, na própria Gerência/APS Petrolina, reunindo trabalhadores e trabalhadoras em um espaço de diálogo, escuta e construção coletiva sobre os desafios enfrentados pela categoria.

Entre os principais temas debatidos estiveram a discussão sobre o Comitê Gestor de Carreira, a minuta do Decreto das atribuições



dos cargos de técnicos e analistas, defesa do cargo do Seguro Social, à luta pela alteração do nível de ingresso para nível superior.

A reunião também abordou o debate nacional do Comitê do Serviço Social e Reabilitação Profissional, além da importância da representação local nos ambientes de trabalho, fortalecendo a participação dos servidores e servidoras nas decisões e mobilizações da categoria.

Participaram da atividade a diretora Silveira Márcia, da Secretaria de Imprensa e Comunicação; a diretora Stela Pragana, da Secretaria de Formação Político-Sindical e diretora da CNTSS; e o diretor José Carlos Tavares, da Secretaria de Saúde do Trabalhador e Seguridade Social.

Durante a reunião, os dirigentes sindicais reforçaram o compromisso do sindicato com a defesa dos direitos

dos servidores e servidoras do INSS, a valorização das carreiras e a construção de estratégias coletivas em âmbito estadual e nacional.

O encontro reafirma a importância da organização sindical e do diálogo permanente com a base, especialmente diante dos desafios enfrentados pelos trabalhadores e trabalhadoras da Previdência Social e da necessidade de fortalecimento do serviço público.

Plataforma Na Pressão intensifica campanha pela redução da jornada de trabalho e fim da escala 6x1



NA PRESSÃO!

CAMPANHA

Pela aprovação do Fim da Escala 6x1 e da Jornada de Trabalho sem redução salarial

☹️ 184 😐 150 😊 201

Pressionar

A mobilização popular em torno da redução da jornada de trabalho no Brasil possui um reforço digital com a plataforma “Na Pressão”, ferramenta criada pela Central Única dos Trabalhadores (CUT) para ampliar a participação popular em pautas debatidas no Congresso Nacional e em outras esferas de poder. O sistema permite que trabalhadores, militantes e cidadãos enviem mensagens diretamente a parlamentares, ministros, magistrados e representantes públicos por e-mail, telefone e redes sociais, fortalecendo campanhas de

interesse coletivo.

A plataforma funciona como um canal organizado de pressão política e social, onde usuários podem participar de campanhas específicas que reúnem autoridades ligadas a determinado tema em discussão no Legislativo, Executivo ou Judiciário. O objetivo é facilitar o contato direto da população com os responsáveis por decisões que impactam direitos trabalhistas, políticas públicas e projetos em tramitação no país.

Mais tempo para o trabalhador

Entre as campanhas em destaque atualmente está a

mobilização nacional pelo fim da escala 6x1 com redução da jornada semanal de trabalho de 44 para 40 horas sem diminuição salarial. A iniciativa que vinha se intensificando nos últimos anos ganhou força após o presidente Luiz Inácio Lula da Silva encaminhar ao Congresso Nacional, em 14 de abril de 2026, um Projeto de Lei que prevê mudanças significativas na organização da jornada laboral no Brasil.

A proposta enviada pelo Palácio do Planalto estabelece o fim da chamada escala 6x1, garantindo assim dois dias de folga semanal

ao trabalhador. O texto também fixa o limite máximo da jornada semanal em 40 horas, sem alterar salários ou direitos já garantidos aos trabalhadores pela CLT.

Segundo entidades sindicais, a pauta representa uma reivindicação histórica do movimento sindical brasileiro e dialoga diretamente com debates sobre saúde mental, qualidade de vida, produtividade e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Centrais sindicais como o Sindsprev-PE e movimentos sociais têm defendido que a redução da jornada acompanha transformações já adotadas em diferentes países e setores econômicos.

Próximos passos

O projeto foi protocolado pelo governo federal com caráter de urgência constitucional, o que na prática, significa que a Câmara dos Deputados e o Senado Federal possuem prazo de até 45 dias para analisar a proposta. Caso o período expire sem votação, a pauta pode trancar a agenda legislativa da Casa onde estiver em

tramitação, impedindo a análise de outros projetos até que o texto seja apreciado.

Para ser aprovado na Câmara, o projeto precisará do apoio mínimo de 257 deputados federais. Já no Senado, a matéria depende de maioria simples entre os parlamentares presentes na sessão, desde que haja quórum mínimo de

42 senadores no plenário no momento da votação.

É justamente nesse contexto que o “Na Pressão” ganha protagonismo, já que a ferramenta reúne informações públicas dos atuais deputados, senadores e outras autoridades, disponibilizando canais de contato de forma organizada. Dentro de cada

campanha, o usuário pode enviar mensagens automáticas para todos os parlamentares envolvidos por meio da chamada “Ultra Pressão”, ou selecionar representantes específicos utilizando filtros por estado, partido político ou cargo.

De acordo com organizadores, o uso das redes sociais e das plataformas digitais

se tornou uma ferramenta estratégica para fortalecer pautas trabalhistas e ampliar o alcance das mobilizações nacionais. Agora a avaliação é que a participação popular nas discussões legislativas pode influenciar diretamente o posicionamento de parlamentares em temas de grande impacto social.

Novo sistema INSS Empresa permitirá acesso facilitado de empregadores a dados de afastamentos de trabalhadores

O Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) prepara o lançamento de uma nova plataforma digital voltada para empresas e departamentos de recursos humanos. Batizado de “INSS Empresa”, o sistema promete facilitar o acesso a informações sobre afastamentos previdenciários de trabalhadores vinculados às empresas, substituindo mecanismos antigos e ampliando o volume de dados disponíveis aos empregadores.

A novidade entra em funcionamento oficialmente a partir de 15 de maio de 2026, e foi desenvolvida para modernizar a comunicação entre o INSS e as empresas. Permitindo assim consultas

mais rápidas e detalhadas sobre benefícios por incapacidade, afastamentos médicos e outros registros previdenciários relacionados aos empregados durante o período de vínculo empregatício.

O sistema substituirá o Conadem, plataforma utilizada atualmente para consulta de auxílio-doença por empresas. Segundo o INSS, o novo portal permitirá que empregadores acompanhem informações atualizadas sobre benefícios concedidos aos trabalhadores. Entre os dados que poderão ser consultados estão o número do benefício, tipo de afastamento, situação do requerimento e datas relacionadas ao processo, como início

do afastamento, despacho administrativo e cessação do benefício quando houver.

Nos casos de benefícios por incapacidade, como auxílio-doença e aposentadoria por invalidez, o sistema também disponibilizará informações complementares ligadas às perícias médicas realizadas pelo INSS. As empresas poderão visualizar, por exemplo, a data da última avaliação pericial, o resultado da análise médica e a eventual existência de anexo técnico relacionado ao ambiente de trabalho.

A proposta do governo federal é ampliar a eficiência na gestão de afastamentos e facilitar o trabalho de setores administrativos e

de recursos humanos. Atualmente, muitas empresas dependem de comunicação direta com os próprios trabalhadores para acompanhar a situação dos benefícios previdenciários, o que frequentemente gera atrasos ou dificuldades operacionais. Com o novo sistema, o acesso às informações deverá ocorrer em tempo real, permitindo maior controle sobre afastamentos e planejamento interno das empresas.

Como acessar?

O acesso ao “INSS Empresa” será realizado por meio do portal Gov.br, utilizando certificado digital vinculado ao CNPJ da empresa. De acordo com as regras divulgadas pelo INSS, serão

aceitos certificados digitais dos tipos A1 e A3 emitidos por autoridades certificadoras credenciadas pelo Instituto Nacional de Tecnologia da Informação (ITI).

O responsável legal pela empresa poderá ainda delegar autorização de acesso a outros usuários, como profissionais de RH, escritórios de contabilidade e setores administrativos. Para isso, os usuários autorizados precisarão possuir conta Gov.br com nível de segurança prata ou ouro.

Outra mudança

relevante está relacionada ao período de consulta das informações, já que o sistema antigo possuía limitações mais restritas, o “INSS Empresa” permitirá acesso a registros previdenciários desde janeiro de 2019, ampliando significativamente a base de dados disponível às empresas.

A criação da nova plataforma ocorre em meio ao avanço da digitalização dos serviços previdenciários brasileiros. Nos últimos anos, o INSS ampliou o número de serviços

oferecidos online através do portal e aplicativo “Meu INSS”, reduzindo atendimentos presenciais e acelerando procedimentos administrativos.

Ainda assim, especialistas em direito previdenciário e proteção de dados observam que o compartilhamento dessas informações deve respeitar critérios estabelecidos pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), especialmente no que diz respeito a informações médicas sensíveis.

Já o INSS afirma que o sistema

disponibilizará apenas dados necessários para a gestão administrativa dos vínculos empregatícios e que o acesso será restrito a empresas com vínculo ativo com o trabalhador consultado.

A expectativa do governo é que o “INSS Empresa” reduza burocracias e agilize processos ligados à gestão de pessoal, principalmente em grandes empresas que lidam diariamente com afastamentos previdenciários e demandas relacionadas à saúde ocupacional.

O INSS Empresa **substituirá** o sistema **Conadem**. A nova ferramenta permite que pessoas jurídicas consultem benefícios previdenciários.



INSS Empresa

Vantagens

- Dados desde 2019;
- Consulta online com atualização imediata;
- Mais fácil de usar

Como acessar?

empresa.inss.gov.br